

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

COMITÉ DE ÉTICA




Handwritten signature in blue ink.


Handwritten signature in blue ink.

CONTENIDO

- Integrantes del Comité de Ética
- Presentación
- Informe Anual de Actividades
- Presentación de IAA 2021 ante Dirección General

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2021-2024

Integrantes permanentes	Integrantes temporales titulares	Integrantes temporales suplentes
Paulina Moreno García Presidenta	María Guadalupe Muñoz Resendez Representante nivel Dirección General Adjunta	Said Saavedra Bracamonte Representante nivel Dirección General Adjunta
G. Antonio Gayosso Toscano Presidente suplente	Perla Liliana de la Peña amante Representante nivel Dirección	M. Barry de Antuñano Muñoz Representante nivel Dirección
Yesicka P. Peña Sandoval Secretaría Ejecutiva	María Elena Peláez Flores Representante nivel Subdirección	Alejandro Zamorate Martínez Representante nivel Subdirección
Carmen Rodríguez Velasquez Secretaría Ejecutiva suplente	Yazmín Navarrete Galeana Representante nivel Gerencia	Mildrett de Jesús Moreno Moreno Representante nivel Gerencia
Itzel Hernández Suárez Secretaría Técnica	Leonardo Aldana Tavera Representante nivel Subgerencia	Claudia Suárez Rubio Representante nivel Subgerencia
Roberto Arcadio Guerra Vargas Órgano Interno de Control	Óscar Camacho Uscanga* Representante nivel Empleada(o) Sindicalizada(o)	Cristina Natalia Pardo Dañino* Representante nivel Empleada(o) Sindicalizada(o)
Oswaldo Mariano Muciño Domínguez Órgano Interno de Control	Elizabeth Juárez Facio Representante nivel Empleada(o) no Sindicalizada(o)	Celene Romero Bugarin Representante nivel Empleada(o) no Sindicalizada(o)

* Su toma de protesta se realizó en la cuarta sesión ordinaria, en la cual se presentó el IAA2021.



HACIENDA



Sistema nacional financiera



PRESENTACIÓN

El Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética de Nacional Financiera, está conformado por dos componentes evaluables:

1. El **cumplimiento**, enfoque que valora la oportuna atención a los aspectos de gestión interna y de apoyo a las actividades sustantivas del Comité, y
2. El **desempeño**, enfoque que se refiere a la atención de las funciones sustantivas para la promoción de la integridad dentro de Nacional Financiera



PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad	Fecha límite	Fecha de cumplimiento
Informe Anual de Actividades 2020	12/02/2021	22/03/2021
Informe Anual de Actividades 2021	11/02/2022	22/03/2021
Programa Anual de Trabajo 2021		
Incorporar al SSECCOE el PAT 2021		22/03/21
Registrar en el SSECCOE la información del PAT 2021	14/04/2021	18/03/2021
Incorporar al SSECCOE el acta de la sesión en que se aprobó el PAT 2021		19/03/2021

PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad	Fecha límite	Fecha de cumplimiento
Código de Conducta		
Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta que el Comité haya elaborado y aprobado, actualizado o ratificado en 2021	17/09/2021	04/06/2021
Incorporar al SSECCOE el acta de la sesión en que se aprobó el Código de Conducta		16/04/2021



PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad	Fecha límite
Asesorías y consultas	
Registrar en el SSECCOE las solicitudes de asesoría o consulta recibidas en materia de ética pública	Dos días hábiles posteriores a la recepción de la solicitud de asesoría o consulta
Registrar en el SSECCOE las solicitudes de asesoría o consulta recibidas en materia de conflictos de intereses	Tres días hábiles posteriores a su conclusión
Registrar en el SSECCOE la conclusión de la atención de las asesorías y consultas recibidas	





HACIENDA

nacional financiera



PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad	Fecha límite	Fechas de cumplimiento
Invitación a responder sondeos electrónicos		
Incorporar al SSECCOE al menos dos evidencias de la invitación a que las personas servidoras públicas del organismo respondan el sondeo de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética	26/11/2021	21/10/2021 28/10/2021 12/11/2021 19/11/2021 29/11/2021*

* Al 26 de noviembre Nafin no había cumplido con el porcentaje solicitado, por lo que se consideró lanzar un sexto comunicado el día 29.

PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad de cumplimiento	Fecha límite	Fecha de cumplimiento
Gestión del Comité de Ética		
1era actualización del directorio de integrantes	26/02/2021	26/02/2021
2da actualización del directorio de integrantes	02/07/2021	22/06/2021
3era actualización del directorio de integrantes	05/11/2021	25/10/2021
Registrar en el SSECCOE la información de todas las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité	Diez días hábiles posteriores a la celebración de cada sesión	En tiempo
Atender oportunamente las consultas electrónicas que en su caso sean hechas por la UEPPCI	Cinco días hábiles	En tiempo





PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad de cumplimiento	Fecha límite	Fecha de cumplimiento
Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta, en términos de lo establecido en la Ley Federal de Austeridad Republicana	01/10/2021	12/11/2021*
Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, y la suscripción de la Carta Compromiso, en términos de lo establecido en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal (DOF: 05/02/2019)	03/12/2021	30/09/2021

* La fecha límite para entregar la carta compromiso fue el 30/09/21. El 12/11/2021 se estableció como fecha prórroga.

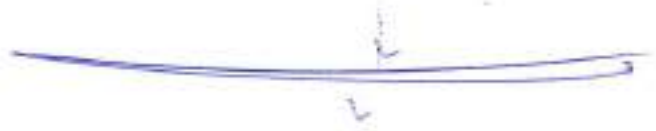


PRESENTACIÓN

Actividades de **cumplimiento**:

Actividad de cumplimiento	Fecha límite	Fecha de cumplimiento
Mejora de procesos		
Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales	30/09/2021	Pendiente por atender
Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buenas prácticas"	29/10/2021	18/10/2021





PRESENTACIÓN

Actividades de **desempeño**:

Actividad de cumplimiento	Fecha de realización
Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta sobre temas de ética pública o conflicto de intereses	Del 02/01/21 al 31/12/21
Difusión o divulgación de aspectos relativos a la ética pública o conflicto de intereses	Del 02/01/21 al 31/12/21
Atención a denuncias por presuntas vulneraciones a la ética o a la integridad pública, o por presuntos conflictos de intereses	En tiempo
Actividades de gestión del Comité y colaboración con la UEPPCI	En tiempo
Mejora de procesos derivada de la implementación de aspectos relativos a la ética pública o a la prevención de conflictos de intereses	En tiempo

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

Objetivo. Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Meta. Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de Nafin han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.



CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.

Número de integrantes del Comité de Ética en Nacional Financiera que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021 ^c

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^a						Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^b	Prevención de Lavado de Dinero	Curso obligatorio Código de Conducta	
2019	0	0	3	2		27	32
2020	16	9	13	27		27	92
2021	10	12	12	13	27	26	100
Acumulado	26	21	28	42	27	80	224

a) En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s)

b) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

c) Corte al 31 de diciembre de 2021

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera



HACIENDA



nacional financiera



Integrantes del Comité de Ética en Nacional Financiera según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2021^b

	Nombre	Cargo	Acreditó el curso o taller					Total	
			La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité ^a	Prevención de Lavado de Dinero		Curso obligatorio Código de Conducta
1	Alejandro Zamorate Martínez	Integrante electo	1	1	1	1	1	1	6
2	Antonio Gayosso Toscano	Presidente	2020	2020	2020	0	1	1	2
3	Barry de Antuñano Muñoz	Integrante electo	1	1	0	0	1	1	4
4	Carmen Rodríguez Velásquez	Secretaría Ejecutiva	1	1	1	1	1	1	6
5	Celene Romero Bugarin	Integrante electa	0	1	0	0	1	1	3
6	Claudia Suárez Rubio	Integrante electa	1	1	0	1	1	1	5
7	Cristina Natalia Pardo Dafino	Integrante electa	1	1	1	0	1	1	5
8	Elizabeth Juárez Facio	Integrante electa	0	1	1	0	1	1	4
9	Héctor Muciño San Vicente	Asesor (Discriminación)	0	0	2020	1	1	1	3
10	Ismael González Navarrete	Consejero (AyHS)	0	0	1	1	1	1	4

a) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
 b) Corte al 31 de diciembre de 2021.

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera

Integrantes del Comité de Ética en Nacional Financiera según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2021^b

Nombre	Cargo	Acreditó el curso o taller						Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité ^a	Prevención de Lavado de Dinero	Curso obligatorio Código de Conducta	
11 Itzel Hernández Suárez	Secretaría Técnica	1	1	1	1	1	1	6
12 Ivana Elizabeth Rodríguez Vargas	Consejera (AyHS)	1	1	2020	1	1	1	5
13 Jimena Córdoba Pérez	Asesora (Discriminación)	2020	2020	2020	1	1	1	3
14 Judith Araceli Llamas Núñez *	Consejera (AyHS)	0	0	0	0	1	1	2
15 Leonardo Aldana Tavera	Integrante electo	1	1	1	0	1	1	5
16 María Elena Paláez Flores	Integrante electa	0	0	0	1	1	1	3
17 María Guadalupe Muñoz Resendez	Integrante electa	0	0	0	0	1	1	2
18 Mildrett de Jesús Moreno Moreno	Integrante electa	0	1	0	0	1	1	3
19 Óscar Camacho Uscanga	Integrante electo	0	0	1	0	1	1	3
20 Oswaldo Mariano Muciño Domínguez	OIC	2020	2020	1	1	1	1	4

a) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
 b) Corte al 31 de diciembre de 2021.

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera

Integrantes del Comité de Ética en Nacional Financiera según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2021^b

	Nombre	Cargo	Acreditó el curso o taller						Total
			La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité ^a	Prevención de Lavado de Dinero	Curso obligatorio Código de Conducta	
21	Paulina Moreno García	Presidenta	0	0	0	0	1	0	1
22	Perla Lilliana de la Peña Amante	Integrante electa	1	1	1	0	1	1	5
23	Rafael Castañeda Martín	Consejero (AyHS)	1	3/20	1	1	1	1	5
24	Roberto Arcadio Guerra Vargas	OIC	2/20	2/20	0	0	1	1	2
25	Seld Saavedra Bracamonte	Integrante electo	0	0	1	1	1	1	4
26	Yazmin Navarrete Galeana	Integrante electa	3/20	3/20	2/20	1	1	1	3
27	Yesicka Patricia Peña Sandoval	Secretaria Ejecutiva	2/20	2/20	2/20	0	1	1	2
TOTAL			10	12	12	13	27	27	100

- a) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
 b) Corte al 31 de diciembre de 2021.

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
ALEJANDRO ZAMORATE MARTINEZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



USAID FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
MARION BARRY DE ANTUSANO MUÑOZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
ISABEL DEL CARMEN RODRIGUEZ VELASQUEZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



USAID FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
CRISTINA NATALIA PARDO DA SINO
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



USAID FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
ITZEL HERNANDEZ SUAREZ
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



FUNCIÓN PÚBLICA

Hacen constar que
IVANA ELIZABETH RODRIGUEZ VARGAS
Aprobó el curso en:
**Nueva Ética e Integridad
en el Servicio Público**



EVIDENCIAS



EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



La Secretaría de la Función Pública
por la presente
CONSTANCIA
a
ALEJANDRO ZAMORATE MARTINEZ
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
del 19 de febrero de 2021
y acreditación de 100%
el 22 de febrero de 2021.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
por la presente
CONSTANCIA
a
MARION BARRY DE ANTUSANO MUÑOZ
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
del 19 de febrero de 2021
y acreditación de 100%
el 22 de febrero de 2021.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
por la presente
CONSTANCIA
a
**ISABEL DEL CARMEN RODRIGUEZ
VELASQUEZ**
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
del 19 de febrero de 2021
y acreditación de 100%
el 22 de febrero de 2021.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
por la presente
CONSTANCIA
a
CELENE ROMERO HUGARIN
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
del 19 de febrero de 2021
y acreditación de 100%
el 22 de febrero de 2021.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EVIDENCIAS



La Secretaría de la Función Pública
allega a presentarse
CONSTANCIA
de
CLAUDIA SUAREZ RUBIO
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
con un total de 3 horas
y una certificación de 100.00
el día 04 de agosto de 2021



SE
FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
allega a presentarse
CONSTANCIA
de
CRISTINA NATALIA PARDO DAÑINO
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
con un total de 3 horas
y una certificación de 100.00
el día 04 de agosto de 2021



SE
FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
allega a presentarse
CONSTANCIA
de
ELIZABETH JUAREZ FACIO
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
con un total de 3 horas
y una certificación de 100.00
el día 04 de agosto de 2021



SE
FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
allega a presentarse
CONSTANCIA
de
ITZEL HERNANDEZ SUAREZ
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
con un total de 3 horas
y una certificación de 100.00
el día 04 de agosto de 2021



SE
FUNCIÓN PÚBLICA

EVIDENCIAS

HACIENDA

INAF nacional financiera



La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a
IVANA ELIZABETH RODRIGUEZ VARGAS
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
CONVENIO FICHA
y sus modificaciones N° 001
7 de mayo de 2021

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a
MILDRETT DE JESUS MORENO MORENO
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
CONVENIO FICHA
y sus modificaciones N° 001
7 de mayo de 2021

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a
LEONARDO ALDANA TAVERA
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
CONVENIO FICHA
y sus modificaciones N° 001
7 de mayo de 2021

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



La Secretaría de la Función Pública
otorga la presente
CONSTANCIA
a
PERLA LILIANA DE LA PEÑA AMANTE
Por haber concluido el curso
**Los conflictos de intereses en
el ejercicio del servicio público**
CONVENIO FICHA
y sus modificaciones N° 001
7 de mayo de 2021

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EVIDENCIAS



MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
ALEJANDRO ZAMORATE MARTINEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
CARMEN RODRIGUEZ VELAZQUEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
CRISTINA NATALIA PARDO BAÑO
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
ELIZABETH JUÁREZ FACIO
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
ISMAEL GONZÁLEZ NAVARRETE
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
allega la presente
CONSTANCIA
a
ITZEL HERNANDEZ SUAREZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El curso es de 2017
Con una duración de 3 horas
Categoría: 1010



Dr. Roberto Pineda Cárdenas Galván
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

EVIDENCIAS



MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
LEONARDO ALDANA TAVERA
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
OSCAR CABRACHO LISCANCA
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
OSWALDO MARIANO SUERO DOMÍNGUEZ
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
PERLA LILIANA DE LA PEÑA AMANTE
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
RAFAEL CASTAÑEDA MARTÍN
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

MUJERES | género |

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
ofrece la presente
CONSTANCIA
de
SAID SARVEDRA BRACAMONTE
Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!
El 14 de febrero de 2021
Con una duración de 3 horas
Categoría: 000



Dr. Néstor José Cordero Salazar
Presidente
Instituto Nacional de las Mujeres

Handwritten signature



La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **ISABEL DEL ESPIN FORNIEZ VELAZQUEZ**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **CLAUDIA SUAREZ RUBIO**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **ISMAEL GONZALEZ NAVARETE**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **ITZEL HERNANDEZ SUAREZ**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **JIMENA CORDOSA PEREZ**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA

A: **IVANA ELIZABETH RODRIGUEZ VARGAS**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final de la misma en línea.

Elaborado por el Departamento de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Asociación de Bancos de México.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado.

IFB

Handwritten signature and initials







La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **ALEJANDRO ZAMORATE MARTINEZ**
Puesto: **ASISTENTE JUNIOR CONTABILISTA**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.1

La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **GILBERTO ANTONIO GAYOSSO TOSCANO**
Puesto: **DIRECTOR RECURSOS HUMANOS CALSAD**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.1

La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **MARION BARRY DE ANTUANO MUÑOZ**
Puesto: **DIRECTOR CALSAD EN TERCEO**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.1

La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **CELENE ROMERO BUGARI**
Puesto: **CONSEJERA OPERACIONES**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.0

La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **CRISTINA NATALIA PARDO DAÍNO**
Puesto: **ANALISTA OPERACIONES CREDITO**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.0

La Asociación de Bancos de México otorga la presente

CONSTANCIA

A **ELIZABETH JUAREZ FAGIO**
Puesto: **ANALISTA PROCESOS DE SERVICIO Y RELACIONES EXTERNAS**

Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Especializado de Prevención de Lavado de Dinero Versión 5.1" desarrollado en línea del 05 de junio al 21 de agosto del 2021.

Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

19 de Septiembre del 2021

Curso 5.0



La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **HÉCTOR MUÑOZ BARRA VECIOTE**
Puesto: COORDINADOR DE FORMACIÓN DIFERENCIADA Y COSTEROS
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **JUDITH ARACELI LLAMAS MUÑOZ**
Puesto: DIRECTORA CRÉDITOS
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **MARIA ELENA PELAEZ FLORES**
Puesto: SUBDIRECTORA ADQUISICIONES
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **MARIA GUADALUPE MUÑOZ REBERDEZ**
Puesto: DIRECTORA GENERAL ALERTEA AMBROSIO Y FELICIANO
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **MILDRETT DE JESUS MORENO MORENO**
Puesto: CONSULTOR EN PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO Y FALSIFICACIONES
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **OSCAR CAMACHO USCARGA**
Puesto: COORDINADOR DE FUNDACIÓN NACIONAL Y MONEDA COTRIANAL
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final en el curso en línea "Curso Avanzado de Prevención de Lavado de Dinero Verdadero".
Del 27 de febrero al 27 de agosto del 2021.
¡Muchas felicitaciones por la influencia en mantener la capacidad y actualización!



La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **PAULINA MORENO GARCÍA**
Puesto: **Directora General Adjunta de Innovación y Finanzas**
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Avanzado de Promoción de Lavado de Dinero Verde 4.0" correspondiente al ciclo del 15 de Septiembre al 15 de Octubre del 2021.
¡Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

Dr. Juan Carlos Salazar Rojas
Presidente de la Asociación de Bancos de México

5.0

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **ISAD SAAVEDRA BRACANONTE**
Puesto: **DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE PROMOCION INSTITUCIONAL**
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Avanzado de Promoción de Lavado de Dinero Verde 4.0" correspondiente al ciclo del 15 de Septiembre al 15 de Octubre del 2021.
¡Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

Dr. Juan Carlos Salazar Rojas
Presidente de la Asociación de Bancos de México

5.0

La Asociación de Bancos de México otorga la presente
CONSTANCIA
A: **YAZMIN NAVARRETE GALEANA**
Puesto: **CONSULTOR DE DESARROLLO Y TALENTO**
Por haber acreditado el programa de formación y aprobado la evaluación final del curso en línea "Curso Avanzado de Promoción de Lavado de Dinero Verde 4.0" correspondiente al ciclo del 15 de Septiembre al 15 de Octubre del 2021.
¡Muchas felicitaciones por tu esfuerzo en mantenerte capacitado y actualizado!

Dr. Juan Carlos Salazar Rojas
Presidente de la Asociación de Bancos de México

5.0

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



EVIDENCIAS

HACIENDA

INAFI nacional financiera



MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

CAROLIN RODRÍGUEZ VELAZQUEZ
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

GERMÁN RODRÍGUEZ VELAZQUEZ
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

ITZEL HERNÁNDEZ BLANCO
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

ANNA ELIZABETH RODRÍGUEZ SARRIEN
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

OSWALDO MARIANO MUÑOZ DOMÍNGUEZ
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

RAFAEL CASTAÑEDA MARTÍN
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera

MUJERES | 100 años | 2021

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
nacional financiera

CONSTANCIA

DAISY SAAVEDRA BRACAMONTE
Por realizar el curso en línea
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

17 de octubre de 2021
Con una duración de 6 horas
Lugar: 100 años

El Instituto Nacional de las Mujeres
nacional financiera



HACIENDA



nacional financiera



MÉXICO

UNIVERSIDAD ANÁHUAC

entende la presente

CONSTANCIA

Claudia Suárez Rubio

por haber acreditado el curso
Lenguaje Incluyente

llevado a cabo del 14 al 18 de junio del 2021, con una duración de 30 horas,
Huitzilucan, Estado de México, junio de 2021.

Martha Elena Cárdenas Rojas
Máster de Desarrollo Empresarial, ASESORA
Coordinadora de Capacitación Ejecutiva

Hilda Mónica Hernández Valdes
Máster de

FOLIO



UNIVERSIDAD ANÁHUAC

CONSTANCIA

Andrés Del Socorro Rodríguez Velázquez

por haber acreditado el curso

Lenguaje Incluyente

llevado a cabo del 14 al 18 de junio del 2021, con una duración de 30 horas,
Huitzilucan, Estado de México, junio de 2021.

Martha Elena Cárdenas Rojas
Máster de Desarrollo Empresarial, ASESORA
Coordinadora de Capacitación Ejecutiva

Hilda Mónica Hernández Valdes
Máster de



UNIVERSIDAD ANÁHUAC

CONSTANCIA

Spice Knowledge Solis

por haber acreditado el curso

Lenguaje Incluyente

llevado a cabo del 14 al 18 de junio del 2021, con una duración de 30 horas,
Huitzilucan, Estado de México, junio de 2021.

Martha Elena Cárdenas Rojas
Máster de Desarrollo Empresarial, ASESORA
Coordinadora de Capacitación Ejecutiva

Hilda Mónica Hernández Valdes
Máster de

SR



Instituto Especializado en Género y Situaciones de Vulnerabilidad A.C.

otorga la presente

CONSTANCIA

Alejandro Zamorate Martínez

por su participación en el curso:

Igualdad laboral y no discriminación

del 6 al 10 de septiembre 2021 con una duración de 10 horas

Dra. Izabel Veta Gómez
Instructora

Mtra. María Elena Velásquez Ortiz
Directora General



Instituto Especializado en Género y Situaciones de Vulnerabilidad A.C.

otorga la presente **CONSTANCIA**

Isabel del Carmen Rodríguez Velásquez

por su participación en el curso:

Igualdad laboral y no discriminación

del 6 al 10 de septiembre 2021



Instituto Especializado en Género y Situaciones de Vulnerabilidad A.C.

otorga la presente **CONSTANCIA**

Itzel Hernández Suárez

por su participación en el curso:

Igualdad laboral y no discriminación

del 6 al 10 de septiembre 2021



Instituto Especializado en Género y Situaciones de Vulnerabilidad A.C.

otorga la presente **CONSTANCIA**

María Elena Peláez Flores

por su participación en el curso:

Igualdad laboral y no discriminación

del 6 al 10 de septiembre 2021 con una duración de 10 horas



Se otorga la presente

CONSTANCIA

o

Isabel del Carmen Rodríguez Velázquez

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso Nuevas Masculinidades, impartido del 25 al 28 de octubre de 2021 con una duración de ocho horas.

Claudia Vásquez Ortuño
Instructora

Se otorga la presente

CONSTANCIA

o

Héctor Mucifía San Vicente

Se otorga la presente

CONSTANCIA

o

Alejandro Zamorate Martínez

Se otorga la presente

CONSTANCIA

o

Claudia Suárez Rubio

Se otorga la presente

CONSTANCIA

o

Hazel Hernández Suárez

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso Nuevas Masculinidades, impartido del 25 al 28 de octubre de 2021 con una duración de ocho horas.

Claudia Vásquez Ortuño
Instructora



Hagamos Algo, A.C. otorga la presente
Constancia de Acreditación

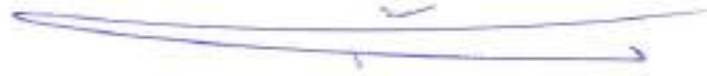
A: **Yazmin Navarrete Galeana**

Por haber participado y acreditado debidamente el Curso "Perspectiva de Género para personas Servidoras Públicas" promovido por Nacional Financiera S.N.C., en modalidad virtual con duración de 10 horas realizado del 8 al 12 de noviembre de 2021.

Xalapa, Ver., a 23 de noviembre de 2021

ROSA AURORA SANTA LUNA
Instructora





EVIDENCIAS



Taller práctico Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left, a presentation slide titled 'BIENVENIDOS(AS)' is displayed. In the center, a participant list is visible, showing names and status. On the right, a video feed shows a participant. Three numbered callouts (1, 2, 3) are placed on the interface: 1 points to the participant list, 2 points to the video feed, and 3 points to the participant list again. Below the screenshot, two boxes are present: 'Integrantes del Comité' and 'Ex Integrantes del Comité'.

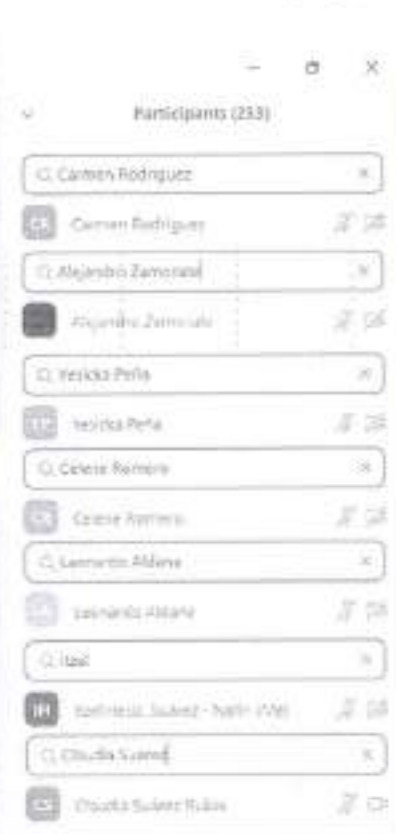
Integrantes del Comité

Ex Integrantes del Comité

EVIDENCIAS



Curso sobre la atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales (SFP)



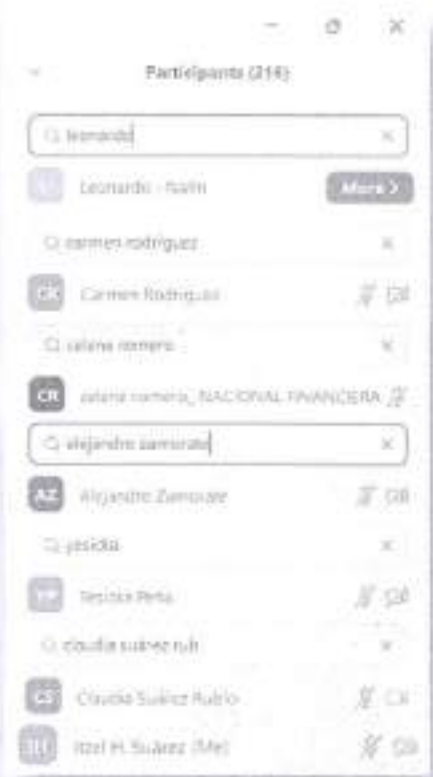
Handwritten signature



EVIDENCIAS



Curso sobre la atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales (SFP)





CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

1.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.

A través de los canales de comunicación internos se realizaron las siguientes convocatorias a todo el personal de Nacional Financiera:

Número de comunicados generados para impulsar la capacitación en la materia referida	Número de Comunicados												
	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	Total
La nueva ética e integridad en el servicio público	2	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	10
Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	0	1	3	2	1	2	2	2	3	2	2	1	21
Curso en materia de hostigamiento y acoso sexual para personas consejeras	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	4
Calendario de Cursos SICAVISP	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	6
Otros	0	2	0	0	1	3	2	2	1	1	2	0	14
Total de comunicados:	2	3	5	3	3	7	6	6	7	5	7	3	57



7

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

 nacional financiera

Ciudad de México, a 23 de mayo de 2021
10:07 AM de la mañana

Curso virtual: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

Formulario de inscripción: <https://www.funcionpublica.gob.mx/>

 GOBIERNO MEXICO

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

2021

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este curso:

HACIENDA  nacional financiera



Comunicado Institucional

 nacional financiera

Ciudad de México, a 23 de mayo de 2021
10:07 AM de la mañana

Curso virtual: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

Formulario de inscripción: <https://www.funcionpublica.gob.mx/>

 GOBIERNO MEXICO

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

2021

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este curso:


P

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 19 de Mayo de 2021.
2021. Año de la Independencia

Cursos virtuales sobre Conflicto de intereses

SICAVISP
La Unidad de Ética Pública y Dirección de Conflictos de Intereses y Prevención de Conflictos de Intereses
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
Este curso de capacitación tiene como objetivo proporcionar a los servidores públicos conocimientos sobre el conflicto de intereses y su prevención, así como el manejo de situaciones de conflicto de intereses.
El curso es impartido por la Unidad de Ética Pública y Dirección de Conflictos de Intereses y Prevención de Conflictos de Intereses, dependiente de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
El curso es gratuito y se imparte en formato virtual.
El curso es impartido por la Unidad de Ética Pública y Dirección de Conflictos de Intereses y Prevención de Conflictos de Intereses, dependiente de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Al concluir el curso, envíe la evidencia a Mónica Pereda Sánchez del Área de Capacitación para considerarlo en el Plan Anual de Capacitación 2021

Cursos de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Conoce para saber y prevenirlos sobre este curso

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 20 de Mayo de 2021.
2021. Año de la Independencia

Programa de sensibilización en línea
Claves para la igualdad y la no discriminación

**Programa de sensibilización en línea
Claves para la igualdad y la no discriminación**
2ª edición
Este curso de capacitación tiene como objetivo proporcionar a los servidores públicos conocimientos sobre la igualdad y la no discriminación, así como el manejo de situaciones de igualdad y no discriminación.
El curso es impartido por la Unidad de Ética Pública y Dirección de Conflictos de Intereses y Prevención de Conflictos de Intereses, dependiente de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
El curso es gratuito y se imparte en formato virtual.
El curso es impartido por la Unidad de Ética Pública y Dirección de Conflictos de Intereses y Prevención de Conflictos de Intereses, dependiente de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Cursos de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Conoce para saber y prevenirlos sobre este curso

EVIDENCIAS

HACIENDA

AFI nacional financiera



Comunicado Institucional AFI nacional financiera

Ciudad de México, a 22 de marzo de 2021. AFI de la Independencia

Los Conflictos de Interés en el Servicio del Interés Público

El presente Programa de Capacitación y Promoción de la Cultura de Integridad se dirige al Sector Público.

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

Este programa es una herramienta para el personal del sector público que busca promover la cultura de integridad y prevenir los conflictos de intereses.

El programa se realizará el día 23 de marzo de 2021, a las 10:00 horas, en formato virtual.

El programa se realizará en formato virtual, a través de la plataforma Zoom.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA FUNDACIÓN PÚBLICA

Los procesos tendientes a la contratación de bienes y servicios por parte de las dependencias de la Administración Pública Federal, en el marco del presupuesto de egresos de 2021, es necesario que se realice a tiempo.

Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíe la constancia de participación al correo electrónico comunicacion@afinacional.financiera.gob.mx.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este curso

Comunicado Institucional AFI nacional financiera

Ciudad de México, a 22 de marzo de 2021. AFI de la Independencia

Curso en Línea: "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en los ámbitos de responsabilidad.

El curso se realizará el día 23 de marzo de 2021, a las 10:00 horas, en formato virtual.

El curso se realizará en formato virtual, a través de la plataforma Zoom.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA FUNDACIÓN PÚBLICA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este curso

Comunicación Institucional AFI nacional financiera

Ciudad de México, a 22 de marzo de 2021. AFI de la Independencia

Foros virtuales, Talleres de Capacitación y Difusión 2021

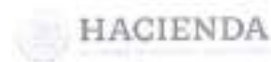
Conoce los cursos de capacitación que SICAVISP tiene para ti

Consulta el archivo adjunto

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este curso

EVIDENCIAS



CONVOCATORIA. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el uso de sus facultades, convoca a los servidores públicos de esta Secretaría para que comparezcan a un curso de capacitación sobre los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

Fecha de apertura: del 01 al 22 de febrero de 2021.
Fecha del curso: del 22 al 23 de febrero de 2021.
Duración: 2 horas.
Modalidad: Presencial.
Lugar de desarrollo: Sala de conferencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

El curso se llevará a cabo en la Sala de conferencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, ubicada en el edificio de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el Centro de Gobierno, en la Ciudad de México.

El curso tiene como objetivo proporcionar a los servidores públicos conocimientos sobre los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, así como las medidas preventivas que se deben tomar para evitarlos.

El curso es obligatorio para todos los servidores públicos de esta Secretaría.

Para más información, consulte el sitio web de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

CONVOCATORIA. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el uso de sus facultades, convoca a los servidores públicos de esta Secretaría para que comparezcan a un curso de capacitación sobre los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

Fecha de apertura: del 01 al 22 de febrero de 2021.
Fecha del curso: del 22 al 23 de febrero de 2021.
Duración: 2 horas.
Modalidad: Presencial.
Lugar de desarrollo: Sala de conferencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

El curso se llevará a cabo en la Sala de conferencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, ubicada en el edificio de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el Centro de Gobierno, en la Ciudad de México.

El curso tiene como objetivo proporcionar a los servidores públicos conocimientos sobre los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, así como las medidas preventivas que se deben tomar para evitarlos.

El curso es obligatorio para todos los servidores públicos de esta Secretaría.

Para más información, consulte el sitio web de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado institucional
17 de octubre de 2020

Comunicado institucional
"Los Conflictos de Intereses en el Servicio del Servicio Público"



Las personas involucradas en el conflicto de intereses en el 2020, no se nombraron que lo hicieron nuevamente.

Al contar la capacitación, agradecemos que envíen la constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nfn.com.ec y administracion@nfn.com.ec.

Atentamente,

Concejal de Ética

Contacto para dudas o comentarios: etica@nfn.com.ec

EVIDENCIAS



CONVOCATORIA. Los conflictos de intereses en el servicio del servicio público

Estimados y Estimadas integrantes. Saludos y bienvenida al Comité de Ética de la Secretaría Financiera.

Programa pedido de capacitación

Fecha de solicitud: 13 de mayo de 2021

Fecha de inicio: 17 de mayo de 2021

Fecha de cierre: 23 de mayo de 2021

Asunto de capacitación: Liderazgo y gestión

Identificación del programa:

- Tema: Liderazgo y gestión
- Categoría: Capacitación de gestión y liderazgo

El presente programa de capacitación forma parte del Programa de Capacitación de la Secretaría Financiera, el cual tiene como objetivo mejorar el desempeño de los servidores públicos y promover el desarrollo profesional de los mismos.

El programa de capacitación se realizará el día 17 de mayo de 2021, a las 9:00 horas, en modalidad virtual.

El programa de capacitación se realizará en el siguiente enlace: [link]

El programa de capacitación se realizará en el siguiente enlace: [link]

El programa de capacitación se realizará en el siguiente enlace: [link]

Comunicado Institucional



2 de mayo de 2021 a 14 de mayo de 2021
1237. Alcance nacional

Oferta de capacitación a distancia, gratuita

Capacitación en línea gratuita impartida por reconocidas instituciones



Desarrolle el documento adjunto

[Link]

HACIENDA

Comité de Ética

Contacto para dudas e inquietudes sobre esta oferta

Handwritten signatures and markings at the bottom of the page.

EVIDENCIAS

HACIENDA

INSTITUTO NACIONAL FINANCIERA



Comunicación Institucional

Instituto Nacional Financiera

Sucursal Montevideo - Oficina 10.121
2021-05-26 14:56:45

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el servicio del servicio público
SICAVISP

COMISIÓN PÚBLICA

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, ya es requisito que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíen su constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@inaf.gub.uy y carlosrval@inaf.gub.uy.

Montevideo,

Comité de Ética

comunicacion@inaf.gub.uy / carlosrval@inaf.gub.uy

Handwritten signature and initials.

EVIDENCIAS



Inicio para ingresar al Concesionario "A 10 años de la reforma al artículo 1º constitucional"

En esta sesión, en el siguiente enlace acceder al programa del Concesionario:

<https://www.mexico.com.mx/programa-del-concesionario>

Para el siguiente enlace podrá ingresar a la revisión de Microsoft en la fecha y hora programada:

<https://www.microsoft.com/mexico/es-es/programa-del-concesionario>

Tras el pago en línea de la cuota:

<https://www.mexico.com.mx/programa-del-concesionario>

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 14 de junio de 2021
2021. Año de la Independencia

Curso en línea: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

SICAVISP

El Programa de las Instituciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública le invita al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiera competencias para mejorar la ética de confianza, transparencia e integridad en su área de responsabilidad

Compartir los resultados: <https://www.mexico.com.mx/programa-del-concesionario>

FUNCIÓN PÚBLICA

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos ce@funcionpublica.gob.mx y ce@funcionpublica.gob.mx.

Atentamente,

Comité de Ética

EVIDENCIAS



HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

nacional financiera

Guía de Menú: 4 21 (Revista de 2021)
1027. Año 36 Independencia

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP



FUNCIÓN PÚBLICA

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al recibir la capacitación, agradeceremos que envíes la constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nfn.gov.co y procedimientos@nfn.gov.co

Atentamente,

Constá de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Guía de Menú: 4 21 (Revista de 2021)
1027. Año 36 de Independencia

Calendario de capacitación 2021 de los cursos virtuales de SICAVISP (SFT)

Conoce los cursos de Capacitación que SICAVISP tiene para ti



Consulta el archivo adjunto

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado alguno de los cursos en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. En caso contrario, es obligatorio que envíes los cursos La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público y Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

Al recibir la capacitación, agradeceremos que envíes la constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nfn.gov.co y procedimientos@nfn.gov.co

Atentamente,

Constá de Ética

EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 08 de julio de 2021
1021-AFI de R. Institucional

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP

The screenshot shows the title 'Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público' and the SICAVISP logo. It includes details about the course being a free online unit for public servants, with a duration of 45 minutes and a completion deadline of July 15, 2021.

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nafin.gob.mx y comunicacion@nafin.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 07 de junio de 2021
1021-AFI de R. Institucional

Catálogo de capacitación 2021 de los cursos virtuales de SICAVISP (VFP)

The screenshot features the heading 'Conoce los cursos de Capacitación que SICAVISP tiene para ti' and a prominent button that says 'Consulta el archivo adjunto' with a laptop icon.

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado alguno de los cursos en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. En caso contrario, es vital que concluyan los cursos **La nueva Ética e Integridad en el Servicio Público** y **Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público**.

Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nafin.gob.mx y comunicacion@nafin.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 18 de junio de 2021
1021-AFI de R. Institucional

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP

The screenshot shows the title 'Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público' and the SICAVISP logo. It includes details about the course being a free online unit for public servants, with a duration of 45 minutes and a completion deadline of July 15, 2021.

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@nafin.gob.mx y comunicacion@nafin.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional



Oficina de Ética y Transparencia
2021. Año de la Integridad

Cursos en línea: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos certificad@ofe.gob.mx y ofe@ofe.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional



Oficina de Ética y Transparencia
2021. Año de la Integridad

Estadísticas de la oferta de capacitación en materia de Ética y Transparencia

Capacitación en línea gratuita impartida por reconocidas instituciones



Exercitium
del desarrollo
empresarial

- Igualdad en género
- Derechos humanos
- Inteligencia emocional
- No discriminación
- Diversidad sexual
- Discapacidad



Este sitio recomienda el uso de <https://www.cisco.com/latam> como una herramienta para comprender los procesos, características de la conectividad y la discriminación que experimentan las personas que viven en esta condición de brecha que nos permite llegar al mundo para y al mismo tiempo entender y comprender. Consulte la lista de servicios de apoyo y asistencia. Consulte la lista de servicios de apoyo y asistencia. Consulte la lista de servicios de apoyo y asistencia.

Comité de Ética

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

nacional financiera

Catal de líneas a 12 de agosto de 2021
1221_20 de 4 subsistencia

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP



Las personas servidoras públicas que hayan asistido al curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíe la constancia de participación e los correos electrónicos comunicacion@hacienda.gob.mx y prevencion@hacienda.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Catal de líneas a 14 de agosto de 2021
1221_20 de 4 subsistencia

Calendario de capacitación 2021 de los cursos virtuales de SICAVISP (SPP)



Las personas servidoras públicas que hayan asistido alguno de los cursos en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. En caso contrario, es obligatorio que concluya los cursos La nueva Ética e Integridad en el Servicio Público y Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíe la constancia de participación e los correos electrónicos comunicacion@hacienda.gob.mx y prevencion@hacienda.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Catal de líneas a 14 de agosto de 2021
1221_20 de 4 subsistencia

Plan de capacitación en materia de equidad y No Discriminación



HACIENDA

Este mes te recomendamos el curso [Igualdad de género y acción social](#), con el cual podrás definir los objetivos y compromisos para lograr el equilibrio entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país. Consulta la lista de links adjunta. Al concluir la capacitación agradeceremos que envíe la constancia de participación e los correos electrónicos comunicacion@hacienda.gob.mx y prevencion@hacienda.gob.mx.

Comité de Ética

[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 17 de agosto de 2021
007-4736-810000000

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
SICAVISP

SICAVISP
La Unidad de Función Pública y Prevención del Conflicto de Intereses de México en el servicio público

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

Este curso es para las autoridades, para el personal de alto nivel de gobierno.

Modalidad a distancia. Disponibilidad de contenidos en cualquier momento y lugar. Disponibilidad de contenidos en cualquier momento y lugar.

Comunicado de gobierno federal. Función Pública y Prevención del Conflicto de Intereses

SECRETARÍA DE ECONOMÍA | FISCALÍA FEDERAL

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@snf.gob.mx y snf@snf.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 23 de agosto de 2021
007-4736-810000000

Curso en línea: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

SICAVISP
El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad.

Comunicado de gobierno federal. Función Pública y Prevención del Conflicto de Intereses

SECRETARÍA DE ECONOMÍA | FUNCIÓN PÚBLICA

Las personas servidoras públicas que hayan acreditado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comunicacion@snf.gob.mx y snf@snf.gob.mx.

Atentamente,
Comité de Ética

HACIENDA



nacional financiera



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 27 de agosto de 2021
007-4736-810000000

Seminario: Resignificando las masculinidades y las paternidades

LA Unidad de Función Pública y la SNF te invitan a:

Seminario
Resignificando las masculinidades y las paternidades

Martes 24 agosto 2021 y Jueves 27 septiembre 2021

10:00 a 12:00 horas

Modalidad a distancia
Disponible en Zoom, Teams y Meet

Regístrate
hasta el 31 de agosto

Comunicado de gobierno federal. Función Pública y Prevención del Conflicto de Intereses

HACIENDA

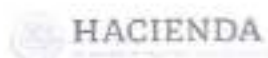


nacional financiera

Comité de Ética

SP of

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP

Conoce los cursos de Capacitación que SICAVISP tiene para ti

Consulta el archivo adjunto

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos adquiridos con el Plan de mejoramiento de la calidad de servicios al usuario, se informa que el curso Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, se encuentra disponible en el sistema SICAVISP y Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público.

Para la inscripción, agendaron los cursos se debe acceder al sistema SICAVISP y realizar el proceso de inscripción en el sistema SICAVISP.

Las personas interesadas deben tener el nivel académico según de la carrera en 2020, no es necesario que el curso se registre.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público SICAVISP

SICAVISP

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses te muestra el curso en línea.

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

Este curso es una herramienta esencial para el personal administrativo de la función pública.

Asiste a través de plataformas de accesibilidad y adaptabilidad a personas con discapacidad en condiciones de igualdad.

Comité de Ética Pública

Las personas consideradas públicas que hayan completado el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agendaron que envíes tu constancia de participación a los correos electrónicos comiteetica@hacienda.gob.pe y comiteetica@nacionalfinanciera.gob.pe.

Atentamente,
Comité de Ética

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.

Del 13 al 10 de septiembre 2021.

VEN

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

EVIDENCIAS

Campañas de Comunicación que debemos conocer

Nombre	Fecha	Objetivo
1. Campaña de Comunicación sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público	2017	Informar a la ciudadanía sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público
2. Campaña de Comunicación sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público	2017	Informar a la ciudadanía sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público
3. Campaña de Comunicación sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público	2017	Informar a la ciudadanía sobre el conflicto de intereses en el ejercicio del servicio público

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
 Inauguramos del 27 de septiembre al 01 de octubre



HACIENDA

nacional financiera



Comunicado institucional



Comunicado Institucional N.º 27 de septiembre de 2017
 2017 - Año de la Integridad

Comunicado N.º 14 sobre Ética e Integridad en el Servicio Público



SICAVISP

El Programa de las Iniciativas Unidas para el Desarrollo y la Estrategia de la Función Pública se tratan de caras virtuales.

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Además consideramos para mejorar los niveles de confianza, el compromiso e integridad en tu área de responsabilidad.

FUNCIÓN PÚBLICA

Las primeras ventanillas públicas que fueron creadas al inicio de 2000, no se necesitó que lo realizaran físicamente. Al cambiar la operación, agudizaremos que antes la cantidad de participantes a los canales ventanilla...

Avanzamos
 Comité de Ética

Comunicado Institucional

Comunicado Institucional N.º 27 de septiembre de 2017
 2017 - Año de la Integridad

Capacitación en línea gratuita impartida por reconocidas instituciones



- Gestión de personas
- Derechos humanos
- Investigación y recolección
- No Discriminación
- Diversidad sexual
- Ética profesional

HACIENDA

Este día se realizó el primer taller de capacitación en línea gratuita impartida por reconocidas instituciones. El taller se realizó en el marco del Programa de las Iniciativas Unidas para el Desarrollo y la Estrategia de la Función Pública, se realizaron los talleres de Ética e Integridad y en el momento de la capacitación se brindó la oportunidad de participar a los canales ventanilla...

Comité de Ética

Handwritten signature or initials in blue ink.

EVIDENCIAS



Departación de Comité de Ética en el curso en materia de Lineamientos Generales

Buenos días a todos y todas, excelente inicio de semana.

En seguimiento a la invitación de la Secretaría de la Función Pública, comparto con ustedes la convocatoria de la primera edición del curso: **La Integridad en el servicio Público "Sustentando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"**, el cual versará en los temas: Lineamientos Generales para la Integración y el funcionamiento de los Comités de Ética.

Fecha de inscripción: del 04 al 10 de octubre de 2021.
Periodo de inscripción del curso: del 11 al 22 de octubre de 2021.

Complete perfil de manera adjunta, así como los Lineamientos Generales.

El curso en modalidad en línea, podrán tomarse a su ritmo y está disponible en la plataforma SICAVISP:

<http://www.sicavisp.com/lineamientos-2021>

Si tienen alguna duda no duden en escribirnos por correo electrónico o a su comunicación.

Gracias por su atención y disposición para contribuir a capacitarnos en los temas que nos competen. Que tengan una excelente semana, cordialmente,

Comunicado Institucional

Oficial de México, a 13 de octubre de 2021
02:14 PM de la mañana

Curso en línea: Los conflictos de intereses en el servicio del servicio público

SICAVISP
La Unidad de Ética Pública y Promoción de Conductas de Integridad te invita al curso SICAVISP

Los conflictos de intereses en el servicio del servicio público

Este curso es una herramienta para poder de enfrentar los conflictos de interés.

Asistencia gratuita de personal de Promoción de Conductas de Integridad y personal de atención al participante en modalidad en línea.

Comunicado Institucional - Secretaría de la Función Pública

Las personas servidoras públicas que hayan asistido el curso en 2020, no es necesario que lo realicen nuevamente. Al concluir la capacitación, agradeceremos que envíes la constancia de participación e los cursos electrónicos comunicacion@sfp.gob.mx y relacionespublicas@sfp.gob.mx

Acordemente,
Comité de Ética

EVIDENCIAS



Ministerio Nacional Financiera

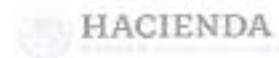


The screenshot shows a website with the title "Campañas de Comunicación que debemos conocer". It features a list of communication campaigns, including one from the "Secretaría de la Función Pública" titled "CONVOCATORIA por conflictos de intereses en el servicio del sector". The page also includes a sidebar with navigation options and a footer with contact information for the Comptroller General of the Republic.

The screenshot shows a social media post from the "Ministerio Nacional Financiera". The post is titled "¿Cómo vamos a lograr hogares participativos?" and features a graphic with a house and the text "Cula ¿Cómo construir hogares participativos?". The post includes the date "28 octubre 2021" and a link to the content. The footer of the post reads "Bienvenidas y bienvenidos al canal de Stream del Comité de Ética (Gobierno De Chile 2021) Comité de Ética".

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS



Calendario de capacitación 2021 de los cursos ofertados por SICAVISP (SFF)

Conoce los cursos de Capacitación que SICAVISP tiene para ti

Consulta el archivo adjunto

Con el fin de dar cumplimiento a las obligaciones adquiridas por ley en materia de capacitación de Ética Pública, se invita a acceder los cursos La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público y Los Conflictos de Intereses en el Órgano del Servicio Público.

Asociar la capacitación obligatoria en el vínculo correspondiente de certificación a los correos electrónicos plazaqued@sfra.gob.mx y plazaqued@sfra.gob.mx

Las personas privadas podrán tener acceso alguno de los cursos en 2021, no es necesario que lo realicen nuevamente.

Asistencia:
Conéctate Ética

INTRANET NAFOISA

Campañas de Comunicación que debemos conocer

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público
Del 1 al 7 de noviembre 2021

VER

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

EVIDENCIAS



Comunicación Institucional

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

SICAVISP

Los beneficios de integrarse en el sistema del sector público

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

Comunicación Institucional

Nacional Financiera

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.

Ministerio de Finanzas y Crédito del Gobierno de México

Miembros del Comité de Control

Revisión de los estados financieros consolidados de la Federación Mexicana de Estados Unidos de México.

El sistema permite a los usuarios acceder a los servicios de manera segura y eficiente, así como a la información necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.



Handwritten signature or initials in blue ink.



CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

En seguimiento al Programa de Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés para el periodo 2020-2024, mismo que fue presentado el 28 de marzo de 2020, se informa el siguiente avance.

Número de personas servidoras públicas de Nacional Financiera que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021^c

Año	Número de personas servidoras públicas ^a que acreditaron cursos sobre:					Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^b	Curso obligatorio Código de Conducta	
2019	0	0	0	2	951	953
2020	25	30	0	108	937	1,100
2021	152	213	1	79	940	1,382
Acumulado	177	243	1	186	2,828	3,435

a) Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

c) Corte al 31 de diciembre de 2021.

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera

Número de personas servidoras públicas de Nacional Financiera que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021 ^c

Número de personas servidoras públicas ^b que acreditaron cursos sobre:

Año	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAO	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité ^a	Curso obligatorio Código de Conducta	Total
Enero	0	0	0	0	0	0
Febrero	2	19	0	1	0	22
Marzo	7	11	0	1	0	19
Abril	3	24	0	0	0	27
Mayo	Cancelado	4	0	2	0	6
Junio	30	35	1	21	0	87
Julio	29	33	0	4		66
Agosto	6	40	0	3		49
Septiembre	34	21	0	18	940	1,013
Octubre	22	12	0	16	0	50
Noviembre	7	10	0	13	0	30
Diciembre	12	4	0	0	0	16
Total ^c	152	213	1	79	940	1,385

a) Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b) Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

c) Corte al 31 de diciembre de 2021.

Fuente: Comité de Ética de Nacional Financiera





HACIENDA



nacional financiera



Se anexa a este Informe la relación de personas capacitadas durante 2021.

FUNCIÓN PÚBLICA		INFORMACIÓN PARA REGISTRO DE CURSOS CAPACITADOS POR EL MINISTERIO AGRICOLA, GANADERO Y PESQUERO DE COLOMBIA						
Código de la Función Pública		Nacional Financiera						
No.	Fecha Inicio	Finaliza	Número Inscripciones a Curso	Nombre del Curso	Apellidos	Nombres	Tema	Código y Nombre de curso
1	09/03/2021	2021	140097	CFRANCO	CONDRIAN	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
2	09/03/2021	2021	140098	LEONARDO	VALDEZ	ALVARO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
3	09/03/2021	2021	140099	CRISTINA	VALDEZ	ANITA	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
4	09/03/2021	2021	140100	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
5	09/03/2021	2021	140101	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
6	09/03/2021	2021	140102	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
7	09/03/2021	2021	140103	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
8	09/03/2021	2021	140104	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
9	09/03/2021	2021	140105	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
10	09/03/2021	2021	140106	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
11	09/03/2021	2021	140107	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
12	09/03/2021	2021	140108	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
13	09/03/2021	2021	140109	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
14	09/03/2021	2021	140110	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
15	09/03/2021	2021	140111	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
16	09/03/2021	2021	140112	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
17	09/03/2021	2021	140113	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
18	09/03/2021	2021	140114	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
19	09/03/2021	2021	140115	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
20	09/03/2021	2021	140116	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
21	09/03/2021	2021	140117	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
22	09/03/2021	2021	140118	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
23	09/03/2021	2021	140119	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia
24	09/03/2021	2021	140120	FRANCO	VALDEZ	JOHN RICARDO	06 Pruebas de los Certificados de Reconocimiento de la Nueva Estrategia	04-Curso de Reconocimiento de la Nueva Estrategia

Corte al 31 de diciembre de 2021.



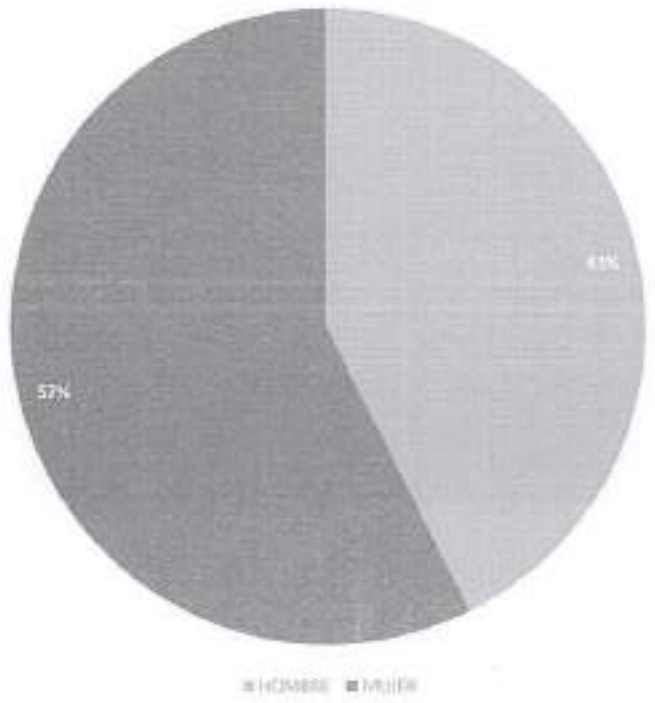
550 cursos acreditados en materia de ética pública, conflictos de interés, derechos humanos, igualdad y no discriminación, entre otros.

305 personas acreditaron al menos un curso en la materia referida.

- 175 mujeres
- 130 hombres

Estas cifras incluyen a las y los integrantes del Comité de Ética.

Personal de Nafin capacitado





INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

Objetivo. Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.

Meta. Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en Nafin son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.

CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

1.2.1. Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.

El Comité de Ética de Nacional Financiera informó, a través de del SSECCOE, que no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación o consulta en materia de ética pública y/o conflicto de intereses.

Con el objetivo de reforzar dichas acciones, se difundieron los mecanismos para realizar consultas, quejas, sugerencias y/o denuncias.

EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 01 de Mayo de 2021
2021 Año de la Independencia

Los Comités de Ética

SECRETARÍA TÉCNICA

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Comité para evitar o solucionar estos conflictos

Contacto
www.nacionalfinanciera.com.mx
@nacionalfinanciera

Los miembros de la Nueva Ética Pública
Comités de Ética

Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 30 de Mayo de 2021
2021 Año de la Independencia

Estamos al pendiente para presentar una denuncia ante el Comité de Ética

El Comité de Ética de Nacional Financiera es el Órgano encargado de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de la integridad; la nueva Ética Pública, así como de la atención de denuncias por presuntas violaciones al Código de Ética de las personas servidas públicas del Gobierno Federal, a las Reglas de Integridad y a nuestro Código de Conducta Institucional.

Los y las integrantes del Comité de Ética, así como las Áreas Afiliadas, de manera conjunta, de manera de garantizar, libre de toda discriminación y sin prejuicio sobre la veracidad de los hechos materia de la suja o denuncias.

Te recordamos que, además de los canales éticos (teléfono en Fax y correo) y en la página del sitio Financiera, el correo electrónico comite.de.ethica@nacionalfinanciera.com.mx también es un canal para atender denuncias.

Te invitamos a consultarnos el ACUERDO por el que se crean los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de los Comités de Ética.

Monitoreo
Comité de Ética

Controla para evitar o solucionar estos conflictos

Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 18 de Septiembre de 2021
2021 Año de la Independencia

¿Cómo te ayuda el Comité de Ética?

El Comité de Ética es el Órgano Colegiado según el Estatuto Orgánico, que tiene como misión impulsar el fortalecimiento en materia de Ética Pública y Prevención de la Actuación bajo Conflictos de Interés, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público. Está integrado por representantes y representantes de los distintos niveles jerárquicos.

¿Cómo te ayuda el Comité de Ética?

- Con asesoría y acompañamiento en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés, así como en la aplicación del Código de Ética y el Código de Conducta.
- Recibiendo y atendiendo consultas en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés.
- Recibiendo, analizando y resolviendo las denuncias que se le presenten por presuntas violaciones al Código de Ética y el Código de Conducta.
- Emisión de recomendaciones o orientaciones derivadas de las denuncias presentadas.
- Apoyo en la gestión administrativa en la identificación de áreas de riesgo ético.

Para más información, consulta el sitio internet y el Facebook de nuestros Comités.

Te invitamos a estar pendiente de la página de Facebook de nuestros Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Comité de Ética

Handwritten signature

Handwritten signature

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

DIFUSIÓN

Objetivo. Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de Nafin en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Meta. Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de Nafin dentro de los plazos establecidos.



DIFUSIÓN

2.1.1. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.

El Comité de Ética de Nacional Financiera atendió todas las campañas de difusión recibidas a través del SSECCOE, así como de la Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial, acciones enmarcadas en la campaña permanente de principio/valor del mes, lineamientos generales, Sistema Nacional Anticorrupción, entre otros.

EVIDENCIAS



Comunicación Institucional

21 de mayo 2021

ENÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

RECOMENDACIONES DEL MES

SECRETARÍA FINANCIERA FEDERAL

Comisión de Fomento y Promoción de Créditos y Ahorro

Comunicación Institucional

21 de mayo 2021

21 de mayo

Mundo

México

USOS

Comunicación Institucional

21 de mayo 2021

PELÍCULAS

CONSULTA RECOMENDACIONES

SECRETARÍA FINANCIERA FEDERAL

Comunicación Institucional

21 de mayo 2021

SECRETARIA FEDERAL

SECRETARIA FEDERAL

EVIDENCIAS

HACIENDA

INS nacional financiera



¿Sabías que...

El 1 de febrero de 2021 se publicó el Decreto por el que se modificó el artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de servidores públicos.

¿Sabías que...? El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

Delito electoral

El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

Prácticas y experiencias de gobernanza

INS nacional financiera

Sabías que si eres persona servidora pública...

El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

Delito electoral

El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

Actos y permisos de voto de los servidores públicos

INS nacional financiera

¿Sabías que... Las personas servidoras públicas...

El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

Delito electoral

El artículo 104 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los servidores públicos son aquellos que desempeñan funciones de carácter administrativo, de carácter técnico o de carácter profesional, en el ámbito de la Administración Pública Federal, de los Estados o del Distrito Federal.

INS nacional financiera

EVIDENCIAS



HACIENDA



instituto nacional financiera



Comunicación Internacional | Instituto Nacional Financiero

Guía al Cliente | 17 de mayo de 2021 | 127 páginas

Comunicación Internacional de la Banca | 2021

El de Honor
 Día Internacional de la Mujer

El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer. En esta ocasión, el INFI conmemora el Día Internacional de la Mujer con un evento virtual que se llevará a cabo el día 8 de marzo de 2021, a las 10:00 horas, con el objetivo de reconocer el rol de las mujeres en la economía y en la sociedad, así como su contribución al desarrollo del país.

Comité de Órgano y de Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional | Instituto Nacional Financiero

Guía al Cliente | 22 de mayo de 2021 | 127 páginas

Mujeres líderes que se hacen escuchar en el mundo de la Banca FI

Mundo

México

Comité de Órgano y de Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional | Instituto Nacional Financiero

Guía al Cliente | 17 de mayo de 2021 | 127 páginas

Procesos del Fideicomiso Equitativo de la Administración

Equitativo y No Discriminatorio

¿Qué es un fideicomiso equitativo y no discriminatorio?

El fideicomiso equitativo y no discriminatorio es un contrato por el cual el Fideicomitente otorga el control de la administración del patrimonio del fideicomiso a uno o más Fideatarios, quienes actúan en beneficio del Fideicomiso.

Comité de Órgano y de Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional | Instituto Nacional Financiero

Guía al Cliente | 17 de mayo de 2021 | 127 páginas

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

Comité de Órgano y de Prevención de Conflictos de Interés

Comunicación Internacional y Prevención de Conflictos de Interés

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional

Cooperación

El primer mes de la temporada de Boreas en los meses de Abril y Mayo, el clima cambia y eso nos recuerda que en esta época del año, no hay que perder la oportunidad de ser solidarios en acciones.

Con el Código de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

¡Celebra este día con nosotros!

Comunicado Institucional

SUMÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

RECOMENDACIONES DEL MES DE ABRIL

FUNCIÓN PÚBLICA

Comunicado Institucional

ABRIL MES DEL VALOR DE LA COOPERACIÓN

PELÍCULAS

¡ÚNATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

Consulta recomendaciones

FUNCIÓN PÚBLICA

Comunicado Institucional

ABRIL MES DEL VALOR DE LA COOPERACIÓN

¡Sumérgete en un buen libro!

¡Cada día te lleva a una nueva historia!

Este 30 de abril, celebra el Día de la Madre con la lectura de cuentos.

FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

HACIENDA

IFC nacional financiera



Recuerda que...

Recuerda que el trabajo en equipo es esencial para el éxito de cualquier proyecto. Trabaja en equipo y logra grandes resultados.

FUNCION PÚBLICA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

FUNCION PÚBLICA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

FUNCION PÚBLICA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

FUNCION PÚBLICA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

FUNCION PÚBLICA

Comunicación Institucional

Recuerda que...

Recuerda que el trabajo en equipo es esencial para el éxito de cualquier proyecto. Trabaja en equipo y logra grandes resultados.

FUNCION PÚBLICA

EVIDENCIAS



Comunicada Institucional

nacional Financiera

Día de la Transparencia

Del 14 al 20 de mayo, a las 10 de la mañana

Demanda los datos oportunos

¿Sabías que
cómo genera servicios públicos?

¿Sabías que el gobierno genera servicios públicos en el sector de telecomunicaciones?

¿Sabías que el gobierno genera servicios públicos en el sector de telecomunicaciones?

Función Pública

Comité de Ética

Contacta por correo electrónico sobre este correo

Comunicada Institucional

nacional Financiera

Día de la Transparencia

Del 14 al 20 de mayo, a las 10 de la mañana

Demanda los datos oportunos

¿Sabías que?
Promuevas el Valor de la Transparencia?

¿Sabías que el gobierno genera servicios públicos en el sector de telecomunicaciones?

Función Pública

Comité de Ética

Contacta por correo electrónico sobre este correo

Comunicada Institucional

nacional Financiera

Día de la Transparencia

Del 14 al 20 de mayo, a las 10 de la mañana

Demanda los datos oportunos

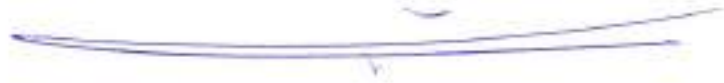
Transparencia

¿Sabías que?
¿Sabías que el gobierno genera servicios públicos en el sector de telecomunicaciones?

Función Pública

Comité de Ética

Contacta por correo electrónico sobre este correo



EVIDENCIAS



Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Sabías que...

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

PELÍCULAS

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

FUNCIÓN PÚBLICA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

mundo

Comunicación Institucional

México

Comunicación Institucional

HACIENDA

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Handwritten signature and initials.

EVIDENCIAS



Comunicación Institucional | Impugnación

¿Qué es el Impugnación?

Propósito: Informar, sensibilizar y educar.

SUMÉRCETE EN UN BUEN LIBRO

¿Qué es un buen libro?

RECOMENDACIONES DEL MES DE MAYO

FUNCIÓN PÚBLICA

¿Qué es?

¿Por qué es importante?

Comunicación Institucional | Impugnación

¿Qué es el Impugnación?

Propósito: Informar, sensibilizar y educar.

Certificados de Ingresos en el Comité de Ética

¿Qué es un Certificado de Ingresos?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se solicita?

Comité de Ética

Comunicación Institucional | Impugnación

¿Qué es el Impugnación?

Propósito: Informar, sensibilizar y educar.

Comité de Ética

¿Qué es el Comité de Ética?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se solicita?

Comité de Ética

Comunicación Institucional | Impugnación

¿Qué es el Impugnación?

Propósito: Informar, sensibilizar y educar.

PASOS PARA REALIZAR TU Declaración Patrimonial y de Ingresos 2021*

1. Compara tu CURP con la base de Datos de Herencia Mexicana.
2. Ten un computador con acceso a Internet (Google Chrome).
3. Ten una cuenta de correo electrónico personal.
4. Debes tener a la mano:
 - CURP
 - DNI
 - Comprobante de domicilio
 - Comprobantes de Ingresos de 2020
 - Datos de tus empleadores actuales
 - Pasaporte y credencial de votación, tanto a México
5. Si tienes datos documentales, ya estás listo para entrar a declaranet.gob.mx

Comité de Ética

[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

ACCIONES QUE DEBES HACER PARA ACTUAR CON TRANSPARENCIA

1. Mantener actualizado el patrimonio de los funcionarios públicos.
2. Mantener actualizada la información de los bienes inmuebles declarados.
3. Mantener actualizada la información de los vehículos declarados.
4. Mantener actualizada la información de los bienes muebles declarados.
5. Mantener actualizada la información de los bienes inmuebles declarados.

¡PÁSATE A LA COBERTURA DE LA BUENA OFICINA PÚBLICA!

FUNCIÓN PÚBLICA

CONDICIONES PARA LA OPERACIÓN DEL SISTEMA Declaranet

CONDICIONES PARA LA OPERACIÓN DEL SISTEMA Declaranet

Función Pública

Comunicación Institucional

HACIENDA nacional financiera

Comunicación Institucional

¿Sabías que se pueden realizar verificaciones patrimoniales planteadas?

FUNCIÓN PÚBLICA

Conte de Éxito

Comunicación Institucional

¿Sabías que se pueden realizar verificaciones patrimoniales planteadas?

FUNCIÓN PÚBLICA

Conte de Éxito

Comunicación Institucional

HACIENDA nacional financiera

Comunicación Institucional

¿Sabías que se pueden realizar verificaciones patrimoniales planteadas?

FUNCIÓN PÚBLICA

Conte de Éxito



Handwritten signature or initials in blue ink.

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Código de Ética y Código de Conducta
2021, 2019 y 2018

Código de Ética y Código de Conducta

El Código de Ética es el Organismo Colegiado o grupo de organismos. Tiene como misión impulsar el fortalecimiento en materia de ética pública y cumplimiento de la estructura legal constituida de manera de no ser afectada por cambios de las autoridades que rigen el ejercicio del servicio público. Está integrado por representantes y miembros de los distintos niveles productivos.

En Nacional Financiera existen Códigos de Ética con fundamento de la siguiente forma:

Órganos permanentes

- Presidencia
- Secretaría Ejecutiva
- Secretaría Técnica
- Organismo Colegiado

Órganos de Ética y Cumplimiento

- Autoridad de Ética y Cumplimiento
- Representante del nivel Ejecutivo
- Representante del nivel Subordinado
- Representante del nivel Directivo
- Representante del nivel Supervisado
- Representante del nivel Ejecutivos de nivel Colegiado
- Representante del nivel Ejecutivos de nivel Colegiado

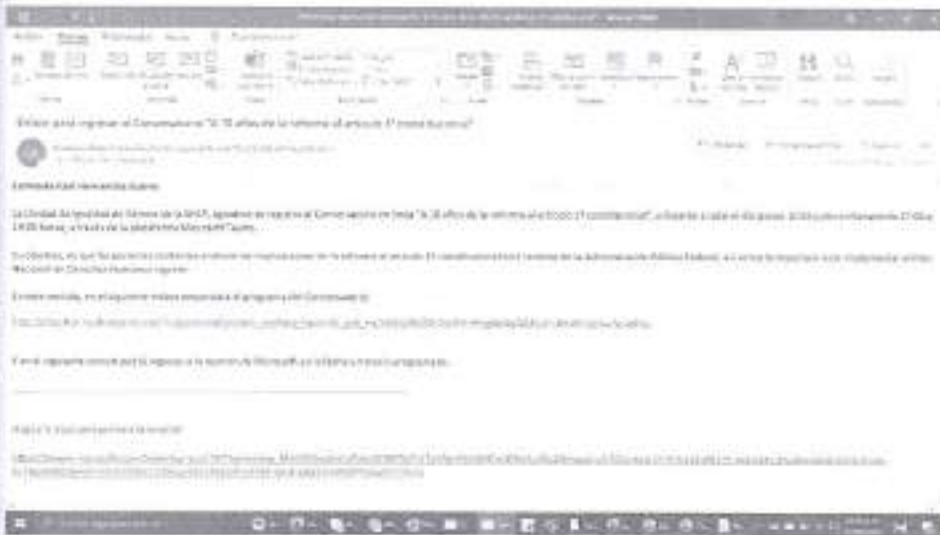
Comités de Ética y Cumplimiento

Los Comités de Ética y Cumplimiento se componen de un representante de cada uno de los niveles de personal, servidores públicos de número fijo y de número variable y estar conformados de la siguiente manera:

(13 integrantes en total)

Comisión

Código de Ética



Comunicación Institucional

Comunicación Institucional

Código de Ética y Código de Conducta
2021, 2019 y 2018

Principios del mes: Honradez

Principios del mes: Honradez

“No existe un influjo de poder ni que lo de mí crezca y lo de mí decrezca, no dependo de quien me da el empleo, ni de quien me lo quita, ni de quien me lo da y me lo quita.”

FONDO PÚBLICO

Código de Ética

Contacto para dudas o comentarios sobre esta corte

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

Comisión de Ética y Transparencia

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021
027 464 164 164

Resolución del Comité de Ética en Materia de Prevención

En el marco del Día del Papeo de las personas, la Unidad Administrativa del Poder Judicial, y en el marco de las actividades de promoción de la cultura de la integridad, el Comité de Ética en Materia de Prevención y Atención de Denuncias de Acoso Sexual, emite el siguiente comunicado:

Asociación de Afiliados con:

- Etiqueta y presencia en Facebook y en el Portal de Internet de la Unidad Administrativa del Poder Judicial.
- Acreditación de la presencia en el sitio web de la Unidad Administrativa del Poder Judicial.
- Realización de talleres de capacitación y difusión de la cultura de la integridad.
- Realización de talleres de capacitación y difusión de la cultura de la integridad en el ámbito de la administración pública y en el ámbito de la justicia.
- Coordinación con la Unidad Administrativa del Poder Judicial y con la Unidad Administrativa del Poder Judicial en materia de prevención y atención de denuncias de acoso sexual.
- Realización de actividades de capacitación y difusión de la cultura de la integridad en el ámbito de la administración pública y en el ámbito de la justicia.
- Realización de actividades de capacitación y difusión de la cultura de la integridad en el ámbito de la administración pública y en el ámbito de la justicia.
- Realización de actividades de capacitación y difusión de la cultura de la integridad en el ámbito de la administración pública y en el ámbito de la justicia.

En el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, el Comité de Ética en Materia de Prevención y Atención de Denuncias de Acoso Sexual, emite el siguiente comunicado:

Comunicado Institucional

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021

Comité de Ética

Comunicado Institucional

Comisión de Ética y Transparencia

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021
027 464 164 164

Día Mundial de Tema de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez

15 de Junio | Día Mundial de Tema de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez

Conducido por la OMS, con el apoyo de la Organización Mundial de la Salud y la Organización Mundial de la Salud.

Para más información, visita www.who.int/ageing o llama al 112.

El mundo | 1 de 6 millones de personas sufren de abuso y maltrato en la vejez.

México | El abuso de maltrato en la vejez es un problema de salud pública que requiere de atención y prevención.

HACIENDA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

Comisión de Ética y Transparencia

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021
027 464 164 164

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

En Nacional Financiera, a través del Comité de Ética, desarrollamos y promovemos las acciones necesarias para la prevención de conductas indebidas, el comportamiento digno y establecerse los procedimientos institucionales para la atención de denuncias y el conocimiento de las sanciones en materia laboral, administrativa y en su caso, penal.

Reafirmamos nuestro compromiso por actuar con la debida diligencia para prevenir, investigar y sancionar cualquier tipo de violencia contra las mujeres.

Consta el tríptico adjunto sobre el Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Recuerda, además de los buzones físicos ubicados en Torre IV, Piso 1 y en la recepción del Papeo Financiero, el correo comite-etica@nfi.fincanciera.gob.mx es también un canal para atender denuncias por hostigamiento y acoso sexual.

Comité de Ética

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021

EVIDENCIAS

Comunicación Institucional | nacional financiera

Cablea México a 15 de junio de 2021
10:47 AM CEST

Respecto de la(s) Remota (Recomendación de película)

JUNIO MES DEL PRINCIPIO DE HONRADES

PELÍCULAS

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

Consulte recomendaciones



FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicación Institucional | nacional financiera

Comunicación Institucional | nacional financiera

Cablea México a 15 de junio de 2021
10:47 AM CEST

Respecto de la(s) Remota (Recomendación de libro)

SUMÉRCETE EN UN BUEN LIBRO

Continas una nueva aventura a través de la lectura

RECOMENDACIONES DEL MES DE JUNIO

FUNCIÓN PÚBLICA



Comité de Ética

Comunicación Institucional | nacional financiera

HACIENDA nacional financiera


México 2021

Comunicación Institucional | nacional financiera

Cablea México a 15 de junio de 2021
10:47 AM CEST

Respecto de la(s) Remota (Recomendación de artículo)

¿Sabías que?
Se promueven los centros públicos



FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

5 Razones por las que la honradez te ayuda a combatir la corrupción:

1. Evitar la corrupción y garantizar una honestidad y un liderazgo sólido.
2. Asegurar una conducta digna, en consonancia con los principios y valores de la función pública.
3. Reforzar y fortalecer la integridad y el servicio público.
4. Ser eficiente y garantizar un alto nivel de productividad que mejore los servicios, disminuya los costos y el desperdicio de recursos.
5. Incrementar la confianza de los ciudadanos en el gobierno y en el servicio público.

Comunicación Institucional | nacional financiera

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética



EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

nacional financiera
INSTITUTO NACIONAL FINANCIERO

Ciudad de México, a 23 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia.

¿Para qué sirve el Comité de Ética?

El Comité de Ética tiene la encomienda de **generar un ambiente de respeto, libre de discriminación, hostigamiento, acoso sexual o cualquier otra conducta que atenta contra la dignidad de las personas.** También debe realizar acciones de prevención contra actos de corrupción en el servicio público, evitando todo tipo de actuación bajo conflicto de interés, abuso de funciones, peculado, o cualquier otra conducta impropia de una función pública honesta y austera.

El próximo lunes 28 de junio comienza el ejercicio de elección democrática. Tu participación es importante para trabajar en equipo en la construcción del Buen Gobierno a través de la promoción y aplicación de los valores y principios del servicio público.

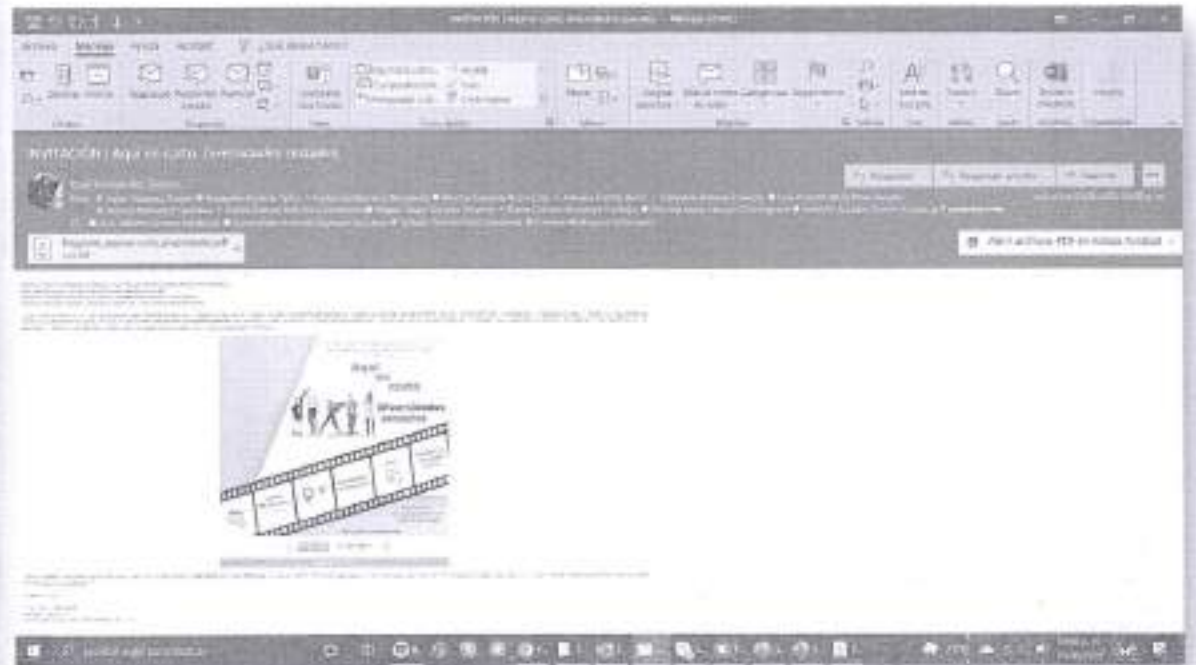
¡Súmate!

Atentamente,

Comité de Ética

HACIENDA

nacional financiera



EVIDENCIAS

Comunicación Institucional

INAFIN nacional financiera

Ciudad de México, a 24 de junio de 2021
2021 Año de la Independencia

¿Cómo puedo promover la honestidad en mi día a día?

¿Cómo puedo promover la honestidad en mi día a día?

Definición: honestidad es ser veraz, sin pretender aparentar algo, involucrar a todas las personas y dar fe de lo que se dice. Honrar la imagen de la Función Pública y la Organización.

¿Cómo puedo promover la honestidad en mi día a día?

Función Pública

Comité de Ética

Comunicación Institucional

INAFIN nacional financiera

¿Quiénes son las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación?

Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

1. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

2. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

3. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

4. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

5. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

6. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

7. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

8. Las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación son aquellas personas que, de acuerdo con el Protocolo, tienen la responsabilidad de asesorar a las autoridades de la Función Pública en materia de discriminación.

Función Pública

2021 Año de la Independencia

HACIENDA

INAFIN nacional financiera



Día Internacional del Orgullo LGBTI+

28^o junio
Día Internacional del Orgullo LGBTI+

Comemoramos el día del Orgullo LGBTI+ por el avance en la liberación homosexual que inició en 1969 en Nueva York.

• Promovemos respeto, igualdad y dignidad de las personas de la diversidad sexual.

• Comemoramos el Día del Orgullo Gay.

La Constitución Política prohíbe toda discriminación motivada por preferencias sexuales.

Políticas inclusivas para personas LGBTI+

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

• El Estado garantiza el respeto a la diversidad sexual y la igualdad de género.

El artículo 4º de la Constitución Política establece que toda persona tiene derecho a la igualdad de género y a la no discriminación por razón de sexo, raza, edad, estado civil, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, apariencia física, entre otros.

MEXICO HACIENDA

Comité de Ética

Handwritten signature or initials in blue ink.

Handwritten line or signature in blue ink.

EVIDENCIAS

HACIENDA

IFOP nacional financiera



Comunicado Institucional

IFOP nacional financiera

Ciudad de México, a 02 de julio de 2021
2021 Año de la Independencia

Valor del mes: Liderazgo

VALOR DEL MES **Liderazgo**

JULIO

"Sin claridad no hay voz de sabiduría"

Del 2019 (antes de la Crisi)

con el Código de Ética y los Reglas de Integridad

Forma, guía, ejemplo y promoción del Código de Ética y los Reglas de Integridad.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

IFOP nacional financiera

Ciudad de México, a 02 de julio de 2021
2021 Año de la Independencia

Valor del mes: Liderazgo (Contribución de películas)

SUMÉRCETE EN UN BUEN LIBRO

Comunicado Interno a todos los servidores

RECOMENDACIONES DEL MES DE JULIO

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

IFOP nacional financiera

Ciudad de México, a 02 de julio de 2021
2021 Año de la Independencia

Valor del mes: Liderazgo (Contribución de películas)

JULIO MES DEL LIDERAZGO

PELÍCULAS

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ETICA PÚBLICA!

Consulta recomendaciones

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

INAF nacional financiera
Servicio al Ciudadano

Ciudad de México, a 14 de julio de 2021
1221 años de Independencia

Denuncie el comportamiento antético, injusto y injusto transformamos México!



¿Sabías que...

El 14 de julio de 2021, se celebró el día del trabajador. Este día es una oportunidad para recordar que el trabajo es el pilar de nuestra sociedad y que todos debemos contribuir a su bienestar y desarrollo.

Respetar los derechos laborales es lo que garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable, promoviendo la productividad y el crecimiento.

Denuncie al Comité de Ética de la Función Pública cuando observe un comportamiento antético, injusto y injusto que afecte el bienestar de los trabajadores y el desarrollo de México.

FUNCIÓN PÚBLICA
Comité de Ética

HACIENDA

INAF nacional financiera

¿QUE SI HACE UN(A) LÍDER?



El liderazgo es una habilidad que se puede desarrollar y mejorar con el tiempo. Un líder es alguien que inspira a otros a seguirlo y a alcanzar sus objetivos.



Un líder debe ser capaz de comunicarse efectivamente con los demás, escuchar sus opiniones y tomar decisiones basadas en los intereses de todos.



El liderazgo es una habilidad que se puede desarrollar y mejorar con el tiempo. Un líder es alguien que inspira a otros a seguirlo y a alcanzar sus objetivos.



Un líder debe ser capaz de comunicarse efectivamente con los demás, escuchar sus opiniones y tomar decisiones basadas en los intereses de todos.

FUNCIÓN PÚBLICA

INAF nacional financiera

Liderazgos de las mujeres



El liderazgo es una habilidad que se puede desarrollar y mejorar con el tiempo. Un líder es alguien que inspira a otros a seguirlo y a alcanzar sus objetivos.

Un líder debe ser capaz de comunicarse efectivamente con los demás, escuchar sus opiniones y tomar decisiones basadas en los intereses de todos.

FUNCIÓN PÚBLICA
Comité de Ética



[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS



INVITACIÓN | Mesa de Diálogo: Claves para vivir una vida libre de violencia

Estimados señores: **Integrantes del Comité de Ética de Nacional Financiera, Miembros Asesores del Órgano Interno de Control en Nacional Financiera, Asesores en presuntos actos de discriminación, Consejeros en presuntos actos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.**

A efecto de convocar a usted y los integrantes del Comité de Ética, del Comité de Igualdad de Género y al Comité de Igualdad y Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para participar en la actividad **Mesa de Diálogo: Claves para vivir una vida libre de violencia**, que tiene como objetivo que los y las asistentes reconozcan la importancia del acoso o vivir una vida libre de violencia en el ámbito de género, así como tener con fundamentos y recursos de intervención ante posibles casos de violencia contra las mujeres y niñas.

La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP te invita a la **mesa de diálogo Claves para vivir una vida libre de violencia**

Liderazgos masculinos éticos y democráticos

Los líderes masculinos éticos y democráticos son aquellos que promueven la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos en sus organizaciones y comunidades.

1. Promueven la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.
2. Fomentan la participación de las mujeres en los espacios de decisión.
3. Promueven la cultura de la integridad y la transparencia.
4. Promueven la cultura de la responsabilidad y el compromiso.
5. Promueven la cultura de la empatía y el respeto.
6. Promueven la cultura de la colaboración y el trabajo en equipo.
7. Promueven la cultura de la innovación y el aprendizaje continuo.

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Acciones para fortalecer el liderazgo

1. Definir la visión, misión y valores de la institución.
2. Establecer un modelo de gestión que permita alcanzar los objetivos de la institución.
3. Definir la estructura organizacional y el organigrama de la institución.
4. Definir el sistema de control interno y el sistema de gestión de riesgos de la institución.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA
FUNCIÓN PÚBLICA

30 de julio Día Mundial contra la Trata

La importancia de que los gobiernos actúen a favor de las víctimas de trata de personas y de que la gente se una a la lucha por ponerle este mal al día.

En el mundo

Los datos más recientes del comercio mundial de personas son:

País	Porcentaje
Estados Unidos	102%
Francia	38%
Italia	27%
Reino Unido	1%

El comercio mundial de personas se estima en 163 millones de personas al año.

En México

La trata de personas tiene un costo social de 100 millones de dólares al año.

Categoría	Porcentaje
Personas víctimas de trata	85%
Personas víctimas de trata	15%

HACIENDA nacional financiera

Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 16 de julio de 2021
2021-470 de la Secretaría

Juntas y juntos contra la impunidad

Las personas servidoras públicas debemos colaborar en los procedimientos judiciales y administrativos en los que se nos parte.

Quiénes incumplan con dicha obligación podrán recibir una amonestación, suspensión, destitución o inhabilitación.

Consulta los artículos 18, fracción VIII, y 75 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

PONGAMOS FRENO A LA IMPUNIDAD

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

EVIDENCIAS

HACIENDA

CFE nacional financiera



Comunicado Institucional

Imparcialidad

“La justicia no puede ser cega, pero si lo debe ser para ambos.”

Con el **ADGATE FICER** (Asesoría de Gestión Institucional) fortalecemos la cultura de integridad y transparencia.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

¿Alguna duda?

Conoce el Principio de Imparcialidad del Poder Judicial y la manera de aplicarlo en el ejercicio de tus funciones.

¿Quieres conocer la Función de Justicia con perspectiva de género en sede administrativa en la Inspección y Administración de Justicia y del Poder Judicial?

Comunicado Institucional

¿Cómo aplico el principio de imparcialidad como persona servidora pública?

1. Mantener la imparcialidad en el ejercicio de tus funciones.
2. Mantener la imparcialidad en el ejercicio de tus funciones.
3. Mantener la imparcialidad en el ejercicio de tus funciones.
4. Mantener la imparcialidad en el ejercicio de tus funciones.
5. Mantener la imparcialidad en el ejercicio de tus funciones.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Handwritten signature or mark in blue ink.

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional 

Ciudad de México, a 29 de agosto de 2021
1021 años de la Independencia

Día Internacional de los Pueblos Indígenas

Las Naciones Unidas (ONU) celebran el Día Internacional de los Pueblos Indígenas el 9 de agosto de cada año.

9 de agosto Día Internacional de los Pueblos Indígenas

En el mundo: 476 millones de personas indígenas y 80 países.

En México: 68 millones de indígenas.

HACIENDA

Comité de Ética

Comunicado Institucional 

Ciudad de México, a 27 de agosto de 2021
1021 años de la Independencia

ACOSTO MES DE LA IMPARCIALIDAD

PELÍCULAS Y SERIES

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

Consulte recomendaciones

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional 

Ciudad de México, a 27 de agosto de 2021
1021 años de la Independencia

5 formas de atender una denuncia con imparcialidad

1. Escuchar al denunciante con atención y respeto.
2. Investigar de manera imparcial.
3. Responder de manera transparente y oportuna.
4. Mantener al denunciante informado de manera constante.
5. Evitar el conflicto de intereses.

Comité de Ética

Comunicado Institucional 

Ciudad de México, a 17 de agosto de 2021
1021 años de la Independencia

Nuestro compromiso es servir: pongamos freno a la impunidad

PONGAMOS FRENO A LA IMPUNIDAD

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética



EVIDENCIAS



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 17 de agosto de 2021.
2021. Año de la Independencia.

Liberamientos Generales – Persona Servidora Pública

**Que no se te olvide!
Si eres persona servidora pública**

1. Mantener actualizada la información de identificación personal y profesional.
2. Respetar los principios de honestidad, imparcialidad y transparencia.
3. No aceptar ni recibir regalos o favores.
4. Evitar cualquier conflicto de intereses.
5. Reportar cualquier conducta que pueda ser considerada una falta disciplinaria o delito.

Comité de Ética y Transparencia
https://www.transparencia.gob.mx/comite-etica-y-transparencia



Comité de Ética

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 18 de agosto de 2021.
2021. Año de la Independencia.

Protocolo para la Prevención, atención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual

En Nacional Financiera, a través del Comité de Ética, desarrollamos y promovemos las acciones necesarias para la prevención de conductas contrarias al comportamiento digno y establecemos los procedimientos institucionales para la atención de denuncias y el conocimiento de las sanciones en materia laboral, administrativa y en su caso, penal.

Reafirmamos nuestro compromiso por actuar con la debida diligencia para prevenir, investigar y sancionar cualquier tipo de violencia contra las mujeres.

Consulta el folleto adjunto sobre el Protocolo para la Prevención, atención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Recuerda, además de los canales de atención ubicados en Torre IV, Piso 1 y en la recepción del Piso Financiero, el correo comite-etica@nacionalfinanciera.gob.mx es también un canal para atender denuncias por hostigamiento y acoso sexual.

Comité de Ética

Contacta para dudas o comentarios sobre este correo

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 18 de agosto de 2021.
2021. Año de la Independencia.

El trabajo en equipo ¡nos beneficia a todas y todos!

Recuerda que...

El trabajo en equipo beneficia a la organización y a todas y todos. Recuerda que el Comité de Ética y Transparencia de Nacional Financiera promueve el trabajo en equipo de las personas servidoras públicas del Sistema Federal y el Comité de Ética y Transparencia de Nacional Financiera, en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

¡Promueve el trabajo en equipo! ¡nos beneficia a todas y todos! ¡promuévenlo al calor de la Independencia!

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

SP 7

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

ESTADO DE MEXICO Y TIERRAS ADYACENTES
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ESTADO DE MEXICO, SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SUMÉRGETE EN BUEN LIBRO O REVISTA

Descubre una nueva manera de leer a través de la lectura

RECOMENDACIONES DEL MES DE AGOSTO

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

ESTADO DE MEXICO Y TIERRAS ADYACENTES
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ESTADO DE MEXICO, SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

¿CÓMO ME APOYA EL COMITÉ DE ÉTICA EN UN POSIBLE CONFLICTO DE INTERÉS?

¿Qué es un conflicto de interés? ¿Cómo evitarlo? ¿Qué hacer si me encuentro en una situación de conflicto de interés?

ACERCA DE TU COMITÉ DE ÉTICA Y SU VINCULO A LA FORMACIÓN DE LA BUENA ÉTICA PÚBLICA

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

HACIENDA

IFC nacional financiera



Comunicado Institucional

IFC nacional financiera
Banco de Desarrollo

Ciudad de México, a 24 de agosto de 2021
2021, Año de la Independencia

Trabajemos a favor de la colectividad

¿Sabías qué?

Al colaborar y trabajar en equipo dentro de tu institución logras beneficios a favor de la colectividad de forma más rápida y eficiente, generando mayor bienestar en la ciudadanía.

Plenitud del Valor de la Cooperación
Comunidad transformadora a México

Conoce el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal

FUNCIÓN PÚBLICA

ESTADO DE MEXICO

Comité de Ética

EVIDENCIAS

HACIENDA

CFE nacional financiera



Comunicado Institucional

CFE nacional financiera

Ciudad de México, a 25 de agosto de 2021
2021 Año de la Independencia

Sumémosle a la construcción de la nueva ética pública!

Recuerda que...

Trabaja en equipo, promueve el bien de la Comunidad y genera una cultura de innovación y desarrollo para la ciudadanía.

Conoce el Código de Ética Pública del Poder Judicial (CEEPJ) del Poder Judicial de la Federación.

Sumémosle a la construcción de la nueva ética pública!

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

CFE nacional financiera

Ciudad de México, a 02 de septiembre de 2021
2021 Año de la Independencia

Administrar correctamente los recursos públicos a tu cargo

PONGAMOS FRENO A LA IMPUNIDAD

Las personas servidoras públicas (empleados administrativos) del Poder Judicial de la Federación tienen el deber de administrar los recursos públicos a su cargo observando los principios de honestidad, integridad, eficiencia, transparencia y responsabilidad.

Conoce el artículo 17, fracción VI de la Ley Orgánica de Responsabilidades Administrativas.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicado Institucional

CFE nacional financiera

Ciudad de México, a 27 de septiembre de 2021
2021 Año de la Independencia

Valor del mes: Lealtad

Lealtad

"Morir es nada cuando por la patria se muere".

José María Heróles y Pavón

Con el Código de Ética Pública del Poder Judicial de la Federación

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

EVIDENCIAS

Secretaría de la Función Pública



Una persona servidora pública que fomenta la lealtad.

Fomenta el principio de lealtad con estas acciones.

VER

Secretaría de la Función Pública



¿Qué es el Código de Conducta?

Conoce el Código de Conducta institucional

VER



23 de septiembre Día Internacional de las Lenguas de Señas

mundo
72 millones de personas sordas
+ 300 lenguas de señas

México
1.3 millones de personas sordas
48% de las personas sordas en México son analfabetas

HACIENDA



EVIDENCIAS

HACIENDA



nacional financiera



Comunicado Institucional

Publicado el 23 de septiembre de 2021

Bienvenidas y Bienvenidos a las Eticápsulas

ETICÁPSULAS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CADA UNO, UN PRINCIPIO CONSTITUCIONAL a través de la voz de PERSONAJES DESTACADOS

COMISIÓN DE ÉTICA

La Secretaría de la Función Pública, a través de la Unidad de Ética Pública y Promoción de Conflictos de Intereses ha realizado una serie de Eticápsulas que, de forma entretenida y atractiva, pretenden mostrar, a través de las palabras de algunas(los) personal(les) y/o autoridades, lo que son los principios, valores y reglas de integridad que rigen el servicio público, y cómo la ciudadanía requiere que estos se ejerzan por parte de las personas servidoras públicas.

La finalidad de las Eticápsulas es fortalecer la ética en el servicio público y lograr que se recupere la confianza de la sociedad en sus autoridades.

Bienvenidas y Bienvenidos al Comité de Ética del Comité de Ética, presencial

Alcance
Comité de Ética

Comunicado Institucional

Publicado el 23 de septiembre de 2021

Lección con Benito Taibo

ETICÁPSULAS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

LEALTAD

Benito Taibo que ha sido el primero que aunque puede más está viendo

COMISIÓN DE ÉTICA

Lección con Benito Taibo

Bienvenidas y Bienvenidos al Canal de stream del Comité de Ética, presencial

Comité de Ética

1^o de octubre **Día Internacional de las Personas Mayores**

El **ONU** anunció en 1990 la celebración del **día internacional de las personas adultas mayores** con el propósito de promover la solidaridad y garantizar los derechos humanos.

En el mundo **722 millones** de personas mayores de 65 años

En 2020 **1 millón** de personas fallecieron por COVID-19

En México **15 millones** de personas mayores de 60 años

55% de mujeres

El 70% de las personas mayores de 65 años viven en zonas urbanas

HACIENDA

Handwritten signature

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 10 de octubre de 2021
2021 Año de la Independencia

Valor del mes: Integridad

PRINCIPIO DEL MES

Integridad

OCTUBRE

"Integridad es hacer lo correcto aunque nadie este mirando"

Jim Stovall

Con el Código de Ética (virtudes) transformamos México

Actualmente, se invita a compartir por las plataformas de redes sociales al correo, redes, mensajes y funciones, promocionando en el cumplimiento del mismo en relación con el desempeño ético que representa el servicio público.

FUNCIÓN PÚBLICA

Secretaría de la Función Pública



Valor del mes - octubre

Intercambia ideas con tu Comité de Ética para fortalecer la Ética Pública.

VER

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 10 de octubre de 2021
2021 Año de la Independencia

¿Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra?

¿Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra?

- Actúa de manera íntegra con las instituciones y sectores del Estado del País.
- Realiza sus funciones en el marco de la ética pública.
- Hace lo correcto aunque nadie lo esté observando.
- Tiene una honesta intención de servir y trabajar a favor público en todo momento.
- Su conducta genera confianza a todos los públicos.
- No participa en acciones conductas indebidas de carácter público.

¿Y tú, cumples con lo anterior?

Sumate a la construcción de la ética pública y (virtudes) transformamos a México!

FUNCIÓN PÚBLICA

Bienvenidas y bienvenidos al canal de Stream del Comité de Ética

(Síguenos! Da clic aquí)

Comité de Ética

5 Razones por las que la honradez te ayude a combatir la corrupción:

1. Genera confianza y credibilidad.
2. Promueve una conducta ética en el servicio público.
3. La honradez genera confianza y credibilidad.
4. Contribuye a una cultura de integridad y honestidad en el servicio público.
5. La honradez genera confianza y credibilidad en el servicio público.

FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signature and scribbles in blue ink.

EVIDENCIAS



EVIDENCIAS

Secretaría de la Función Pública



Pon freno a la impunidad
2021

VER



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 05 de noviembre de 2021
2021. Año de la Independencia

Protocolo de actuación con perspectiva de género

El Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y sustanciación de quejas y denuncias es un instrumento que tiene el objetivo de guiar y fortalecer la actuación con perspectiva de género, es la investigación de quejas, denuncias y en los procedimientos de responsabilidad administrativa, así como en la adopción de medidas de protección pertinentes, con la finalidad de garantizar la no discriminación por motivos de género y un debido acceso a la justicia.

Las y los integrantes del Comité de Ética, actúan con la debida diligencia, de manera exhaustiva, sin estereotipos de género, libre de toda discriminación y sin prejuzgar sobre la veracidad de los hechos materia de la queja o denuncia.

Te recordamos que, además de los buzones físicos (ubicados en Piso 1, torre IV y en la recepción del plus financiero), el correo electrónico comite.de.ethica@sefin.gob.mx también es un canal para atender denuncias.

Aterramente,
Comité de Ética

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicación Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 27 de noviembre de 2021.
327 años de la independencia

Valor del mes: Equidad de género

Equidad de Género

"Nunca el silencio. Cuando seas testigo de la violencia contra las mujeres no te quedes de brazos cruzados. Actúa."

Ban Ki Moon

Con el Código de Ética (Excepción Transparencia y Acceso)

FUNCIÓN PÚBLICA

Te invitamos a seguir el canal de Stream del Comité de Ética, desde podrás conocer la importancia de la igualdad de género en palabras de María Noel Vaeza, Directora Regional de ONU Mujeres Oficina Regional para las Américas y el Caribe.

¡Siguenos!
@cfe

Acreditación:
Comité de Ética

Comunicación Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 1 de noviembre de 2021.
327 años de la independencia

Presentamos una encuesta sobre la cultura de denuncia

¡PARTICIPA!
ENCUESTA
SOBRE LA
CULTURA
DE DENUNCIA

del 1 de noviembre al 31 de diciembre

¡Juntos y juntos contra la corrupción!

Visita: participa.gob.mx/cultura-denuncia/

Esta encuesta es de carácter público y la información que proporcionas será utilizada de forma Anónima.

Acreditación:
Comité de Ética

Política de Recursos y Calidad

nacional financiera

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2021.
327 años de la independencia

Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de Nacional Financiera S.N.C. (2021)

Con el propósito de realizar el diagnóstico y la toma de decisiones de promover y desarrollar estrategias, programas y acciones orientadas a eliminar los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, mediante la institucionalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional, así como la creación de un espacio laboral digno y libre de toda discriminación y violencia, nuestra Dirección General Adjunta de Administración y Finanzas, Incorpora Patricia Mónica García, señala la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de Nacional Financiera S.N.C.

Con base en lo anterior, y conforme a lo establecido en la fracción II de artículo 17 de la Ley Federal para Promover y Brindar la Discriminación (LFPECD) en Nacional Financiera queda estrictamente prohibida cualquier forma de discriminación, maltrato, violencia y acoso, en materia de: Agencia Fidei, Cultura, Discapacidad, Género, Sexo, Género, Edad, Consejo Social, Economía de Salud, Evidencia, Género, Estado Civil, Conyugal, Religión, Opinión, Origen Étnico o Nacional, Preferencias Sexuales y/o Dirección Migratoria.

Es nuestra obligación y responsabilidad, promover y aplicar esta Política en nuestro quehacer laboral diario. Consulta en el documento adjunto.

Referencia:
Dirección de Recursos Humanos y Calidad



Handwritten signature/initials.

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional | **Nacional Financiera**

¿Quiénes son las Personas Asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación?

El Protocolo en materia de Discriminación establece que las Personas Asesoras son aquellas personas que, por su experiencia, conocimientos y habilidades, son capaces de asesorar a las autoridades de la Finción Pública en la toma de decisiones que impliquen un impacto en la igualdad de oportunidades y trato de las personas con discapacidad, así como en la promoción de la igualdad de oportunidades y trato de las personas con discapacidad en el ámbito de la Finción Pública.

Las Personas Asesoras deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser personas físicas o jurídicas.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.

FINCION PÚBLICA

Comunicado

Comunicado Institucional | **Nacional Financiera**

Protocolo en materia de Discriminación

Este protocolo establece el marco de actuación para la Finción Pública en materia de discriminación, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades y trato de todas las personas.

El Protocolo establece que las autoridades de la Finción Pública deben garantizar la igualdad de oportunidades y trato de todas las personas, así como promover la igualdad de oportunidades y trato de las personas con discapacidad en el ámbito de la Finción Pública.

Las autoridades de la Finción Pública deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser personas físicas o jurídicas.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.
- Haber sido designadas por el Presidente de la Finción Pública.

FINCION PÚBLICA

Comunicado

Comunicado Institucional | **Nacional Financiera**

¡Participa! Encuesta sobre la Cultura de la Denuncia

del 7 de noviembre al 31 de diciembre

¡Juntas y juntos contra la corrupción!

Venir a participar con nosotros en la encuesta

MEXICO | **FINCION PÚBLICA**

Alcances
Cancón de Ética

Comunicado Institucional | **Nacional Financiera**

¡Súmate!

Por un servicio público LIBRE DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES

FINCION PÚBLICA

El hostigamiento sexual es un acto de poder en una relación de subordinación que se da entre el agresor y la víctima, y que se caracteriza por ser reiterativo y tener un efecto de intimidación o de coerción.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, te invitamos a tomar parte activa de la semana y día de hostigamiento sexual y acoso sexual en nuestro canal de YouTube **¡Súmate!**

FINCION PÚBLICA

Comunicado



[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

HACIENDA

ITC nacional financiera



Comunidad Institucional

ITC nacional financiera

Canal de Video: 22 de febrero de 2021
20:49:24 (retransmisión)

En el marco del Día Mundial del Hostigamiento Sexual



Escuela de Capacitación

El acoso sexual es una forma de violencia con connotación lasciva en la que, al igual que en otros casos, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de vergüenza para la víctima, independientemente de que se realice en una o varias ocasiones.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, le pedimos a partir del segundo video de la semana ¿Qué es el acoso sexual? desde nuestro canal de YouTube, ¿verdad?



Canal de Ética

Comunidad Institucional

ITC nacional financiera

Canal de Video: 22 de febrero de 2021
20:49:24 (retransmisión)

En el marco del Día Mundial del Hostigamiento Sexual



Escuela de Capacitación

En cualquier contexto o situación, todos y todas sufrimos cuando alguien nos vulnera, insulta o afrenta por sus rasgos físicos, expresivos y/o sexuales. Si la persona que nos vulnera denuncia que no le gustan las formas de expresarse o ser, RESPECTA y DEJA DE HACERLO, respetando la voluntad o decisión de terminar un vínculo o relación. Consulta en nuestro sitio de Transparencia los canales que son hostigamiento y acoso sexual.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, le pedimos a partir del tercer video de la semana Colección videos del Hostigamiento y Acoso Sexual, desde nuestro canal de YouTube, ¿verdad?



Canal de Ética



HACIENDA

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS

HACIENDA

CFE nacional financiera



Comisión Internacional
CFE nacional financiera
Del 21 de noviembre al 27 de noviembre del 2021

¿Sabes lo que es el "gobierno sucio"?

Si eres persona servidora pública en la APF

¡PARTICIPA!

ENCUESTA SOBRE LA CULTURA DE LA DENUNCIA

del 1° de noviembre al 31 de diciembre

¡Juntos y juntos contra la corrupción!

Visita: participa.gob.mx/culturadenuncia/

Esta encuesta es de carácter estocástico y la información que proporcionarás será solo a efectos de forma estadística.

Participa en la encuesta
Comité de Ética

25 de noviembre:
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

El 25 de noviembre de 1981, en Argentina, se llevaron a cabo los asesinatos de las hermanas María y Estela Siqueiros, un acto de violencia contra la mujer que se convirtió en un símbolo de la lucha por los derechos de las mujeres.

El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, un día que busca visibilizar y erradicar la violencia contra las mujeres.

La violencia contra las mujeres (VCM) es un problema global que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Según la Organización Mundial de la Salud, la violencia contra las mujeres es la principal causa de discapacidad y muerte en el mundo.

El Comité de Ética aprobó la publicación de datos del Servicio de Atención al Ciudadano (SAC) de la CFE nacional financiera.

El 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, un día que busca visibilizar y erradicar la violencia contra las mujeres.

El Comité de Ética aprobó la publicación de datos del Servicio de Atención al Ciudadano (SAC) de la CFE nacional financiera.

Comité de Ética

¿QUÉ CONDUCTAS SON ACTOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL?

<p>TERMINAR CONTACTOS POR INCORRECTO MANEJO DE DATOS</p>	<p>CONDUCTAS COERCENTES O SUASORIAS PARA SOMETER SEXUALMENTE</p>
<p>DAR RESULTADOS A LABORES DE FAVORABLES RESULTADOS</p>	<p>PLANTAR SEMBRAS DEFENSAS INDEBIDAS A FAVOR DE OTROS</p>
<p>ESFORZA ALIADO REVISAR DE FORMA DE BIEN O MALA SU VOTACION</p>	<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS</p>
<p>TERMINAR NEGOCIACIONES POR RECHAZO DE PROPOSICIONES SEXUALES</p>	<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>
<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>	<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>
<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>	<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>
<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>	<p>RECHAZAR O DEJAR SIN RESPONDER LAS SOLICITUDES DE FAVORABLES RESULTADOS DE SU VOTACION</p>

El Comité de Ética aprobó la publicación de datos del Servicio de Atención al Ciudadano (SAC) de la CFE nacional financiera.

Comité de Ética



EVIDENCIAS

Comunicado Institucional

RFH nacional financiera

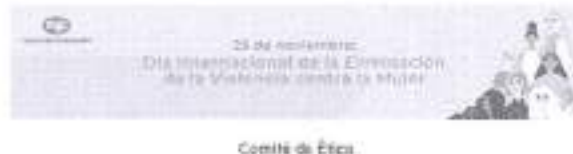
Ciudad de México, a 27 de noviembre de 2021
2021 - Año de la Independencia

¿Qué debe hacer el Comité de Ética ante un caso de hostigamiento y acoso sexual?

En presuntos casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, el Comité de Ética de Nacional Financiera podrá apoyarte de las siguientes formas:

- Recibiendo la denuncia de la presunta víctima
- Asesorando a la presunta víctima en caso de que requiera apoyo o intervención médica, psicológica, jurídica o cualquier otra
- Emitiendo la recomendación respecto de la denuncia para evitar la reiteración y prevención de posibles conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual
- Brindando orientación sobre las diferentes posibilidades de atención en otras instancias
- Emitiendo las medidas de protección previa consulta de la presunta víctima

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, te invitamos a mirar el video ¿Qué debe hacer el Comité de Ética ante un caso de hostigamiento y acoso sexual? disponible en nuestro canal de Share Point, [clic aquí](#).



HACIENDA

RFH nacional financiera



Comunicado Institucional

RFH nacional financiera

Ciudad de México, a 30 de noviembre de 2021
2021 - Año de la Independencia

Eticápsula del mes: Disciplina, con Horacio Franco.



FUNCIÓN PÚBLICA

Bienvenidas y bienvenidos al canal de Stream del Comité de Ética

¡Síguenos!

Aterramente,

Comité de Ética



HACIENDA



nacional financiera



Handwritten signature and scribbles at the bottom left of the page.

174



Handwritten blue scribble at the bottom left of the page.

75



Comunicado Institucional

Ciudad de México, a 13 de diciembre de 2021

Denuncia el comportamiento arbitrario, injusto y justo transformamos México!

¿Sabías que...?

Función Pública

Comité de Ética

LINEA DE ACCIÓN

1. Identificar

2. Reportar

3. Investigar

4. Sancionar

5. Reparar

6. Prevenir

Handwritten signature and scribbles in blue ink.



Pon freno a la IMPUNIDAD

Como personal servidor(a) pública, deberías promover, preservar, proteger y garantizar los derechos humanos.

¡Participa en la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia!

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

El Estado impulsa con el acceso a la justicia y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos, la transparencia y la integridad. Con el objetivo de promover la cultura de la legalidad y el acceso a la justicia, el Estado impulsa la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia.

Comunicación y Difusión. Unidad de la Dirección General de Asesoría y Planeación. Calle de la Constitución No. 100, México, D.F.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Comunicación y Difusión

Liderazgos de las mujeres

El liderazgo de las mujeres es clave para una sociedad más equitativa y próspera.

¡Participa en la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia!

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

El Estado impulsa con el acceso a la justicia y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos, la transparencia y la integridad. Con el objetivo de promover la cultura de la legalidad y el acceso a la justicia, el Estado impulsa la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia.

Comunicación y Difusión. Unidad de la Dirección General de Asesoría y Planeación. Calle de la Constitución No. 100, México, D.F.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comunicación y Difusión

¡PARTICIPA! ENCUESTA DE CULTURA DE DENUNCIA

¿Cómo percibes servicios públicos en tu país?

¡Participa en la encuesta de cultura de denuncia!

¡Juntos y juntas cambia la corrupción!

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

El Estado impulsa con el acceso a la justicia y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos, la transparencia y la integridad. Con el objetivo de promover la cultura de la legalidad y el acceso a la justicia, el Estado impulsa la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia.

Comunicación y Difusión. Unidad de la Dirección General de Asesoría y Planeación. Calle de la Constitución No. 100, México, D.F.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Comunicación y Difusión

Liderazgos masculinos étnicos y denunciantes

El liderazgo de los hombres étnicos y denunciantes es clave para una sociedad más equitativa y próspera.

¡Participa en la encuesta de cultura de denuncia!

¡Juntos y juntas cambia la corrupción!

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

El Estado impulsa con el acceso a la justicia y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos, la transparencia y la integridad. Con el objetivo de promover la cultura de la legalidad y el acceso a la justicia, el Estado impulsa la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia.

Comunicación y Difusión. Unidad de la Dirección General de Asesoría y Planeación. Calle de la Constitución No. 100, México, D.F.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Comunicación y Difusión

LIDERAZGO

El liderazgo es clave para una sociedad más equitativa y próspera.

¡Participa en la encuesta de cultura de denuncia!

¡Juntos y juntas cambia la corrupción!

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

El Estado impulsa con el acceso a la justicia y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos, la transparencia y la integridad. Con el objetivo de promover la cultura de la legalidad y el acceso a la justicia, el Estado impulsa la campaña de difusión de la Ley de Acceso a la Justicia.

Comunicación y Difusión. Unidad de la Dirección General de Asesoría y Planeación. Calle de la Constitución No. 100, México, D.F.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Comunicación y Difusión

Handwritten signature or mark in blue ink.



DIFUSIÓN

2.1.2. Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

El Comité de Ética de Nacional Financiera atendió todas las campañas de difusión recibidas a través del SSECCOE, algunas de las cuales están enmarcadas en la campaña permanente de principio/valor del mes o lineamientos generales.



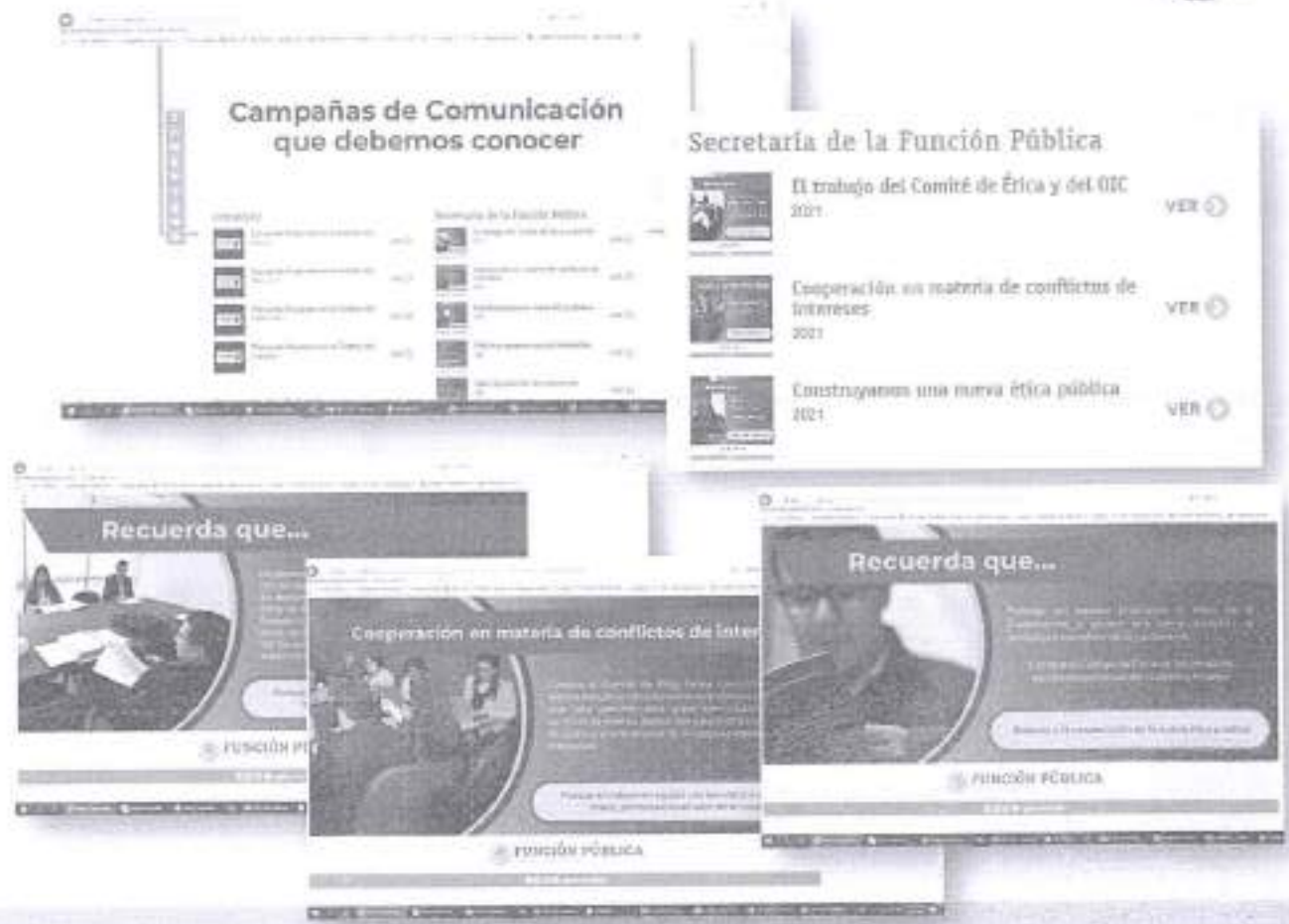
Difusión de la campaña
Blindaje Electoral, previa
solicitud de la Unidad de Ética
Pública y Prevención de
Conflictos de Intereses de la
SFP con fecha del 3 de marzo

Marzo 2021



Difusión de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, en el marco del valor de Cooperación, previa solicitud de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la SFP con fecha del 20 de abril

20 de abril 2021



EVIDENCIAS



Comisión de Transparencia

Guatemala, Guatemala, 15 de mayo de 2021
15:01:46 (UTC-6)

¿No sabes qué es el blindaje electoral?

¿No sabes qué es el blindaje electoral?

El blindaje electoral es una técnica que consiste en utilizar recursos públicos para favorecer a un candidato o grupo de candidatos en una elección, lo que constituye un delito según el artículo 179 del Código Penal de Guatemala.

Este tipo de prácticas impide la libre competencia electoral y afecta la voluntad del elector.

El INEHO y el INECG han desarrollado un sistema de monitoreo para detectar y prevenir este tipo de prácticas.

INEHO Instituto Electoral

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios: etica@ineho.gub.gu

Comisión de Transparencia

Guatemala, Guatemala, 15 de mayo de 2021
15:01:46 (UTC-6)

¿Sabías que...?

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO tiene la misión de promover la integridad y la transparencia en el ejercicio de las funciones públicas, así como de prevenir y resolver los conflictos de interés que puedan surgir.

En otras palabras, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO es el encargado de garantizar que los funcionarios públicos actúen con honestidad y sin intereses contrarios a su deber.

¿Quieres saber más? Escríbenos a etica@ineho.gub.gu

INEHO Instituto Electoral

Comité de Ética

Contacto para dudas o comentarios: etica@ineho.gub.gu

Comisión de Transparencia

Guatemala, Guatemala, 15 de mayo de 2021
15:01:46 (UTC-6)

¿Sabías que...?

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO tiene la misión de promover la integridad y la transparencia en el ejercicio de las funciones públicas, así como de prevenir y resolver los conflictos de interés que puedan surgir.

En otras palabras, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO es el encargado de garantizar que los funcionarios públicos actúen con honestidad y sin intereses contrarios a su deber.

¿Quieres saber más? Escríbenos a etica@ineho.gub.gu

INEHO Instituto Electoral

Comité de Ética

Contacto para dudas o comentarios: etica@ineho.gub.gu

Comisión de Transparencia

Guatemala, Guatemala, 15 de mayo de 2021
15:01:46 (UTC-6)

¿Sabías que...?

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO tiene la misión de promover la integridad y la transparencia en el ejercicio de las funciones públicas, así como de prevenir y resolver los conflictos de interés que puedan surgir.

En otras palabras, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INEHO es el encargado de garantizar que los funcionarios públicos actúen con honestidad y sin intereses contrarios a su deber.

¿Quieres saber más? Escríbenos a etica@ineho.gub.gu

INEHO Instituto Electoral

Comité de Ética

Contacto para dudas o comentarios: etica@ineho.gub.gu

[Handwritten signature and scribbles]



5 Razones por las que la Hacienda te ayuda a cumplir la transparencia:

1. Información oportuna y relevante.
2. Información accesible y comprensible.
3. Información completa.
4. Información verificable.
5. Información que permita la rendición de cuentas.

HACIENDA PÚBLICA

Comunicado Institucional

CFE nacional financiera

Ciudad de México, a 14 de agosto de 2021
2021. Año de la Independencia

Administración Ejecutiva - Dirección de Planeación

Comité de Ética en la Administración de Demarcaciones con Fuera Control de Ética

El Comité de Ética en la Administración de Demarcaciones con Fuera Control de Ética, integrado por los señores...

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

COMITÉ DE ÉTICA

Comunicado Institucional

CFE nacional Financiera

Ciudad de México, a 17 de agosto de 2021
2021. Año de la Independencia

SECRETARÍA DE ECONOMÍA - Presidencia del Poder Judicial

COMITÉ DE ÉTICA - Poder Judicial

¿Que no se te olvide!
Si eres persona servidora pública

El Comité de Ética en la Administración de Demarcaciones con Fuera Control de Ética, integrado por los señores...

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

COMITÉ DE ÉTICA

Comunicado Institucional

CFE nacional Financiera

Ciudad de México, a 19 de agosto de 2021
2021. Año de la Independencia

El trabajo en equipo, una benéfica a todos y todas!

Recuerda que...

El personal que... (text partially obscured)

Prohibe el uso de recursos que no beneficien a todos y todas...

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

COMITÉ DE ÉTICA





¿CÓMO ME APOYA EL COMITÉ DE ÉTICA EN UN POSIBLE CONFLICTO DE INTERÉS?

El Comité de Ética de la Función Pública es el órgano encargado de velar por la integridad y el cumplimiento de los principios éticos de la administración pública. Su función principal es asesorar a los servidores públicos en caso de surgir situaciones que puedan generar un conflicto de intereses.

El Comité de Ética de la Función Pública ofrece el siguiente apoyo:

- Asesorar a los servidores públicos en caso de surgir situaciones que puedan generar un conflicto de intereses.
- Emitir recomendaciones y resoluciones de carácter preventivo.
- Realizar el seguimiento y la evaluación de las acciones preventivas.

Para más información, consulta el artículo 103 del Reglamento del Sistema de Atención al Ciudadano.

COMITÉ DE ÉTICA

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Dirección de Ética

Comunicados Inas Financiera

national financiera

Ciudad de México, a 20 de agosto de 2021
2021. Año de la Independencia

Cooperación en materia de Conflictos de Intereses

Cooperación en materia de conflictos de intereses

El Comité de Ética de la Función Pública es el órgano encargado de velar por la integridad y el cumplimiento de los principios éticos de la administración pública. Su función principal es asesorar a los servidores públicos en caso de surgir situaciones que puedan generar un conflicto de intereses.

El Comité de Ética de la Función Pública ofrece el siguiente apoyo:

- Asesorar a los servidores públicos en caso de surgir situaciones que puedan generar un conflicto de intereses.
- Emitir recomendaciones y resoluciones de carácter preventivo.
- Realizar el seguimiento y la evaluación de las acciones preventivas.

Para más información, consulta el artículo 103 del Reglamento del Sistema de Atención al Ciudadano.

FUNCIÓN PÚBLICA

Comité de Ética

Comunicados Inas Financiera

national financiera

¿Cómo se define el Conflicto de Intereses?

El Conflicto de Intereses es el hecho de que el servidor público, al desempeñar su función, se encuentre en una situación que pueda generar un conflicto de intereses, a fin de evitar cualquier conflicto de intereses que pueda surgir en el ejercicio de sus funciones, se debe informar al Comité de Ética de la Función Pública.

¿Cómo se define el Conflicto de Intereses?

- Con el objeto y cumplimiento de sus funciones, el servidor público se encuentre en una situación que pueda generar un conflicto de intereses.
- Recibir o recibir una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.
- Recibir o recibir una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.
- Recibir o recibir una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.

Para más información, consulta el artículo 103 del Reglamento del Sistema de Atención al Ciudadano.

COMITÉ DE ÉTICA

Comunicados Inas Financiera

national financiera

¿CONFLICTO DE INTERÉS?

El Conflicto de Intereses es el hecho de que el servidor público, al desempeñar su función, se encuentre en una situación que pueda generar un conflicto de intereses, a fin de evitar cualquier conflicto de intereses que pueda surgir en el ejercicio de sus funciones, se debe informar al Comité de Ética de la Función Pública.

El Conflicto de Intereses puede darse en las siguientes situaciones:

1. Cuando el servidor público recibe o recibe una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.
2. Cuando el servidor público recibe o recibe una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.
3. Cuando el servidor público recibe o recibe una remuneración o beneficio de una persona o entidad que tenga un interés en el desempeño de sus funciones.

Para más información, consulta el artículo 103 del Reglamento del Sistema de Atención al Ciudadano.

COMITÉ DE ÉTICA

[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

HACIENDA

IFC nacional financiera



¿CONFLICTO DE INTERESES?

FUNCIÓN PÚBLICA

¿CÓMO ME APOYA EL COMITÉ DE ÉTICA EN UN POSIBLE CONFLICTO DE INTERÉS?

REPORTE TU CONFLICTO DE ÉTICA Y JUNTO A LA COMISIÓN DE ÉTICA DE LA INSTITUCIÓN

Comité de Ética

DIFUSIÓN

2.1.3. Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.

De julio a noviembre se realizó la **campaña anual** de difusión del Código de Conducta. El curso obligatorio fue acreditado por **966** personas y la suscripción de la carta compromiso se concretó en un **99%** de cumplimiento (972 personas).

No.	Asunto	Fecha de envío
1	Carta invitación de adhesión al Código de Conducta Institucional	07/07/2021
2	¿Cómo y cuándo entregar tu carta compromiso de adhesión al Código de Conducta institucional?	13/07/2021
3	Principios, valores y compromisos de nuestro Código de Conducta	14/07/2021





RESULTADOS

HACIENDA



Sistema Nacional Financiero



No.	Asunto	Fecha de envío
4	Curso Código de Conducta 2021, ¡ya disponible!	19/07/2021
5	Código de Conducta 2021, ¿cuál es su objetivo?	28/07/2021
6	Protector de pantalla en todas las computadoras internas	02/08/2021
7	Escaparate en Intranet	02/08/2021
8	Código de Conducta 2021: ámbito de aplicación y obligatoriedad	04/08/2021
9	Código de Conducta 2021: elemento integrante de nuestra Política de Integridad	11/08/2021
10	Curso Código de Conducta 2021, ¡que no se te pase!	18/08/2021
11	Exhorto a cumplir con la acreditación del curso Código de Conducta 2021	19/08/2021
12	Curso Código de Conducta 2021, ¡últimos días!	25/08/2021

RESULTADOS



No.	Asunto	Fecha de envío
13	Exhorto a cumplir con la acreditación del curso Código de Conducta 2021. Últimos días (3 correos electrónicos a personas faltantes)	25/08/2021
14	¡Agradecemos tu compromiso!	30/08/2021
15	Consulta al personal respecto al Código de Conducta Institucional	20/09/2021
16	No olvides entregar tu carta compromiso	28/09/2021
17	Entrega tu carta compromiso, ¡último día!	30/09/2021
18	¡Últimos días! Consulta al personal respecto al Código de Conducta Institucional	04/10/2021
19	Gracias por tu compromiso	13/10/2021
20	Cumplimiento de entrega de Cartas Compromiso (17 correos electrónicos a Direcciones faltantes)	19/10/2021
21	Cumplimiento de entrega de Cartas Compromiso 2021	01/11/2021

EVIDENCIAS

Comunicado Institucional | **Comunicado Institucional**

Fecha de Emisión: 27/05/2020
Código de Emisión: 001-2020-00000000

Objetivo del documento y alcance de los destinatarios

El presente comunicado tiene como objetivo informar a todos los miembros del personal de la Hacienda Nacional sobre el nuevo Código de Conducta Institucional, el cual establece las reglas de conducta y el comportamiento que se espera de todos los colaboradores de la institución, así como las consecuencias de no cumplir con lo establecido en el mismo.

Este documento es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

El presente comunicado es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

CC: Juan Pablo de León Pareda
Director General de Asesoría Fiscal

Comunicado Institucional | **Comunicado Institucional**

Comunicado Institucional | **Comunicado Institucional**

Fecha de Emisión: 27/05/2020
Código de Emisión: 001-2020-00000000

Objetivo del documento y alcance de los destinatarios

El presente comunicado tiene como objetivo informar a todos los miembros del personal de la Hacienda Nacional sobre el nuevo Código de Conducta Institucional, el cual establece las reglas de conducta y el comportamiento que se espera de todos los colaboradores de la institución, así como las consecuencias de no cumplir con lo establecido en el mismo.

Este documento es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

El presente comunicado es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

Atentamente,
Concejal de Ética

Comunicado Institucional | **Comunicado Institucional**

Fecha de Emisión: 27/05/2020
Código de Emisión: 001-2020-00000000

Objetivo del documento y alcance de los destinatarios

El presente comunicado tiene como objetivo informar a todos los miembros del personal de la Hacienda Nacional sobre el nuevo Código de Conducta Institucional, el cual establece las reglas de conducta y el comportamiento que se espera de todos los colaboradores de la institución, así como las consecuencias de no cumplir con lo establecido en el mismo.

Este documento es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

Atentamente,
Concejal de Ética

Comunicado Institucional | **Comunicado Institucional**

Fecha de Emisión: 27/05/2020
Código de Emisión: 001-2020-00000000

Objetivo del documento y alcance de los destinatarios

El presente comunicado tiene como objetivo informar a todos los miembros del personal de la Hacienda Nacional sobre el nuevo Código de Conducta Institucional, el cual establece las reglas de conducta y el comportamiento que se espera de todos los colaboradores de la institución, así como las consecuencias de no cumplir con lo establecido en el mismo.

Este documento es de carácter obligatorio y debe ser leído y entendido por todos los colaboradores de la institución, así como por los proveedores y socios comerciales. El presente comunicado es de carácter informativo y no constituye un contrato ni un acuerdo de ninguna naturaleza.

Atentamente,
Concejal de Ética



[Handwritten signature]

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

Comunicado Institucional

Comunicado Institucional

Comunicado Institucional

Código de Conducta 2021 ¿está en su sitio?

CÓDIGO DE CONDUCTA

Al concluir la curso, solicitamos que entregues físicamente tu carta compromiso a la Lcda. Yvonne P. Peña Coronel, quien se ubica físicamente en el piso 3 de la Torre M de Plaza Inn, su número de teléfono es el 555225000 extensión 8167. La recepción se realizará en días hábiles, de lunes a viernes en un horario de 10 a 17 horas. También puedes entregar tu carta con Carmen Rodríguez, Irajá Hernández o Fátima Contreras en Recursos Humanos.

Consulta el Código de Conducta 2021 adjunto.

Atentamente,
Comité de Ética

Código de Conducta 2021 ¿está en su sitio?

CÓDIGO DE CONDUCTA

Al concluir la curso, solicitamos que entregues físicamente tu carta compromiso a la Lcda. Yvonne P. Peña Coronel, quien se ubica físicamente en el piso 3 de la Torre M de Plaza Inn, su número de teléfono es el 555225000 extensión 8167. La recepción se realizará en días hábiles, de lunes a viernes en un horario de 10 a 17 horas. También puedes entregar tu carta con Carmen Rodríguez, Irajá Hernández o Fátima Contreras en Recursos Humanos.

Consulta el Código de Conducta 2021 adjunto.

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

Comunicado Institucional

Comunicado Institucional

Código de Conducta 2021 ¿está en su sitio?

CÓDIGO DE CONDUCTA

Al concluir la curso, solicitamos que entregues físicamente tu carta compromiso a la Lcda. Yvonne P. Peña Coronel, quien se ubica físicamente en el piso 3 de la Torre M de Plaza Inn, su número de teléfono es el 555225000 extensión 8167. La recepción se realizará en días hábiles, de lunes a viernes en un horario de 10 a 17 horas. También puedes entregar tu carta con Carmen Rodríguez, Irajá Hernández o Fátima Contreras en Recursos Humanos.

Consulta el Código de Conducta 2021 adjunto.

Atentamente,
Comité de Ética

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional



Comunicado Institucional
Código de Ética y Conducta 2021
100 años México

Agudizamos la comprensión

El Comité de Ética de Nacional Financiera aplicó su tiempo y experiencia para elaborar el cuarto anual Código de Conducta 2021.

Con el objetivo de promover una cultura de integridad y ética pública desde un enfoque participativo, te invitamos a dar respuesta a un breve cuestionario. El resultado de esta encuesta y tu participación nos permitirá optimizar los contenidos de dicho Código de Conducta. Este documento narrativo describe los valores y principios que conforman Nacional Financiera, debemos atenderlos.

Para quienes integramos el Comité de Ética, es de nuestra importancia mejorar tu percepción y compartir sobre estos temas.

[Ingresar al cuestionario aquí](#)

¡Gracias por tu participación!



Comité de Ética

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 20 de septiembre de 2021.
100 años México

Consulta al personal respecto al Código de Conducta Institucional

CÓDIGO DE CONDUCTA

El Comité de Ética de Nacional Financiera aplicó su tiempo y experiencia para elaborar el cuarto anual Código de Conducta 2021.

Con el objetivo de promover una cultura de integridad y ética pública desde un enfoque participativo, te invitamos a dar respuesta a un breve cuestionario. El resultado de esta encuesta y tu participación nos permitirá optimizar los contenidos de dicho Código de Conducta. Este documento narrativo describe los valores y principios que conforman Nacional Financiera, debemos atenderlos.

Para quienes integramos el Comité de Ética, es de nuestra importancia mejorar tu percepción y compartir sobre estos temas.

¡Gracias por tu participación!



Atentamente,
Comité de Ética

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 28 de septiembre de 2021
2021. Año de la Independencia

No olvides entregar tu carta compromiso

CÓDIGO DE CONDUCTA

Comparto de actividades que refuerza el Comité de Ética y el Código de Conducta de la institución, en conjunto con el personal de la institución, para asegurar que todos los colaboradores conozcan y entiendan el Código de Conducta y su importancia en el día a día de la institución. Los datos compartidos son de carácter interno y no deben ser divulgados al público en general.

30 de septiembre, fecha clave

Se realizó una actividad de difusión del Código de Conducta y el Código de Ética de la institución, en conjunto con el personal de la institución, para asegurar que todos los colaboradores conozcan y entiendan el Código de Conducta y su importancia en el día a día de la institución.



Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 30 de septiembre de 2021
2021. Año de la Independencia

Entrega tu carta compromiso, último día!

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente comunicado tiene como propósito reforzar el Código de Conducta y el Código de Ética de la institución, en conjunto con el personal de la institución, para asegurar que todos los colaboradores conozcan y entiendan el Código de Conducta y su importancia en el día a día de la institución. Los datos compartidos son de carácter interno y no deben ser divulgados al público en general.

Adjunto a este correo encontrará el Código de Conducta y el Código de Ética de la institución.



Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 04 de octubre de 2021
2021. Año de la Independencia

¡Últimos días! Consulta al personal respecto al Código de Conducta Institucional

CÓDIGO DE CONDUCTA

Esperamos que este comunicado refuerce el Código de Conducta y el Código de Ética de la institución, en conjunto con el personal de la institución, para asegurar que todos los colaboradores conozcan y entiendan el Código de Conducta y su importancia en el día a día de la institución.

En el siguiente enlace encontrará el fundamento del Código de Conducta y el Código de Ética de la institución, para asegurar que todos los colaboradores conozcan y entiendan el Código de Conducta y su importancia en el día a día de la institución.

o al contenido

gracias por tu participación



Comité de Ética

Handwritten signature or initials in blue ink.

EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



Comisión de Control Financiero

Informe de la Comisión de Control Financiero

Informe de la Comisión de Control Financiero

El Comité de Ética de la Nacional Financiera agradece la responsabilidad en la entrega de la información solicitada, la cual se ha presentado de conformidad a lo establecido en el artículo 10 del Reglamento de la Ley de la Comisión de Control Financiero.

- Entrega de manera puntual y con toda la información solicitada en forma legible y con los datos correctos y al día de la información.
- Entrega de manera puntual, con toda la información solicitada y con los datos correctos y al día de la información.
- Entrega de la información solicitada en el tiempo establecido en el Reglamento de la Ley de la Comisión de Control Financiero.
- Entrega de la información solicitada en el tiempo establecido en el Reglamento de la Ley de la Comisión de Control Financiero.
- Entrega de la información solicitada en el tiempo establecido en el Reglamento de la Ley de la Comisión de Control Financiero.

El cumplimiento de los requisitos por parte de la Comisión de Control Financiero se muestra en el siguiente gráfico:

Gráfico de barras que muestra el cumplimiento de los requisitos por parte de la Comisión de Control Financiero. El eje vertical representa el porcentaje de cumplimiento, y el eje horizontal muestra las categorías de requisitos. Las barras indican que el cumplimiento es alto en la mayoría de las categorías, con algunos puntos de menor cumplimiento.

En base a lo anterior, se concluye que la información solicitada se entregó de manera puntual y con los datos correctos y al día de la información.

Atentamente,
Comité de Ética

Documento de la Comisión de Control Financiero

Este documento contiene información sobre el cumplimiento de los requisitos solicitados por la Comisión de Control Financiero. Se detallan los datos de cumplimiento y se adjuntan los documentos correspondientes.

Categoría	Requisito	Cumplimiento
Información General	1. Información General	100%
	2. Información General	100%
	3. Información General	100%
	4. Información General	100%
Información Financiera	5. Información Financiera	100%
	6. Información Financiera	100%
	7. Información Financiera	100%
	8. Información Financiera	100%

Documento de la Comisión de Control Financiero

Este documento contiene información sobre el cumplimiento de los requisitos solicitados por la Comisión de Control Financiero. Se detallan los datos de cumplimiento y se adjuntan los documentos correspondientes.

En base a lo anterior, se concluye que la información solicitada se entregó de manera puntual y con los datos correctos y al día de la información.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

DENUNCIAS

Objetivo. Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de Nafin.

Meta. Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

DENUNCIAS

3.1.1. Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2022.

3.1.2. Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.

El Comité de Ética de Nacional Financiera informa que de enero al 30 de noviembre*, no se recibieron denuncias por ninguna persona ante este Órgano.

Con el objetivo de reforzar la cultura de denuncia, se difundieron los mecanismos para realizar consultas, quejas, sugerencias y/o denuncias (evidencia en diapositivas anteriores).

* Se recibió una denuncia con fecha del 01 de diciembre, número de expediente 01/2021; con fecha 22 de diciembre, el Comité de Ética emitió su pronunciamiento, y con fecha 24 de diciembre se emitieron los oficios de notificación correspondientes.



HACIENDA



nacional financiera



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

DENUNCIAS

Objetivo. Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de Nafin.

Meta. Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de Nafin han tenido al menos una acción de seguimiento.



DENUNCIAS

3.2.1. Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética.

El Comité de Ética de Nacional Financiera informa que, en seguimiento a las denuncias con números de expedientes 02/2020 y 03/2020, se corroboraron los cumplimientos de las recomendaciones emitidas a las personas involucradas (personas promoventes, denunciadas y superiores jerárquicos) las cuales, en general, estuvieron encaminadas a la capacitación y alineación de equipos de trabajo. Dichos seguimientos fueron reportados con su respectiva evidencia en el apartado de Denuncias del SSECCOE.



EVIDENCIAS

HACIENDA

EF nacional financiera



DESCÜBRIÉNDOTE EER

OTORGA LA PRESENTE CONSTANCIA A:

Alineación de equipos de trabajo

[Signature]
INSTRUTOR

EXTIENDE LA SIGUIENTE CONSTANCIA

A:

TALLER DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

[Signature]
INSTRUTOR

DESCÜBRIÉNDOTE EER

OTORGA LA PRESENTE CONSTANCIA A:

Alineación de equipos de trabajo

[Signature]
INSTRUTOR

EXTIENDE LA SIGUIENTE CONSTANCIA

A:

TALLER DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

[Signature]
INSTRUTOR





HACIENDA



nacional financiera



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

DENUNCIAS

Objetivo. Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de Nafin por cualquier ciudadano o ciudadana.

Meta. Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de Nafin son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.



DENUNCIAS

3.3.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.

El Comité de Ética de Nacional Financiera informa que, de enero al 30 de noviembre, no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Por lo anterior, este Órgano no emitió ninguna recomendación.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

GESTIÓN

Objetivo. Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

Meta. Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.





GESTIÓN

4.1.1. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.

Se realizaron las **3 actualizaciones** establecidas en el Tablero de Control, y dos adicionales.

No.	Periodo para realizar la actualización	Fecha de actualización
1	Entre el 15/02/2021 y el 26/02/2021	26 de febrero
2	Entre el 21/06/2021 y el 02/07/2021	22 de junio
3		04 de octubre
4	Entre el 18/10/2021 y el 05/11/2021	25 de octubre
5		30 de diciembre

EVIDENCIAS



PRIMERA ACTUALIZACIÓN.

Dependencia a Omitir:

Dependencia:

o Nuevo

o Integración de Datos de Cuentas de Provisión de Capital de Trabajo

Nombre	Categoría de Cuentas	Estado	Descripción de Cuenta	Moneda	Saldo	Saldo anterior	Fecha
...
...
...
...
...

[Handwritten signature and scribbles]

EVIDENCIAS

HACIENDA

INAFI nacional financiera



SEGUNDA ACTUALIZACIÓN.

SSECOC V2.0

← SUBIR

Identificación	Descripción	Valor	Unidad	Fecha	Estado	Observaciones
12345678901234567890
...
...
...
...

EVIDENCIAS



INAF nacional financiera



TERCERA
ACTUALIZACIÓN.

SSECODE V2.0

Reportes de Control de Stock por Proveedor de Confianza de Venta

Proveedor	Proveedor	Código	Descripción	Unidad	Stock	Saldo	Porcentaje de Control	FECH
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01
Comercializadora Nacional de Alimentos	Alimentos	Alimentos	Alimentos	kg	1000	1000	100%	2021-01-01

EVIDENCIAS



HACIENDA



Sistema Nacional Financiero



ACTUALIZACIÓN
ADICIONAL.

The screenshot displays the SISECOE V2.0 web application. The interface includes a top navigation bar with icons for Home, Reports, Dashboard, Alerts, Tools, Standards, Reports, and Help. A search bar is located below the navigation bar. The main content area features a table with the following columns: **Item**, **Account Code**, **Account**, **Account Name**, **Unit**, **Balance**, **Debit**, **Credit**, and **Balance**. The table contains several rows of data, with a red box highlighting the 'Balance' column header. The bottom of the screenshot shows the Windows taskbar with various system icons and the time 12:44 on 08/08/2021.

Item	Account Code	Account	Account Name	Unit	Balance	Debit	Credit	Balance
...
...
...
...
...

GESTIÓN

4.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.

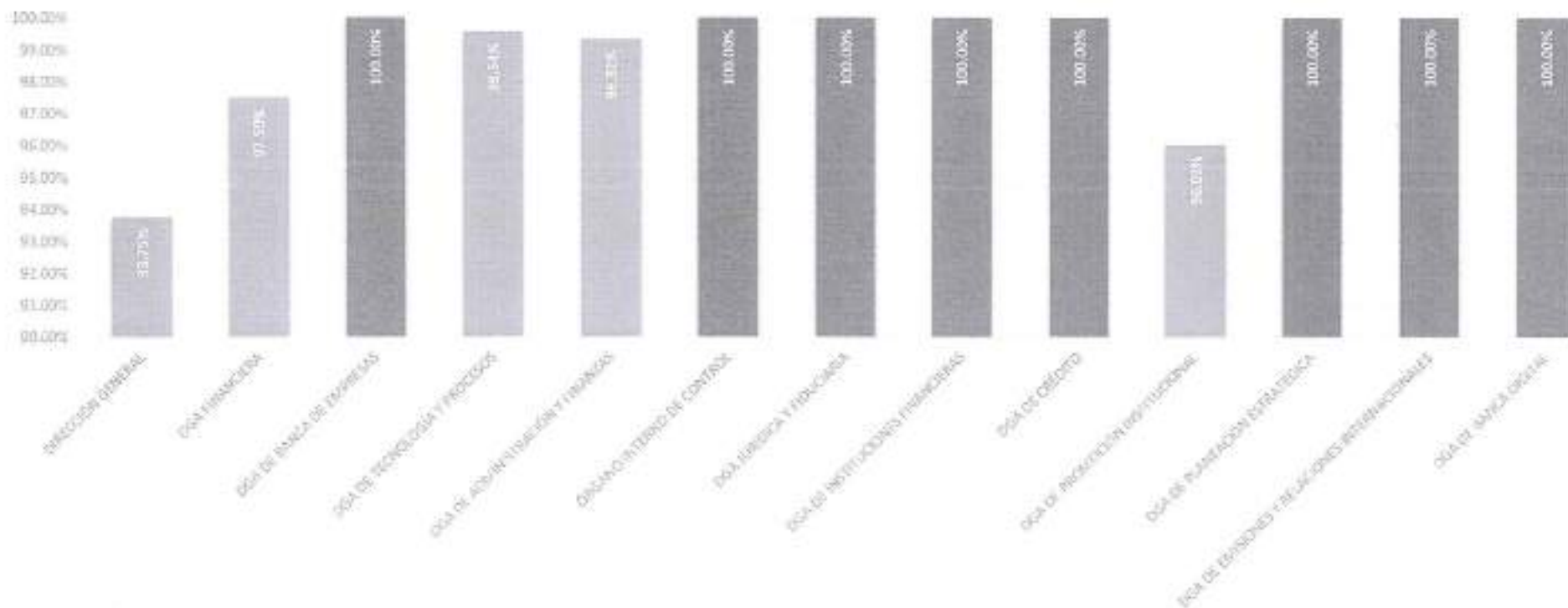
Derivado de la implementación de la campaña anual del Código de Conducta, y del curso obligatorio para todo el personal, **972 (99%)** personas servidoras públicas de Nacional Financiera hicieron entrega de su carta compromiso, y **966** acreditaron el curso obligatorio del Código de Conducta.

Como evidencia se incorporan las cartas compromiso y las constancias de acreditación del curso de las y los integrantes del Comité de Ética.

EVIDENCIAS



99% DE CUMPLIMIENTO



Cierre: 08 de noviembre de 2021

EVIDENCIAS

HACIENDA

INAF nacional financiera



CARTA COMPROMISO

GOBIERNO NACIONAL

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO PLURAL

El suscrito, Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, en uso de sus facultades, autoriza a la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, a emitir y gestionar el presente compromiso de pago, en el marco de la Ley de Procedimiento Administrativo y de la Ley de Procedimiento de Conciliación, en el caso de que el deudor no comparezca a pagar en el plazo establecido en el presente compromiso de pago.

En fe de lo anterior, se suscribe el presente compromiso de pago, en la ciudad de Montevideo, a los días veintidós del mes de mayo del año dos mil veintiuno.

[Firma]

Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública

CARTA COMPROMISO

GOBIERNO NACIONAL

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO PLURAL

El suscrito, Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, en uso de sus facultades, autoriza a la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, a emitir y gestionar el presente compromiso de pago, en el marco de la Ley de Procedimiento Administrativo y de la Ley de Procedimiento de Conciliación, en el caso de que el deudor no comparezca a pagar en el plazo establecido en el presente compromiso de pago.

En fe de lo anterior, se suscribe el presente compromiso de pago, en la ciudad de Montevideo, a los días veintidós del mes de mayo del año dos mil veintiuno.

[Firma]

Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública

ANEXO I. CARTA COMPROMISO

GOBIERNO NACIONAL

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO PLURAL

El suscrito, Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, en uso de sus facultades, autoriza a la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, a emitir y gestionar el presente compromiso de pago, en el marco de la Ley de Procedimiento Administrativo y de la Ley de Procedimiento de Conciliación, en el caso de que el deudor no comparezca a pagar en el plazo establecido en el presente compromiso de pago.

En fe de lo anterior, se suscribe el presente compromiso de pago, en la ciudad de Montevideo, a los días veintidós del mes de mayo del año dos mil veintiuno.

[Firma]

Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública

ANEXO I. CARTA COMPROMISO

GOBIERNO NACIONAL

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO PLURAL

El suscrito, Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, en uso de sus facultades, autoriza a la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública, a emitir y gestionar el presente compromiso de pago, en el marco de la Ley de Procedimiento Administrativo y de la Ley de Procedimiento de Conciliación, en el caso de que el deudor no comparezca a pagar en el plazo establecido en el presente compromiso de pago.

En fe de lo anterior, se suscribe el presente compromiso de pago, en la ciudad de Montevideo, a los días veintidós del mes de mayo del año dos mil veintiuno.

[Firma]

Director General de la Dirección de Gestión y Control de la Hacienda Pública

Nivel DGA

Nivel Dirección

[Handwritten marks]

EVIDENCIAS



CARTA COMPROMISO

Subdirección de Planeación

Subdirección de Planeación
México, D.F. 06/03/2021

Se me ha informado que el día 02 de marzo de 2021, se realizó una reunión de trabajo con el personal de la Subdirección de Planeación, en la cual se discutieron los temas que se detallan a continuación:

Atentamente,
[Firma]
Subdirector de Planeación

CARTA COMPROMISO

Subdirección de Planeación

Subdirección de Planeación
México, D.F. 06/03/2021

Se me ha informado que el día 02 de marzo de 2021, se realizó una reunión de trabajo con el personal de la Subdirección de Planeación, en la cual se discutieron los temas que se detallan a continuación:

Atentamente,
[Firma]
Subdirector de Planeación

ANEXO I. CARTA COMPROMISO

Subdirección de Planeación

Subdirección de Planeación
México, D.F. 06/03/2021

Se me ha informado que el día 02 de marzo de 2021, se realizó una reunión de trabajo con el personal de la Subdirección de Planeación, en la cual se discutieron los temas que se detallan a continuación:

Atentamente,
[Firma]
Subdirector de Planeación

CARTA COMPROMISO

Subdirección de Planeación

Subdirección de Planeación
México, D.F. 06/03/2021

Se me ha informado que el día 02 de marzo de 2021, se realizó una reunión de trabajo con el personal de la Subdirección de Planeación, en la cual se discutieron los temas que se detallan a continuación:

Atentamente,
[Firma]
Subdirector de Planeación

Nivel Subdirección

Nivel Gerencia

[Firma manuscrita]

EVIDENCIAS

HACIENDA

INAF nacional financiera



CARTA COMPROMISO

Carta Compromiso
Nivel Subgerencia

Yo, *[Firma]*, en calidad de *[Cargo]*, me comprometo a cumplir con las obligaciones que me corresponden en el cargo que desempeño, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Ley del Poder Judicial, y a mantener a la brevedad el orden de trabajo que me ha sido asignado, así como a cumplir con las normas y procedimientos que rigen el funcionamiento de la institución.

[Firma]
Nombre y Apellido
Cargo

CARTA COMPROMISO

Carta Compromiso
Nivel Subgerencia

Yo, *[Firma]*, en calidad de *[Cargo]*, me comprometo a cumplir con las obligaciones que me corresponden en el cargo que desempeño, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Ley del Poder Judicial, y a mantener a la brevedad el orden de trabajo que me ha sido asignado, así como a cumplir con las normas y procedimientos que rigen el funcionamiento de la institución.

[Firma]
Nombre y Apellido
Cargo

ANEXO I CARTA COMPROMISO

ANEXO I CARTA COMPROMISO
Nivel no Sindicalizado

Yo, *[Firma]*, en calidad de *[Cargo]*, me comprometo a cumplir con las obligaciones que me corresponden en el cargo que desempeño, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Ley del Poder Judicial, y a mantener a la brevedad el orden de trabajo que me ha sido asignado, así como a cumplir con las normas y procedimientos que rigen el funcionamiento de la institución.

[Firma]
Nombre y Apellido
Cargo

ANEXO I CARTA COMPROMISO

ANEXO I CARTA COMPROMISO
Nivel no Sindicalizado

Yo, *[Firma]*, en calidad de *[Cargo]*, me comprometo a cumplir con las obligaciones que me corresponden en el cargo que desempeño, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Ley del Poder Judicial, y a mantener a la brevedad el orden de trabajo que me ha sido asignado, así como a cumplir con las normas y procedimientos que rigen el funcionamiento de la institución.

[Firma]
Nombre y Apellido
Cargo

Nivel Subgerencia

Nivel no Sindicalizado

[Firma]

EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADOS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADOS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADOS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADOS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Nivel Sindicalizado

Órgano Interno de Control





EVIDENCIAS

HACIENDA

INB nacional financiera



Presidencia



EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



CARTA COMPROMISO

Fecha: 12 de Julio, 2020

COMISIÓN NACIONAL DE VALUACIÓN S.C. DE CV

Por medio de la presente se comprometo a proporcionar información de carácter confidencial que me sea requerida para el cumplimiento de las funciones de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, en el marco de la Ley de Valuación y el Reglamento de la Ley de Valuación, así como de las funciones que me sean asignadas por el Comité de Valuación de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Valuación y el artículo 10 del Reglamento de la Ley de Valuación.

Atentamente,
[Firma]
[Nombre]
[Cargo]

CARTA COMPROMISO

Fecha: 12 de Julio, 2020

COMISIÓN NACIONAL DE VALUACIÓN S.C. DE CV

Por medio de la presente se comprometo a proporcionar información de carácter confidencial que me sea requerida para el cumplimiento de las funciones de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, en el marco de la Ley de Valuación y el Reglamento de la Ley de Valuación, así como de las funciones que me sean asignadas por el Comité de Valuación de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Valuación y el artículo 10 del Reglamento de la Ley de Valuación.

Atentamente,
[Firma]
[Nombre]
[Cargo]

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

Fecha: 12 de Julio, 2020

COMISIÓN NACIONAL DE VALUACIÓN S.C. DE CV

Por medio de la presente se comprometo a proporcionar información de carácter confidencial que me sea requerida para el cumplimiento de las funciones de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, en el marco de la Ley de Valuación y el Reglamento de la Ley de Valuación, así como de las funciones que me sean asignadas por el Comité de Valuación de la Comisión Nacional de Valuación S.C. de CV, de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la Ley de Valuación y el artículo 10 del Reglamento de la Ley de Valuación.

Atentamente,
[Firma]
[Nombre]
[Cargo]

Secretariado Ejecutivo y Técnico

[Firma]



EVIDENCIAS

HACIENDA

INAFI nacional financiera



ANEXO I. CARTA COMPROMISO

DECLARACION DE INTERES

Yo, [Nombre], con DNI [Número], en calidad de [Cargo], de la [Entidad], declaro que no tengo ningún conflicto de intereses con respecto a la [Actividad], y que no he recibido ninguna remuneración por servicios prestados en el ejercicio de mi cargo.

[Firma]

[Nombre y Cargo]

CARTA COMPROMISO

DECLARACION DE INTERES

Yo, [Nombre], con DNI [Número], en calidad de [Cargo], de la [Entidad], declaro que no tengo ningún conflicto de intereses con respecto a la [Actividad], y que no he recibido ninguna remuneración por servicios prestados en el ejercicio de mi cargo.

[Firma]

[Nombre y Cargo]

Personas Asesoras



EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

Excmo. Sr. Director General

En atención a la solicitud de la Srta. [Nombre], quien me ha informado que desea solicitar un préstamo de dinero para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre], y en virtud de que usted es el responsable de la gestión de los recursos humanos de esta institución, solicito a usted que se sirva autorizar a la Srta. [Nombre] para que pueda solicitar el préstamo de dinero que requiere para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre].

Atentamente,
[Firma]

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

Excmo. Sr. Director General

En atención a la solicitud de la Srta. [Nombre], quien me ha informado que desea solicitar un préstamo de dinero para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre], y en virtud de que usted es el responsable de la gestión de los recursos humanos de esta institución, solicito a usted que se sirva autorizar a la Srta. [Nombre] para que pueda solicitar el préstamo de dinero que requiere para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre].

Atentamente,
[Firma]

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

Excmo. Sr. Director General

En atención a la solicitud de la Srta. [Nombre], quien me ha informado que desea solicitar un préstamo de dinero para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre], y en virtud de que usted es el responsable de la gestión de los recursos humanos de esta institución, solicito a usted que se sirva autorizar a la Srta. [Nombre] para que pueda solicitar el préstamo de dinero que requiere para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre].

Atentamente,
[Firma]

ANEXO 1. CARTA COMPROMISO

Excmo. Sr. Director General

En atención a la solicitud de la Srta. [Nombre], quien me ha informado que desea solicitar un préstamo de dinero para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre], y en virtud de que usted es el responsable de la gestión de los recursos humanos de esta institución, solicito a usted que se sirva autorizar a la Srta. [Nombre] para que pueda solicitar el préstamo de dinero que requiere para [financiar] sus estudios de [grado] en la Universidad de [Nombre].

Atentamente,
[Firma]

Personas Consejeras

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO Y LA FACULTAD DE CIENCIAS

Gumesindo Antonio Gayosso Toscano

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez



HACIENDA



nacional financiera



Said Saavedra Bracamonte

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez

Marion Barry De Antuñano Muñoz

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO Y LA FACULTAD DE CIENCIAS

María Guadalupe Muñoz Resendez

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez

Perla Liliانا De la Peña Amante

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez

María Elena Peláez Flores

2020-2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente código de conducta tiene como finalidad establecer las normas de conducta que deben seguir los docentes del Instituto Tecnológico y la Facultad de Ciencias.

Código de conducta 2021


Ana Cristina Pérez Yáñez



PRD 13344

Alejandro Zamorate Martínez

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

HACIENDA

nacional financiera

PRD 13344

Mildrett de Jesús Moreno Moreno

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

PRD 13344

Claudia Suarez Rubio

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

100 años México 2021

PRD 13344

Yazmin Navarrete Galeana

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

PRD 13344

Leonardo Aldana Tavera

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

PRD 13344

Oscar Camacho Uscanga

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez



PROCESO NACIONAL FINANCIERA

Cristina Natalia Pardo Daño

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez

HACIENDA NACIONAL FINANCIERA

Celene Romero Bugarín

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez

HACIENDA NACIONAL FINANCIERA

Isabel Del Carmen Rodríguez Velasquez

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez



PROCESO NACIONAL FINANCIERA

Elizabeth Juarez Facio

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez

HACIENDA NACIONAL FINANCIERA

Yosicka Patricia Peña Sandoval

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez

HACIENDA NACIONAL FINANCIERA

Itzol Hernández Suárez

CÓDIGO DE CONDUCTA

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yápez

[Handwritten signature and scribbles in blue ink]

HACIENDA

 nacional financiera



 PROFUSAR

 nacional financiera

El Comité de Ética del Seguro de Aseguros otorga la presente
CERTIFICACIÓN a:

**Roberto Arcadio Guerra
Vargas**

Agosto 2021

**CÓDIGO DE
CONDUCTA**

Por haber actuado satisfactoriamente de acuerdo a
la Ley Uniforme de Seguros de Fianzas, 2010 (LUSF).

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

 PROFUSAR

 nacional financiera

El Comité de Ética del Seguro de Fianzas otorga la presente
CERTIFICACIÓN a:

**Oswaldo Mariano
Muciño Domínguez**

Agosto 2021

**CÓDIGO DE
CONDUCTA**

Por haber actuado satisfactoriamente de acuerdo a
la Ley Uniforme de Seguros de Fianzas, 2010 (LUSF).

Código de conducta 2021

Ana Cristina Pérez Yépez

El Centro de Datos de la Hacienda Nacional de Colombia

Jimena Cordoba Perez

2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente documento constituye el primer resultado de la evaluación del código de conducta 2021



Ana Cristina Pérez Yépez

El Centro de Datos de la Hacienda Nacional de Colombia

Héctor Muciño San Vicente

2021

CÓDIGO DE CONDUCTA

El presente documento constituye el primer resultado de la evaluación del código de conducta 2021



Ana Cristina Pérez Yépez



Judith Araceli Lamas Nuñez

Código de conducta 2021

CÓDIGO DE CONDUCTA



Ana Cristina Pérez Yépez

Rafael Castañeda Martín

Código de conducta 2021

CÓDIGO DE CONDUCTA



Ana Cristina Pérez Yépez

Ismael Gonzalez Navarrete

Código de conducta 2021

CÓDIGO DE CONDUCTA



Ana Cristina Pérez Yépez

Ivana Elizabeth Rodríguez Vargas

Código de conducta 2021

CÓDIGO DE CONDUCTA



Ana Cristina Pérez Yépez



GESTIÓN

4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.

El Secretariado difundió entre las y los integrantes del Comité el **Cuestionario de necesidades de capacitación**, mismo que se atendió por los niveles DGA, Dirección, Subdirección, Gerencia, Subgerencia, Sindicalizado, Órgano Interno de Control, Personas Asesoras y Consejeras.

Asimismo, se atendió el **Sondeo de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética**, alcanzando un cumplimiento final de 307 respuestas de las 242 requeridas. Con fecha 06 de diciembre se recibieron los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2021, mismos que se incorporan como evidencia.



EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicación Pública

Comunicación Pública

El día del inicio de la implementación del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, se realizaron actividades a nivel de participación respecto al grado de que en su entorno laboral se conocen y entienden los principios y valores del Código de Ética que rigen la conducta de todos los servidores públicos del Gobierno Federal.

Las reuniones permitieron junto con los que nos brinda, todas las dudas personales que surgieron al consultar el contenido, permitiendo así comprender la importancia de implementar este el estado de la Federación Pública en México. Por tal razón, atentamente se piden que se requieran con la mayor diligencia.

El personal señala que está garantizando la confiabilidad y el bienestar de su representación pública al que concierne al Código de Ética de los servidores públicos en el momento de las reuniones de todos y todas quienes participan.

Accede al contenido aquí

Una vez que el contenido se promueve entre 14 y 18 minutos de los tiempos de participación y aproximadamente por semana en un comité de ética.

Asesoramiento
 Unidad de Ética Pública y Promoción de Confianza de servidores de la Secretaría de la Hacienda y Crédito Público y de la Federación Financiera.

Comité de Ética

Comunicación Pública

Comunicación Pública

El día del inicio de la implementación del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, se realizaron actividades a nivel de participación respecto al grado de que en su entorno laboral se conocen y entienden los principios y valores del Código de Ética que rigen la conducta de todos los servidores públicos del Gobierno Federal.

Las reuniones permitieron junto con los que nos brinda, todas las dudas personales que surgieron al consultar el contenido, permitiendo así comprender la importancia de implementar este el estado de la Federación Pública en México. Por tal razón, atentamente se piden que se requieran con la mayor diligencia.

El personal señala que está garantizando la confiabilidad y el bienestar de su representación pública al que concierne al Código de Ética de los servidores públicos en el momento de las reuniones de todos y todas quienes participan.

Accede al contenido aquí

Comité de Ética

Comunicación Pública

Comunicación Pública

El día del inicio de la implementación del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, se realizaron actividades a nivel de participación respecto al grado de que en su entorno laboral se conocen y entienden los principios y valores del Código de Ética que rigen la conducta de todos los servidores públicos del Gobierno Federal.

Las reuniones permitieron junto con los que nos brinda, todas las dudas personales que surgieron al consultar el contenido, permitiendo así comprender la importancia de implementar este el estado de la Federación Pública en México. Por tal razón, atentamente se piden que se requieran con la mayor diligencia.

El personal señala que está garantizando la confiabilidad y el bienestar de su representación pública al que concierne al Código de Ética de los servidores públicos en el momento de las reuniones de todos y todas quienes participan.

Accede al contenido aquí

Comité de Ética

Comunicación Pública

Comunicación Pública

El día del inicio de la implementación del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, se realizaron actividades a nivel de participación respecto al grado de que en su entorno laboral se conocen y entienden los principios y valores del Código de Ética que rigen la conducta de todos los servidores públicos del Gobierno Federal.

Las reuniones permitieron junto con los que nos brinda, todas las dudas personales que surgieron al consultar el contenido, permitiendo así comprender la importancia de implementar este el estado de la Federación Pública en México. Por tal razón, atentamente se piden que se requieran con la mayor diligencia.

El personal señala que está garantizando la confiabilidad y el bienestar de su representación pública al que concierne al Código de Ética de los servidores públicos en el momento de las reuniones de todos y todas quienes participan.

Accede al contenido aquí

Comité de Ética

Comunicación Pública

Comunicación Pública

El día del inicio de la implementación del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, se realizaron actividades a nivel de participación respecto al grado de que en su entorno laboral se conocen y entienden los principios y valores del Código de Ética que rigen la conducta de todos los servidores públicos del Gobierno Federal.

Las reuniones permitieron junto con los que nos brinda, todas las dudas personales que surgieron al consultar el contenido, permitiendo así comprender la importancia de implementar este el estado de la Federación Pública en México. Por tal razón, atentamente se piden que se requieran con la mayor diligencia.

El personal señala que está garantizando la confiabilidad y el bienestar de su representación pública al que concierne al Código de Ética de los servidores públicos en el momento de las reuniones de todos y todas quienes participan.

Accede al contenido aquí

Comité de Ética

EVIDENCIAS



HACIENDA



Sistema nacional financiera



Nombre: Nacional Financiera				
Sigla:	NAFIN	Cantidad de respuestas válidas (depurada):		307
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del principio Valor de...	Administración de Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principios	Legalidad	8.77	9.00	9.64
	Honestidad	8.74	9.18	9.68
	Lealtad	8.71	8.94	9.43
	Imparcialidad	8.60	8.86	9.49
	Eficiencia	8.60	9.10	9.61
	Economía	8.65	9.12	9.68
	Disciplina	8.79	9.00	9.54
	Profesionalismo	8.83	9.04	9.66
	Objetividad	8.70	8.95	9.51
	Transparencia	8.91	9.20	9.69
	Rendición de cuentas	8.73	8.97	9.49
	Competencia por mérito	8.58	8.32	8.91
	Eficacia	8.80	9.07	9.54
	Integridad	8.80	9.01	9.54
	Equidad	8.80	8.96	9.53
	Valores	Interés Público	8.95	9.01
Respeto		8.85	9.11	9.53
Respeto a los Derechos Humanos		9.03	9.17	9.64
Igualdad y no discriminación		8.60	9.15	9.53
Equidad de género		8.90	9.05	9.55
Entorno Cultural y Ecológico		8.90	8.97	9.48
Cooperación		8.55	8.60	8.94
Liderazgo	8.73	8.92	9.45	

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	9.18	9.56
"Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.25	9.79
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.31	9.80





GESTIÓN

Personificación del Código de Conducta 2020

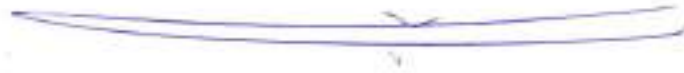
Con el objetivo de destacar la actuación del personal que busca la aplicación del Código de Conducta en su quehacer diario, observando los buenos ejemplos de actuación de sus compañeras(os) y resaltando sus valores, se revisó y autorizó la propuesta de la Campaña de Personificación de Código de Conducta 2020.

Se enviaron 5 comunicados a todo el personal de Nacional Financiera.

A través de Forms (Office 365) se compartió un cuestionario breve para recibir todas las votaciones.

Se recibieron 175 votos, de los cuales 128 corresponden a diferentes personas; se reconocieron a las siete compañeras(os) que tuvieron más de tres votos.

A las personas ganadoras se les envió, mediante correo electrónico, una animación digital, los comentarios realizados por su equipo de trabajo y un reconocimiento, el cual se encuentra impreso y firmado por el Presidente del Comité de Ética para su próxima entrega.



HACIENDA

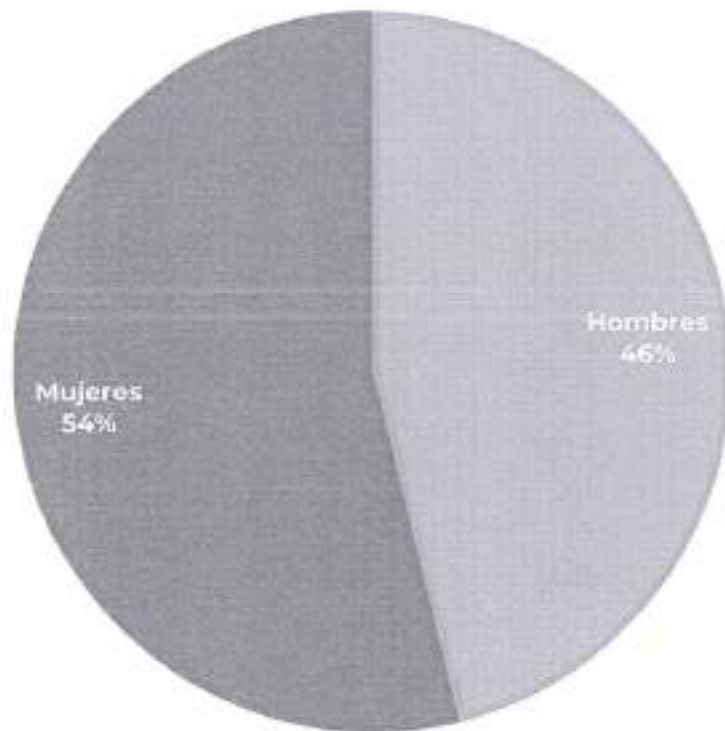


Sistema nacional financiera



VOTOS CON BASE AL SEXO

■ Hombres ■ Mujeres



Fueron votadas 69 mujeres y 59 hombres.



HACIENDA



nacional financiera



Personas reconocidas

Nombre	Puesto	Valor reconocido
Leticia Navarrete Camacho	Subdirectora Jurídica de lo Contencioso	Liderazgo
Lorena Márquez García	Subdirectora Ejecución Desarrollo Empresarial y Asistencia Técnica	Respeto a los Derechos Humanos
Osiris Solorio Crisóstomo	Consultora Metodologías de Riesgo de Crédito y Garantías	Liderazgo
Angélica González Valencia	Titular del Área de Responsabilidades	Legalidad
Carlos Daniel García Rodríguez	Gerente Flujo de Fondos M.N. Y M.E.	Honradez
María Juana Zaragoza García	Administradora Fideicomisos	Transparencia
Arturo Gochicoa Acosta	Director Proyectos Sustentables	Liderazgo

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

Sumo de Honor, 20 de marzo de 2020
027-7066444

Personalización del Código de Conducta

En Nafin entendemos siempre con la promoción fomenta de una cultura organizacional que refleje la calidad de nuestro servicio, a través de la aplicación del Código de Conducta, en apego de los principios y valores del Servicio Público. Por ello, es importante resaltar los buenos ejemplos de actuación de nuestros colaboradores y colaboradoras que destacan por su compromiso en el desarrollo de sus labores.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se complace a presentar a usted el informe de la votación cuyo comportamiento se refleja de los Principios y Valores constitucionales del servicio público:

Cooperación, Honestidad, Legalidad, Liderazgo, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género.

Placenteramente le hacemos llegar la convocatoria para que participe a una subasta o subastas.

Atentamente,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Consulte para dudas o comentarios sobre este correo

Comunicado Institucional

Sumo de Honor, 20 de marzo de 2020
027-7066444

"Tu puedes votar" Personalización del Código de Conducta

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés le convoca a proponer a una persona de tu equipo cuyo comportamiento sea reflejo de los Principios y Valores constitucionales del servicio público:

Cooperación, Honestidad, Legalidad, Liderazgo, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género.

VOTA AQUÍ

El período de votación es del 30 de marzo al 6 de abril.

Atentamente,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Consulte para dudas o comentarios sobre este correo

Personalización del Código de Conducta

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés le convoca a proponer a una persona de tu equipo cuyo comportamiento sea reflejo de los Principios y Valores constitucionales del servicio público.

Honestidad, Liderazgo, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad y la No Discriminación y la Equidad de Género.

Nombre:

1. ¿Cuál es el nombre completo de la persona a quien usted desea nominar?

Apellido y nombre

2. ¿Por qué es el mejor ejemplo de Ética?

Nombre

3. ¿Cuál es el comportamiento que merece?

Por qué usted cree que merece nominarse y ser nominado por usted? (Ejemplo: Ética, Confianza y Estabilidad de Honor)

Apellido y nombre

4. ¿En qué área de su actividad profesional o laboral usted desea nominarse?

Apellido y nombre

Enviar

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés agradece su participación en esta actividad y le invita a participar en la subasta o subastas que se realizarán en el mes de marzo de 2020.

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional

Comisión Nacional Financiera

Ciudad de México, a 30 de mayo de 2022
1201 años de fundación

Queridos amigos y miembros de la CFE, queridos:

Te recordamos que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se convocó a proponer a una persona de tu equipo para conformar el equipo de los principios constructores en servicio público.

Cooperación, Honestidad, Legalidad, Libertad, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género.

¡VOTE AQUÍ!

El periodo de votación es del 30 de mayo al 31 de abril

Atentamente,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este proceso

Comunicado Institucional

Comisión Nacional Financiera

Ciudad de México, a 30 de mayo de 2022
1201 años de fundación

Queridos miembros del Equipo de Trabajo para la selección de Principios Constructores en Servicio Público:

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se complace a aceptar a una persona de tu equipo para conformar el equipo de los Principios y Valores constitucionales de servicio público.

Cooperación, Honestidad, Legalidad, Libertad, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género.

¡VOTE AQUÍ!

Te recordamos que el equipo de trabajo y el equipo de trabajo de apoyo de la comisión de nuestros principios y valores que conforma el equipo de los Principios y Valores

Atentamente,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este proceso

Comunicado Institucional

Comisión Nacional Financiera

Ciudad de México, a 24 de mayo de 2022
1201 años de fundación

Resolución del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

CÓDIGO DE CONDUCTA 2020

¡FELICIDADES!

	Agustín Contreras Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional		María Guadalupe Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional
	Carlos González Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional		María Guadalupe Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional
	Lucía Rodríguez Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional		María Guadalupe Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional
	María Guadalupe Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional		María Guadalupe Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional

Comité de Ética

Comunicado Institucional

Comisión Nacional Financiera

Ciudad de México, a 24 de mayo de 2022
1201 años de fundación

Resolución del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se complace a aceptar a una persona de tu equipo para conformar el equipo de los Principios y Valores constitucionales de servicio público.

Cooperación, Honestidad, Legalidad, Libertad, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Promoción de la Igualdad, la No Discriminación y la Equidad de Género.

¡VOTE AQUÍ!

Te recordamos que el equipo de trabajo y el equipo de trabajo de apoyo de la comisión de nuestros principios y valores que conforma el equipo de los Principios y Valores

Atentamente,
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Contacto para dudas o comentarios sobre este proceso

[Handwritten signature and scribbles]

GESTIÓN

Renovación Escalonada del Comité de Ética.

Primer proceso.

Del lunes 28 de junio al viernes 2 de julio de 2021 se realizó el periodo de votaciones para la Elección de las personas que representarán los niveles DGA, Subdirección y Subgerencia. Se recibieron 382 votaciones.

Segundo proceso.

Del viernes 08 al jueves 14 de octubre de 2021 se realizó el periodo de votaciones para la Elección de las personas que representarán los niveles Dirección, Gerencia, no Sindicalizado y Sindicalizado. Se recibieron 341 votaciones.

Ambas convocatorias se enviaron a todo el personal de Nafin a través de comunicado institucional.



RENOVACIÓN
ECALONADA

1

Comunicación Institucional

2021-01-14 10:00:00 AM

Objetivo y propósito de la Carta

El Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como función regular el comportamiento de los miembros de dicho órgano y promover la integridad de sus miembros de manera que se eviten conductas contrarias a los estándares que rigen el servicio público. Para lograrlo, se convocará a los miembros de la institución a la siguiente reunión:

El Honorable Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como propósito:

Objetivos académicos

- 1. Promover
 - Normas éticas
 - Normas de conducta
 - Órgano rector de la institución

Objetivos técnicos y académicos

- 1. Reconocimiento del nivel de formación académica
- 2. Reconocimiento del nivel de formación técnica
- 3. Reconocimiento del nivel de formación profesional
- 4. Reconocimiento del nivel de formación académica
- 5. Reconocimiento del nivel de formación académica

Conforme a lo establecido en el artículo 10 del Decreto 1471 de 2014, el Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como propósito regular el comportamiento de los miembros de dicho órgano y promover la integridad de sus miembros de manera que se eviten conductas contrarias a los estándares que rigen el servicio público.

(14) 2021-01-14 10:00:00 AM

Atentamente,
Consejo de Ética

Comunicación Institucional

2021-01-14 10:00:00 AM

Objetivo y propósito de la Carta

El Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como función regular el comportamiento de los miembros de dicho órgano y promover la integridad de sus miembros de manera que se eviten conductas contrarias a los estándares que rigen el servicio público. Para lograrlo, se convocará a los miembros de la institución a la siguiente reunión:

El Honorable Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como propósito:

- 1. Reconocimiento del nivel de formación académica
- 2. Reconocimiento del nivel de formación técnica
- 3. Reconocimiento del nivel de formación profesional
- 4. Reconocimiento del nivel de formación académica
- 5. Reconocimiento del nivel de formación académica

Conforme a lo establecido en el artículo 10 del Decreto 1471 de 2014, el Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como propósito regular el comportamiento de los miembros de dicho órgano y promover la integridad de sus miembros de manera que se eviten conductas contrarias a los estándares que rigen el servicio público.

Atentamente,
Consejo de Ética

Comunicación Institucional

2021-01-14 10:00:00 AM

Objetivo y propósito de la Carta

El Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como función regular el comportamiento de los miembros de dicho órgano y promover la integridad de sus miembros de manera que se eviten conductas contrarias a los estándares que rigen el servicio público. Para lograrlo, se convocará a los miembros de la institución a la siguiente reunión:

El Honorable Consejo de Ética de la Fiscalía General de la Nación tiene como propósito:

CONVOCATORIA

1) La y los integrantes titulares y suplentes que son objeto de renovación son:

- Representante del nivel General Superior
- Representante del nivel Subalterno
- Representante del nivel Subjefe

2) Partecipen todas las personas que cumplen con los siguientes requisitos:

- Le persona o persona debe tener una antigüedad laboral mínima de un año.
- No debe estar posesionado al Órgano Interno de Control o desempeñarse como personal Consejero Asesor en ninguno de los plantales mencionados.
- El representante por la categoría de Subalterno, por la presentación y validación de la solicitud y vigencia del servicio y del sueldo.
- No se debe tener ninguna otra función administrativa pública o privada en términos de la legislación penal.

3) El Consejo de Ética deberá nombrar además tres personas.

4) Podrán nominarse a sí mismos o a otras personas de la institución el personal de confianza.

Período de renovación: del lunes 14 de enero de 2021 a las 10:00 horas.

Ámbito de aplicación: toda la institución y sus dependencias.

EN LA OFICINA DE CONVOCACIÓN

Trámite por sistema a la contratación de una Fiscalía Pública.

Atentamente,
Consejo de Ética



EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 11 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia

Relevancia: Información de candidatos y candidatas para el Comité de Ética

¡Aún está a tiempo!

El proceso de renovación escalonada de integrantes titulares y suplentes del Comité de Ética de Nacional Financiera para el periodo 2021-2024 está vigente. Te invitamos a participar y a sumarte a la construcción de una nueva ética pública.

Consulta la convocatoria adjunta.

Es muy importante que ejercas tu voto para que una persona representante de los Decretos Generales Adjuntos pueda participar e involucrarse en los temas que concierne a la construcción y fomento de espacios libres de violencia, igualdad e igualdad y compromisos con el Buen Gobierno.

¡También puedes nominar a ti mismo(a)! [ENLACE PARA NOMINACIÓN](#)

Mantévenlo.

Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 18 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia

¡Último día, Nominación de candidatos y candidatas para el Comité de Ética!

Hoy es el último día para hacer la nominación de hasta máximo tres personas servidoras públicas de nuestra institución y de tu mismo nivel jerárquico. La renovación escalonada de integrantes titulares y suplentes del Comité de Ética de Nacional Financiera corresponde al periodo 2021-2024 y es importante que todas las personas participen en este ejercicio democrático.

Consulta la convocatoria adjunta.

¡También puedes nominarte a ti mismo(a)! [ENLACE PARA NOMINACIÓN](#)

¡El próximo 28 de junio dará inicio el periodo de elección, participa!

Acertamente,

Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Ciudad de México, a 22 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia

¿Para qué sirve el Comité de Ética?

El Comité de Ética tiene la encomienda de generar un ambiente de respeto, libre de discriminación, hostigamiento, acoso sexual e cualquier otra conducta que atente contra la dignidad de las personas. También debe realizar acciones de prevención contra actos de corrupción en el servicio público, evitando todo tipo de actuación bajo conflicto de interés, abuso de funciones, peculado, o cualquier otra conducta impropia de una función pública honesta y austera.

El próximo lunes 28 de junio comienza el ejercicio de elección democrática. Tu participación es importante para trabajar en equipo en la construcción del Buen Gobierno a través de la promoción y aplicación de los valores y principios del servicio público.

¡Sumate!

Acertamente,

Comité de Ética

EVIDENCIAS

HACIENDA

CFE nacional financiera



Comunicado Institucional

CFE nacional financiera
Ejecutivo de Gobierno

Ciudad de México, a 26 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia.

Elección de candidatas y candidatos para el Comité de Ética

Conoce a las personas servidoras públicas que recibieron la mayor cantidad de votos durante el proceso de nominación para integrar el Comité de Ética de Nacional Financiera durante el periodo 2021-2024.

Ingresa [aquí](#) y elige quién de ellas ocupará las siguientes representaciones:

- Representante nivel Dirección General Adjunta
- Representante nivel Subdirección
- Representante nivel Subgerencia

La persona que obtenga la mayor cantidad de votos será titular de la representación, la suplencia será representada por quien haya obtenido la segunda posición en el conteo de votos.

El periodo de elección es del lunes 26 de junio al viernes 2 de julio a las 18:00 horas.

¡Tu participación hace la diferencia!

RENOVACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

NIVEL DGA



María Guadalupe Rodríguez
Nivel DGA



María Guadalupe Rodríguez
Nivel DGA

NIVEL SUBDIRECCIÓN



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subdirección



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subdirección



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subgerencia



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subgerencia

NIVEL SUBGERENCIA



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subgerencia



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subgerencia



María Guadalupe Rodríguez
Nivel Subgerencia

Comunicado Institucional

CFE nacional financiera
Ejecutivo de Gobierno

Ciudad de México, a 26 de junio de 2021.
2021. Año de la Independencia.

¡No te olvides de votar!

Elección de candidatas y candidatos para el Comité de Ética

Aún estás a tiempo de votar por las personas que te representarán en el Comité de Ética y que participarán durante el periodo 2021-2024 en el fomento a la Ética pública y la promoción de los principios y valores del servicio público.

Recuerda que las representaciones a renovar son:

- Representante nivel Dirección General Adjunta
- Representante nivel Subdirección
- Representante nivel Subgerencia

El periodo de elección concluye este viernes 2 de julio a las 18:00 horas, contemos con tu participación en este ejercicio democrático.

[\(Vote aquí\)](#)

EVIDENCIAS



HACIENDA



nacional financiera



Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 02 de julio de 2021
2021. Año de la Independencia

(Último día)
Elección de candidatas y candidatos para el Comité de Ética

Estamos por concluir el periodo de elección, de la primera etapa de renovación del Comité de Ética de Nacional Financiera.

Recuerda que el Comité de Ética es el Órgano elegido democráticamente y tienen a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental.

Las personas electas, tanto titulares como suplentes, se darán a conocer a través de medios digitales el próximo 14 de julio.

No queda mucho tiempo, ¡participa y elige!

[Vota aquí]

Comunicado Institucional



Ciudad de México, a 10 de junio de 2021
2021. Año de la Independencia

Cinco han representados en el Comité de Ética

Gracias a las personas que lo representaron ante el Comité de Ética durante el periodo 2021 - 2024.

Invitamos por participar en este ejercicio democrático, te invitamos y rogamos en la parte de elección y aceptación por fortalecer una cultura de ética e integridad pública.

En el portal de Internet podrás consultar el resultado actualizado con las y los integrantes del Comité de Ética. Te recordamos que los procesos fueron abiertos en Plataforma de Integridad y en la recepción de postulación así como el inicio de elecciones según los resultados de votación, están disponibles para recibir tus sugerencias, comentarios, dudas y consultas por correo electrónico o la normalidad ética vigente, así como el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y a los Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.

El segundo periodo de renovación te será informado próximamente.

¡Gracias por tu participación!

Atentamente,
Comité de Ética

PERSONAS ELECTAS RENOVACION ESCALONADA I DEL COMITÉ DE ÉTICA

NIVEL DCA



María Guadalupe Muñoz Góngora
Ejecutiva de Operaciones
Comunicación Social



Raúl Sánchez Zamora
Ejecutivo de Operaciones
Administración General

NIVEL SUBDIRECCION



María Elena Rodríguez
Ejecutiva de Operaciones
Comunicación Social



Alejandro Zúñiga Muñoz
Ejecutivo de Operaciones
Administración General

NIVEL SUPERVENCIA



Gerardo Muñoz
Ejecutivo de Operaciones
Administración General



Claudia Muñoz
Ejecutiva de Operaciones
Administración General

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS



Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 12 de octubre de 2021. Día de la Independencia.

¿No te olvidas de votar? Elección de candidatas y candidatos para el Comité de Ética

Aún estás a tiempo de votar por las personas que te representarán en el Comité de Ética y que participarán durante el periodo 2021 – 2024 en el fomento a la ética pública y la promoción de los principios y valores del servicio público.

Recuerda que las representaciones a renovar son:

- Representante del nivel Dirección
- Representante del nivel Gerencia
- Representante del nivel no Sindicalizado
- Representante del nivel Sindicalizado

El periodo de elección concluye este jueves 14 de octubre a las 18:00 horas, contamos con tu participación en este ejercicio democrático.

Vota aquí:

Consulta el archivo adjunto

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 14 de octubre de 2021. Día de la Independencia.

¡Ultimísima! Elección de candidatas y candidatos para el Comité de Ética

Estamos por concluir el periodo de elección, de la segunda etapa de renovación del Comité de Ética de Nacional Financiera.

Recuerda que el Comité de Ética es el Órgano elegido democráticamente y tienen a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental.

Los nombres de las personas electas, tanto titulares como suplentes, se darán a conocer a través de medios digitales entre el 20 y 25 de octubre, te invitamos a estar pendientes.

No queda mucho tiempo, participa y elige aquí:

Consulta el archivo adjunto

Atentamente,
Comité de Ética

Comunicado Institucional

Nacional Financiera

Ciudad de México, a 14 de octubre de 2021. Día de la Independencia.

Elección de representantes para el Comité de Ética

En esta oportunidad, con el Financiero Público de Nacional Financiera, estamos renovando el Comité de Ética. Durante el periodo de elecciones, recibimos un gran número de candidaturas y postulaciones de personas interesadas en participar en este ejercicio democrático.

El Comité de Ética es el órgano encargado de promover y fortalecer la cultura de integridad gubernamental y de implementar acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental.

Los nombres de las personas electas, tanto titulares como suplentes, se darán a conocer a través de medios digitales entre el 20 y 25 de octubre, te invitamos a estar pendientes.

No queda mucho tiempo, participa y elige aquí:

Consulta el archivo adjunto

Atentamente,
Comité de Ética

PERSONAS ELECTAS

REPRESENTANTES DEL NIVEL DIRECCIÓN

REPRESENTANTE DEL NIVEL GERENCIA

REPRESENTANTE DEL NIVEL NO SINDICALIZADO

REPRESENTANTE DEL NIVEL SINDICALIZADO

[Handwritten signature and scribbles]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

MEJORA DE PROCESOS

Objetivo. Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.

Meta. Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

MEJORA DE PROCESOS

5.1.1. Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.

El Comité de Ética informa que se emitieron los oficios a las áreas responsables de los cinco procesos institucionales que podrían presentar mayores riesgos éticos de integridad (o riesgos éticos) identificados en el ejercicio 2020. Durante la cuarta sesión ordinaria se exhortó al Secretariado a dar seguimiento y cumplir esta actividad durante el periodo 2022.




INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

MEJORA DE PROCESOS

Objetivo. Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.

Meta. El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.





MEJORA DE PROCESOS

5.2.1. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".

El Comité de Ética atendió en tiempo y forma la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2021 de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI). Con fecha 18 de octubre se cargó al SSECCOE el Informe de resultados de buenas prácticas, proyecto enmarcado en el tema de **Fomento de la igualdad y la no discriminación** y titulado #Nafinporlaigualdad.

Los objetivos fueron:

1. Informar qué es y cuáles son las ventajas de alcanzar la igualdad sustantiva y eliminar la discriminación
2. Sensibilizar al personal sobre los derechos de las mujeres como derechos humanos



MEJORA DE PROCESOS

Para atender los objetivos planteados, se llevaron a cabo dos acciones. En la primera se compartieron las características y beneficios de la igualdad sustantiva en el sector público, y las características y estadísticas de la discriminación en México, mediante actividades como cursos, conferencias y cine debates.

	Actividad	Tema	Fecha	Audiencia	M	H
1	Cine debate	Igualdad y no discriminación en el ámbito laboral	Julio	16	10	6
2	Conferencia	Discriminación contra las mujeres en el espacio público y en el ámbito laboral	Agosto	97	72	25
3	Curso	Igualdad laboral y no discriminación (10h)	Del 6 al 10 de septiembre	21	18	3
4	Conferencia	Igualdad sustantiva + lenguaje incluyente y no sexista	Septiembre	74	31	43
5	Cine debate	Masculinidades alternativas	Septiembre	15	9	6
Total				223	140	83



MEJORA DE PROCESOS

En la segunda acción se diseñó e implementó una campaña en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25N.

	Tema	Fecha
1	#Nafinporlaigualdad	26 de julio
2	#Nafinporlaigualdad: juntas y juntos por la igualdad de género	17 de agosto
3	#Nafinporlaigualdad: ¿Qué es el Día Naranja?	25 de agosto
4	Mensaje de Michelle Bachelet	Agosto (intranet)
5	Tipos y modalidades Postal "Tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres" la violencia contra las mujeres	Cartelera cultural, septiembre
6	Postal "Estadísticas de la violencia que viven las mujeres. Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2020"	Cartelera cultural, septiembre
7	#Nafinporlaigualdad: Derechos Humanos de las mujeres	24 de septiembre
8	Mensaje de Marcela Lagarde	Septiembre (intranet)
9	Mensaje de Audre Lorde	Cartelera cultural, octubre
10	Mensaje de Ban Ki Moon	Cartelera cultural, octubre

EVIDENCIAS

HACIENDA

ifc nacional financiera



Cine debate: Igualdad y no discriminación en el ámbito laboral



Conferencia: Discriminación contra las mujeres en el espacio público y en el ámbito laboral

[Handwritten signature]

EVIDENCIAS

HACIENDA

CFE nacional financiera



Curso: Igualdad y no discriminación

Conferencia: Igualdad sustantiva y lenguaje incluyente no sexista

EVIDENCIAS



Cine debate: Masculinidades alternativas

The screenshot displays a Zoom meeting interface. At the top left, a document viewer shows a page with text and a small image. The main area is divided into three video windows. The top right window shows a man in a suit speaking. The bottom left window shows a man with a beard, identified as Ricardo Aullón González, also speaking. The bottom right window shows a gallery view of three other participants: a woman with glasses, a woman with glasses, and a man. A dark banner at the bottom of the meeting area contains the text "Cine debate: Masculinidades alternativas".

EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Comunicado Institucional

nacional financiera

Del 10 de marzo al 20 de junio de 2021
150º Aniversario

#NafInporlaigualdad

nacional financiera

El 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida en al menos un ámbito y ejercida por cualquier agresor.

www.nacionalfinanciera.com



#NafInporlaigualdad

Comité de Ética

Comunicado Institucional

nacional financiera

Del 10 de marzo al 17 de agosto de 2021
150º Aniversario

#NafInporlaigualdad: juntas y juntas por la igualdad de género

nacional financiera



"La igualdad de género es más que un objetivo en la materia. Es una condición previa para hacer frente al desafío de reducir la pobreza, promover el desarrollo sostenible y el buen gobierno."

Karl Annan

Ex Embajador de Ghana en Chile
Ex Secretario General de la ONU
Ex Presidente del Consejo de Seguridad de la ONU

#NafInporlaigualdad

Comité de Ética

Handwritten signature or initials.

EVIDENCIAS



HACIENDA



Sistema Nacional Financiero



¿Qué es el Día Naranja?

El Día Naranja es una campaña internacional que busca visibilizar y combatir la violencia contra las mujeres. Este día se celebra el 25 de noviembre de cada año.

El objetivo principal de esta campaña es concienciar a la sociedad sobre la violencia que sufren las mujeres y promover medidas para prevenirla.

Entre las acciones que se realizan en este día se encuentran:

- Realizar actividades culturales y deportivas.
- Organizar conferencias y talleres.
- Colocar carteles y pancartas.
- Realizar campañas de sensibilización.

El Día Naranja es una oportunidad para reflexionar sobre la violencia contra las mujeres y tomar acciones concretas para prevenirla.

¡Juntos podemos hacer un mundo más seguro para las mujeres!

CARTELES CULTURALS

El Día Naranja es una campaña internacional que busca visibilizar y combatir la violencia contra las mujeres. Este día se celebra el 25 de noviembre de cada año.

El objetivo principal de esta campaña es concienciar a la sociedad sobre la violencia que sufren las mujeres y promover medidas para prevenirla.

Entre las acciones que se realizan en este día se encuentran:

- Realizar actividades culturales y deportivas.
- Organizar conferencias y talleres.
- Colocar carteles y pancartas.
- Realizar campañas de sensibilización.

El Día Naranja es una oportunidad para reflexionar sobre la violencia contra las mujeres y tomar acciones concretas para prevenirla.

¡Juntos podemos hacer un mundo más seguro para las mujeres!

CARTELES CULTURALS

El Día Naranja es una campaña internacional que busca visibilizar y combatir la violencia contra las mujeres. Este día se celebra el 25 de noviembre de cada año.

El objetivo principal de esta campaña es concienciar a la sociedad sobre la violencia que sufren las mujeres y promover medidas para prevenirla.

Entre las acciones que se realizan en este día se encuentran:

- Realizar actividades culturales y deportivas.
- Organizar conferencias y talleres.
- Colocar carteles y pancartas.
- Realizar campañas de sensibilización.

El Día Naranja es una oportunidad para reflexionar sobre la violencia contra las mujeres y tomar acciones concretas para prevenirla.

¡Juntos podemos hacer un mundo más seguro para las mujeres!

El Día Naranja es una campaña internacional que busca visibilizar y combatir la violencia contra las mujeres. Este día se celebra el 25 de noviembre de cada año.

El objetivo principal de esta campaña es concienciar a la sociedad sobre la violencia que sufren las mujeres y promover medidas para prevenirla.

Entre las acciones que se realizan en este día se encuentran:

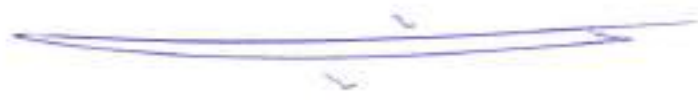
- Realizar actividades culturales y deportivas.
- Organizar conferencias y talleres.
- Colocar carteles y pancartas.
- Realizar campañas de sensibilización.

El Día Naranja es una oportunidad para reflexionar sobre la violencia contra las mujeres y tomar acciones concretas para prevenirla.

¡Juntos podemos hacer un mundo más seguro para las mujeres!

JGUALOAN
SEPTIEMBRE - 2021

[Handwritten signature]



EVIDENCIAS

HACIENDA

nacional financiera



Marcela Lagarde y de los Ríos
Política académica, antropóloga e investigadora mexicana, representante del feminismo latinoamericano.



#Nafinporlaigualdad

“La perspectiva de género no es una categoría más, ni un análisis, endosable a las concepciones previas. Si somos personas, conocedoras, participamos a toda nuestra concepción del mundo, nuestros valores, nuestros modos de vida, y la legítimidad del mundo cotidiano. En cambio, a veces mujeres y hombres en búsqueda, desorientados y alternativos, escuchamos en esta perspectiva los argumentos y los discursos antes para castigar discrepancias y estereotipos, y a veces para aprender.”

NO SERÉ UNA MUJER LIBRE MIENTRAS SIGA HABIENDO MUJERES SOMETIDAS

Audre Lorde
Escritora y activista estadounidense

10 de octubre 2021

ROMPE EL SILENCIO, CUANDO SEAS TESTIGO DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, NO TE QUIETES DE BRAZOS CRUZADOS, ¡ACTÚA!

10 de octubre 2021




Nombre del participante

MAH

Nacional Financiera

Nº	Fecha Inicio	Tiradas	Numero de Ejecutores (a) (s)	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reportar
1	30/09/2021	2021-I	140287	GERARDO	CONTRERAS	DOMÍNGUEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
2	09/10/2021	2021-I	140278	LAURA ANGÉLICA	VALDEZ	OLIVARES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
3	30/09/2021	2021-I	140476	CRISTINA JULIANA	ZAMORA	LUNA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
4	08/10/2021	2021-I	140320	ISMAEL	GUTIÉRREZ	HERRANDEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
5	24/09/2021	2021-I	138731	ISABEL DEL CARMEN	RODRIGUEZ	VELASQUEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
6	25/09/2021	2021-I	140781	LUIS ANGEL	PÉREZ	LIMÓN	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
7	09/10/2021	2021-I	140016	ALBERTO JORGE	SILVA	MARÍN	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
8	09/10/2021	2021-I	140016	ALBERTO JORGE	SILVA	MARÍN	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
9	19/09/2021	2021-I	140380	CARNELO	SANTIAGO	BEJARAMO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
10	19/09/2021	2021-I	140380	MARLENE YAZMIN	JUNCO	CAMACHO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
11	19/09/2021	2021-I	140396	FERNANDO	RAMÍREZ	CAUDILLO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
12	09/10/2021	2021-I	140689	MARIA DEL SOL	ARROJA	MARTÍNEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
13	24/09/2021	2021-I	140331	MARIA ANGELOA	SANCHEZ	BOTOLLO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
14	25/09/2021	2021-I	140983	CONSEJO	ALDANA	ZEPEDA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
15	24/09/2021	2021-I	140106	SANTA	ARREDONDO	CASTILLO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
16	24/09/2021	2021-I	140437	ADRIANA	VALDEZAS	SANCHEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
17	24/09/2021	2021-I	140142	MARCELA ESTEFANIA	CERVANTES	HERNÁNDEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
18	24/09/2021	2021-I	140779	ROSA MARÍA	FINEDA	VILLARREAL	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
19	24/09/2021	2021-I	140202	HUGO LEONEL	BONZALEZ	CASTILLO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
20	24/09/2021	2021-I	140375	FRANCISCO JAVIER	VENEGAS	ORTIZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
21	24/09/2021	2021-I	140994	MARIA DEL SOCORRO	AZAMAR	CORDEA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
22	24/09/2021	2021-I	136653	ADRIAN JOAQUIN	LOPEZ	DELCADILLO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
23	09/10/2021	2021-I	135095	MARIA JUDITH	VELA	MARTÍNEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
24	09/10/2021	2021-I	135096	MARIA JUDITH	VELA	MARTÍNEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
25	09/10/2021	2021-I	140694	JAVIER	VÁZQUEZ	DURAN	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
26	23/09/2021	2021-I	140210	VERÓNICA	RUIZ		05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
27	24/09/2021	2021-I	140256	MÓNICA IVÓN	CHÁVEZ	DOMÍNGUEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
28	09/10/2021	2021-I	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRIGUEZ	VELASQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
29	09/10/2021	2021-I	140693	JORGE	DE LA MADRID	CORONA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
30	09/10/2021	2021-I	140779	ROSA MARÍA	FINEDA	VILLARREAL	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
31	23/09/2021	2021-I	140385	EDUARDO	LUGO	DURANGO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
32	09/10/2021	2021-I	140385	EDUARDO	LUGO	DURANGO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
33	09/10/2021	2021-I	138828	LIBRADO	MEDINO	LÓPEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
34	09/10/2021	2021-I	140383	RAFAEL	REYES PÉREZ	OCAÑA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
35	09/10/2021	2021-I	140312	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
36	09/10/2021	2021-I	140778	LAURA ANGÉLICA	VALDEZ	OLIVARES	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
37	01/04/2021	2021-I	140131	MICHEL ANGEL	ALONSO	LEO-LUGA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
38	01/04/2021	2021-I	140340	MARION BARRY	DE ANTUÑANO	MUÑOZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
39	09/10/2021	2021-I	140326	MARIA GUADALUPE	CÓRDOBA	ORDÓREZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
40	09/10/2021	2021-I	140005	JOSE ERIC	MICOTENCATL	MENDOZA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
41	09/10/2021	2021-I	140267	GERARDO	CONTRERAS	DOMÍNGUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
42	01/04/2021	2021-I	140867	ABRAHAM OCTAVIO	GARCÍA	MONTAÑO	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
43	01/04/2021	2021-I	140250	PERLA JULIANA	DE LA PEÑA	AMANTE	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
44	22/09/2021	2021-I	140787	IRMA	OTERO	CORONA	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
45	09/10/2021	2021-I	140094	DENISSE	LÓPEZ	JIMÉNEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
46	01/04/2021	2021-I	138835	JOSÉ LUIS	SERAFIN	BERNABÉ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

Regional Pinar del Río

No.	Fecha inicio	Término	Número de capacitación UERP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estatus al momento de reportar
47	08/04/2021	2021-II	141293	GISELA EMILIA	VÁZQUEZ	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
48	08/04/2021	2021-II	141497	MARCO TULIO	MORALES	MARTÍNEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
49	08/04/2021	2021-II	142591	FRANCISCO JAVIER	CASCA	BOJAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
50	08/04/2021	2021-II	142502	ARTURO OMAR	ORNELAS	ENRÍQUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
51	08/04/2021	2021-II	142551	JOEL	GARCÍA	CRUZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
52	07/04/2021	2021-II	141118	OSWALDO MARIANO	MUÑOZ	BOMÍNDUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
53	14/04/2021	2021-I	141765	JOSÉ ERIC	XICOTENCA TL	MENDOZA	04 Ética Pública / Integridad pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
54	08/04/2021	2021-II	138804	CLAUDIA	FANTI	ECHEGOVEN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
55	08/04/2021	2021-II	141006	GLORIA CAROLINA	GARCÍA	CRUZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
56	08/04/2021	2021-II	141367	LSE ANAHÍ	PIÑA	FUENTES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
57	12/04/2021	2021-I	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
58	10/03/2021	2021-I	141612	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
59	10/03/2021	2021-I	141061	JINENA	CÓRDOBA	PÉREZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
60	10/04/2021	2021-II	143471	ELIANE	ANDRADE	PÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
61	23/04/2021	2021-II	142564	JAVIER	VÁZQUEZ	DURÁN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
62	20/04/2021	2021-I	138235	JOSÉ GERARDO	BALLESTEROS	GONZÁLEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
63	09/04/2021	2021-II	140793	MARIA EUGENIA	BECERRA	RODRÍGUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
64	09/04/2021	2021-II	138896	CELENE	BOMERO	BUCARIN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
65	21/04/2021	2021-II	132153	CARLOS	SANTAMARÍA	MONENJAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
66	24/02/2021	2021-I	140347	NANCY YVIONNA	VIZUERRA	MORALES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
67	24/02/2021	2021-I	140481	FRANCISCO JAVIER	GONZÁLEZ	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
68	25/02/2021	2021-I	141102	LILIA YERÓNICA	URIBE	FRAGA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
69	21/02/2021	2021-I	140293	ANA MARÍA	JARÉN	PAJMA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
70	01/04/2021	2021-II	141504	MARÍA CRISTINA	GARCÍA	SARRACAN DE LA BEÑA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
71	05/04/2021	2021-II	141256	JOAQUÍN	AMARO	CORTÉS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
72	Mar	2021-II	141198	VERÓNICA	RUIZ		06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
73	25/02/2021	2021-I	141029	HEIDI ALEXANDRA	ROSAS	CAGASCOLA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
74	06/03/2021	2021-I	140464	RENÉ	CONDE	CARDOSO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
75	Mar	2021-II	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
76	05/03/2021	2021-II	140244	ADRIANA	CASTRO	BRITO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
77	01/03/2021	2021-II	141015	IVANA ELIZABETH	RODRÍGUEZ	VARGAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
78	01/03/2021	2021-II	140320	CLAUDIA	SUÁREZ	RUIZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
79	06/03/2021	2021-II	141512	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
80	09/03/2021	2021-II	141012	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
81	04/04/2021	2021-II	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
82	02/04/2021	2021-II	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
83	23/04/2021	2021-II	141046	ASSEL ISSAI	MEDRANO	LÓPEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
84	20/03/2021	2021-II	141105	JOSÉ ERIC	XICOTENCA TL	MENDOZA	99 Otros temas de la UERP	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
85	05/03/2021	2021-II	141105	JOSÉ ERIC	XICOTENCA TL	MENDOZA	99 Otros temas de la UERP	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
86	09/03/2021	2021-I	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
87	09/03/2021	2021-I	141912	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
88	11/03/2021	2021-I	141912	LILIA VERÓNICA	URIBE	FRAGA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
89	14/06/2021	2021-II	142539	LUZ MARÍA	SEGURA	HUERTA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

[Handwritten signature and scribbles]

[Handwritten signature]

FUNCIÓN PÚBLICA

Formulario para registro de servidores públicos que por intervención o gestiones del Comité de Ética han recibido capacitación en materia de Ética

Integridad pública y
Prevención de Conflictos de Interés

FECHA DE
REGISTRO

TRIMESTRE

NÚMERO DE FOLIO

No.	Fecha Inicio	Trimestre	Número trabajador(a) o SUSP	Nombre(a)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estatus al momento de reporte
90	abr	2021-II	118828	LIBRADO	MERINO	LOPEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
91	17/06/2021	2021-II	137438	MA. EUGENIA	PÉREZ	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
92	15/06/2021	2021-II	140530	LUIS EDUARDO	VEGA	LUNA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
93	16/06/2021	2021-II	138817	GUSTAVO FELICITO	GUERRERO	MADRIGAL	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
94	15/06/2021	2021-II	141920	EDDIE	OVIEDO	OREA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
95	17/06/2021	2021-II	141158	NANCY FABIOLA	AREVALO	MATA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
96	15/06/2021	2021-II	141450	DIANA LAURA	LÓPEZ	CRUZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
97	16/06/2021	2021-II	141462	ANA ROSARIO	ALANIS	COLIN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
98	abr	2021-II	140960	LUIS GERARDO	MADMOLEJO	ROSETE	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
99	15/06/2021	2021-II	141110	CUILLERMINA	BASTIDA	RODAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
100	16/06/2021	2021-II	141446	ALIKÁ	HERNÁNDEZ	SÁNCHEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
101	18/06/2021	2021-II	143376	JULIO CÉSAR	AVILA	CASTRO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
102	16/06/2021	2021-II	141292	CLAUDIA COLUMBA	ALONSO	SERRANO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
103	15/06/2021	2021-II	140894	ENRIQUE JESUS	LIMA	MUÑOZ LEDO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
104	14/06/2021	2021-II	140468	LUIS MANUEL	CUTIÉRRIZ	NORJA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
105	15/06/2021	2021-II	140776	DEYANIRA ANAID	CORONA	REBOLLAR	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
106	16/06/2021	2021-II	137490	BICARDO	MARTÍNEZ	DÍAZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
107	14/06/2021	2021-II	140298	CAROLINA JOCELYN	VÁZQUEZ	CHILPA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
108	16/06/2021	2021-II	140855	MARTHA EUGENIA	CARRERA	GONZÁLEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
109	18/06/2021	2021-II	140790	NORMA	CABRERA	ALCÁNTARA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
110	junio	2021-I	141338	PATRICIA	LASTRA	CARRILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
111	junio	2021-I	138817	GUSTAVO FELICITO	GUERRERO	MADRIGAL	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
112	junio	2021-I	140798	MARÍA TERESA DE JESÚS	VALDÉS	GÓMEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
113	16/06/2021	2021-I	141044	DANIEL	VARGAS	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
114	junio	2021-I	141324	LUCERO	CHAVARRIA	ALBA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
115	16/06/2021	2021-I	141324	LUCERO	CHAVARRIA	ALBA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
116	24/06/2021	2021-I	141525	EDUARDO	MONTE DE OCA	RUJA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
117	junio	2021-I	140469	LUIS MANUEL	CUTIÉRRIZ	NORJA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
118	16/06/2021	2021-I	140468	RUBÉN DARIO	GARCÍA	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
119	15/06/2021	2021-I	141198	OSWALDO MARIANO	MUÑOZ	DOMÍNGUEZ	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
120	junio	2021-I	141031	MARIA ISABEL	FLORES	ECURDIA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
121	16/06/2021	2021-I	141384	ADRIANA	MENDOZA	CARIBAJAL	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
122	junio	2021-I	140539	LUIZ MARIA	SEGURA	HUERTA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
123	30/06/2021	2021-I	140432	CLAUDIA	VÁSQUEZ	ALVARADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
124	30/06/2021	2021-I	141422	MARÍA DE JESUS ALHEL	CHI	LOZANO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
125	16/06/2021	2021-I	140382	LUIS ALBERTO	DE LA ROSA	VARGAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
126	30/06/2021	2021-I	141138	PATRICIA	LASTRA	CARRILLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
127	16/06/2021	2021-I	140875	PATIMA GUADALUPE	ANDRADE	TAPIA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
128	junio	2021-I	141272	GERARDO	ROMERO	GARCÍA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
129	16/06/2021	2021-II	141272	GERARDO	ROMERO	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
130	16/06/2021	2021-II	140607	JESÚS	SIERRA	ALVARADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
131	16/06/2021	2021-II	140799	GUADALUPE	SÁNCHEZ	CRAMAJES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
132	16/06/2021	2021-II	140440	OSCAR MANUEL	NOTA	MORALES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
133	15/06/2021	2021-II	141412	DIANA LAURA	ÁLVAREZ	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
134	16/06/2021	2021-II	140620	LILIAN STEPHANE	ANCELES	RIVERA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
135	15/06/2021	2021-II	141245	MANUEL	PÉREZ	CARDONA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
136	junio	2021-I	141520	EDDIE	OVIEDO	OREA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

7

8

Comité de Ética: **ICATP** Nacional Financiera

No.	Fecha inicio	Trimestre	Identificación del trabajador(a) o BUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Fecha al momento de respuesta
127	junio	2021-II	140464	RENÉ	CONCE	CARDOSO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
128	junio	2021-II	138258	MYRNA GEORGINA	GUADARRAMA	GARCÍA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
129	octubre 2021	2021-III	141105	JOSE ERIC	XICOTENCATL	MENDOZA	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
140	septiembre 2021	2021-I	160956	JUAN JOSÉ	ARANDA	GONZÁLEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
141	junio	2021-I	141249	OSCAR ALEJANDRO	CARRERÓN	VELÁZQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
142	junio	2021-I	140347	NANCY VIRGINIA	VIZQUESSA	MORALES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
143	octubre 2021	2021-III	140572	CRISTINA VICTORIA	ELLIS	AGUILAR	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
144	octubre 2021	2021-III	140859	RODRIGO	AYALA	ROSALES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
145	junio	2021-II	141396	ALMANDO	CAMARENA	ARANDA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
146	octubre 2021	2021-III	140524	IVETTE	MORENO	TENDRALA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
147	junio	2021-II	140295	ANA MARÍA	ZIMÉNEZ	BAJMA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
148	junio	2021-II	141772	LILIA VERÓNICA	URIBE	FRACA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
149	junio	2021-II	140257	GIOVANNA	BERNAL	DEL CADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
150	junio	2021-II	141078	MARCO ANTONIO	RODRIGUEZ	GUTIÉRREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
151	septiembre 2021	2021-III	140843	MIGUEL ÁNGEL	CARDUÑO	DEL CADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
152	septiembre 2021	2021-III	140728	PEDRO MÁN	PÉREZ	DÍAZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
153	junio	2021-I	140584	ADRIANA	MARRÍQUEZ	GONZÁLEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
154	octubre 2021	2021-III	140752	MARIANA	MORALES	CARDENAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
155	junio	2021-I	028635	MARISOL	IGLESIAS	JUNADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
156	septiembre 2021	2021-III	141572	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
157	septiembre 2021	2021-III	140392	LUIS ALBERTO	DE LA ROSA	VARGAS	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
158	14/09/2021	2021-III	140913	ISMAEL	GONZÁLEZ	NAVARRETE	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
159	14/09/2021	2021-III	140913	ISMAEL	GONZÁLEZ	NAVARRETE	03 Derechos Humanos	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
160	14/09/2021	2021-III	140913	ISMAEL	GONZÁLEZ	NAVARRETE	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
161	junio	2021-II	141215	MANA ELIZABETH	RODRIGUEZ	VARGAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
162	noviembre 2021	2021-I	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
163	octubre 2021	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
164	junio	2021-II	141008	GLORIA CARDUNA	GARCÍA	CRUZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
165	septiembre 2021	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
166	noviembre 2021	2021-I	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
167	14/09/2021	2021-III	140281	DANIELA	JUÁREZ	ENRÍQUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
168	noviembre 2021	2021-I	101305	KARLA RÁDIA	CUEVAS	FRAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
169	junio	2021-I	141098	JESÚS TOMÁS	CHÁVEZ	BELTRÁN	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
170	14/09/2021	2021-III	135670	JOSÉ MANUEL	BENIGNOS	PARCA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
171	junio	2021-II	141367	DANIEL	VÁZQUEZ	MEDINA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
172	junio	2021-II	141302	MARLENE YAZMIN	JUNCO	CAMACHO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
173	junio	2021-II	140574	EVELYN CRISTAL	CALDERÓN	GUTIÉRREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
174	septiembre 2021	2021-III	141822	EDGAR	PINEDA	NOCHES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
175	septiembre 2021	2021-III	141821	EDGAR	PINEDA	NOCHES	09 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
176	septiembre 2021	2021-III	141447	ALEJANDRO	HERNÁNDEZ	SOTELO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
177	septiembre 2021	2021-III	139441	CLAUDIA GABRIELA	CÓRDOBA	SANMARTÍN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
178	junio	2021-II	139441	CLAUDIA GABRIELA	CÓRDOBA	SANMARTÍN	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
179	septiembre 2021	2021-III	141372	FEDERICO	GARCÍA	FRANCO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
180	junio	2021-I	140572	CRISTINA VICTORIA	ELLIS	AGUILAR	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
181	junio	2021-I	137670	JOSÉ MANUEL	BENIGNOS	PARCA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
182	junio	2021-I	141302	KOMNE ARIZEL	VILLADA	CANTANA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
183	14/09/2021	2021-III	141024	TANIA ELIZABETH	MARTÍNEZ	VELÁZQUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido con constancia de haberlo cursado
184	junio	2021-I	141024	TANIA ELIZABETH	MARTÍNEZ	VELÁZQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido con constancia de haberlo cursado

Número de expediente: 14771

Nacional / Paralela

Nº	Fecha Inicio	Finestra	Número Inscripción o SUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estatus al momento de reportar
185	Julio	2021-II	140418	MARISOL	DAMOS	CASTILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
186	septiembre	2021-II	131330	ALICIA	GARZA	MARTINEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
187	Julio	2021-II	141281	WENDY ANDREA	GARCIA	SANTIAGO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
188	septiembre	2021-II	140255	MÓNICA IVÓN	CHÁVEZ	DOMÍNGUEZ	09 Otros temas de la UEPPCI	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
189	10/07/2021	2021-II	141260	ALAN JAVIER	GALLEGOS	ORTIZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
190	10/07/2021	2021-II	141264	ADRIAN	CEVALLOS	MACIEL	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
191	Julio	2021-II	141194	ADRIAN	CEVALLOS	MACIEL	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
192	septiembre	2021-II	130244	ERIKA LORENA	BOJAS	HERNÁNDEZ	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
193	Julio	2021-II	141246	MANUEL	PÉREZ	CARDONA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
194	Julio	2021-II	141332	GLORIA ZOCABET	MONTAÑO	ISLAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
195	10/06/2021	2021-II	141090	JESÚS TOMÁS	CHÁVEZ	BELTRÁN	05 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
196	10/06/2021	2021-II	140992	SONIA YANETT	BARAJAS	ANDRADE	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
197	Julio	2021-II	140854	AMEL	PAZ	PELCASTRE	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
198	Julio	2021-II	141345	ALEJANDRO	DE LA CERDA	DOMÍNGUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
199	Julio	2021-II	141286	ALICIA	SANTOYO	VÁZQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
200	Julio	2021-II	140903	ANA FERNANDA	MIRANDA	RADILLA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
201	Julio	2021-II	141182	ARTURO	ENRIQUEZ	ÁVILA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
202	Julio	2021-II	140180	CARMELO	SANTIAGO	REJARANO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
203	Julio	2021-II	140911	CAROLINA JOCELYN	VÁZQUEZ	EHLRA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
204	11/03/2021	2021-II	141347	DAVID	GUERRERO	RAMÍREZ	04 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
205	Julio	2021-II	141521	EDUARDO	MONTES DE OCA	RUJCA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
206	12/07/2021	2021-II	140465	ULORIA GABRIELA	ROMÁN	SEEMANN	04 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
207	10/11/2021	2021-II	141152	GLORIA ZOCABET	MONTAÑO	ISLAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
208	08/07/2021	2021-II	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRIGUEZ	VELASQUEZ	09 Otros temas de la UEPPCI	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
209	Julio	2021-II	141512	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
210	septiembre	2021-II	141501	JUDITH	PÉREZ	CASTRO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
211	Julio	2021-II	140299	LEONARDO	ALDANA	TAVERA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
212	Julio	2021-II	140762	MARIANA	MORALES	CÁRDENAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
213	Julio	2021-II	140398	MÓNICA IRIS	LARA	BAEZ	06 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
214	Julio	2021-II	141042	NOVA ODIE	LEGASPI	ORTIZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
215	10/07/2021	2021-II	141063	VICTORIA IVETTE	DE LA HOZ	REBÉNDEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
216	26/07/2021	2021-II	141063	VICTORIA IVETTE	DE LA HOZ	REBÉNDEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
217	1/08/2021	2021-II	140934	ABEL	PAZ	PELCASTRE	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
218	04/04/2021	2021-II	140485	ADRIANA	ÁLVAREZ	HERNÁNDEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
219	1/08/2021	2021-II	141145	ALEJANDRO	DE LA CERDA	DOMÍNGUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
220	01/08/2021	2021-II	140993	ANA FERNANDA	MIRANDA	RADILLA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
221	10/08/2021	2021-II	141154	CARLOS ABRER HAZEL	RAMÍREZ	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
222	14/08/2021	2021-II	140627	FELIPE	SANDOVAL	GÓMEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
223	14/08/2021	2021-II	140279	GUADALUPE	GUZMÁN	MALDONADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
224	10/08/2021	2021-II	140316	ISELA	SANTIAGO	BAUTISTA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
225	09/08/2021	2021-II	141512	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
226	16/08/2021	2021-II	141302	MONNE ARZEL	VILLEDA	SANTANA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
227	10/08/2021	2021-II	140942	MARIANA	PINEDA	HERNÁNDEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
228	10/08/2021	2021-II	140418	MARISOL	RAMOS	CASTILLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
229	10/08/2021	2021-II	140875	MARTHA HELENA	CRUZ	NAVARRO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
230	08/08/2021	2021-II	140445	MÓNICA KARINA	CHÁVEZ	GÓMEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
231	04/08/2021	2021-II	141092	SANDRA SILVIA	GÓMEZ	EL ZARRARÁS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
232	10/08/2021	2021-II	141488	SUSANNE	DABENKOW	VAN DOVINDS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

Organismo
NACIONAL

Nacional Financiera

No.	Fecha inicio	Trimestre	Número de trabajo por el RUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reporte
233	1/10/2021	2021-III	141291	WENDY ANDREA	GARCIA	SANTIAGO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
234	22/09/2021	2021-III	141110	GULLERMINA	BASTIDA	ROJAS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
235	09/09/2021	2021-III	141276	IVANA ELIZABETH	RODRIGUEZ	VARGAS	99 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
236	05/07/2021	2021-III	140320	CLAUDIA	SUÁREZ	RUBIO	99 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
237	10/08/2021	2021-III	141549	GABRIELA	GUTIÉRREZ	RODRIGUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
238	03/08/2021	2021-III	141499	LIZ DEL CARMEN	FRANCO	ÁNGELES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
239	09/06/2021	2021-III	141083	JESUS	GRANELLO	MORALES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
240	Julio	2021-III	141450	DIANA LAURA	LÓPEZ	CRUZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
241	07/09/2021	2021-III	141123	JAIME	GARCÍA	MEDINA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
242	Julio	2021-III	141358	MARÍA YARITZA	CÁRDENAS	CRUZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
243	Julio	2021-III	140875	FÁTIMA GUADALUPE	ANDRADE	TAPIA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
244	13/09/2021	2021-III	141424	MARLA ALEXANDRA	RESENDIZ	VILLA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
245	Julio	2021-III	140589	LORENA GUADALUPE	MERCADO	TREJO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
246	04/09/2021	2021-III	141118	OSWALDO MARIANO	MUÑOZ	DOMÍNGUEZ	99 Otros temas de la UEPPC	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
247	Julio	2021-III	141186	FRANCISCO	SÁNCHEZ	HUERTA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
248	29/06/2021	2021-III	141190	FRANCISCO	SÁNCHEZ	HUERTA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
249	Julio	2021-III	141481	INDIRA	MORENO	TORRES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
250	Julio	2021-III	141326	KARLA PAOLA	CUEVAS	FRIAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
251	Julio	2021-III	141372	FEDERICO	GARCÍA	FRANCO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
252	Julio	2021-III	138746	ERIKA LORENA	ROJAS	HERNÁNDEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
253	25/08/2021	2021-III	140336	EDUARDO ALI	SAVEDRA	VELASCO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
254	03/06/2021	2021-III	140261	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
255	24/04/2021	2021-III	140254	JULIETA	LICALDE	CEJA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
256	25/08/2021	2021-III	140826	ALEJANDRO	RAMÍREZ	PLATA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
257	22/06/2021	2021-III	141338	MARÍA YARITZA	CÁRDENAS	CRUZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
258	23/04/2021	2021-III	140488	EDITH	VELÁZQUEZ	SÁNCHEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
259	03/06/2021	2021-III	141337	BRENDA DENISSE	PADILLA	MARMOLEJO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
260	Julio	2021-III	141332	BRENDA DENISSE	PADILLA	MARMOLEJO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
261	31/08/2021	2021-III	138978	MARÍA DEL CARMEN	LOZANO	ORMIAN	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
262	25/06/2021	2021-III	141369	MÓNICA	OLVERA	ORTIZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
263	26/06/2021	2021-III	138844	MYRIAM VERÓNICA	ORTEGA	HERNÁNDEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
264	23/06/2021	2021-III	140295	BRENDA SARAH	ESTRADA	CHAVEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
265	22/07/2021	2021-III	141140	ANA GABRIELA	IZQUIERDO	TOLOSA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
266	Julio	2021-III	141140	ANA GABRIELA	IZQUIERDO	TOLOSA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
267	24/08/2021	2021-III	140794	FRANCISCO	PACHECO	MORALES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
268	26/06/2021	2021-III	140298	LEONARDO	ALDANA	TAVERA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
269	13/08/2021	2021-III	140279	MARÍA JUANA	ZARAGOZA	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
270	agosto	2021-III	140524	IVETTE	MORENO	TENOPALA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
271	agosto	2021-III	140499	EDITH	VELÁZQUEZ	SÁNCHEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
272	agosto	2021-III	140883	JESÚS	GRANELLO	MORALES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
273	agosto	2021-III	140968	JUAN JOSÉ	AGANDA	DONZÁLEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
274	agosto	2021-III	141285	CRISTINA NATALIA	PABLO	DANINO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
275	13/08/2021	2021-III	141285	CRISTINA NATALIA	PABLO	DANINO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
276	agosto	2021-III	141037	MARÍA TERESA	CUADRA	GARCÍA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
277	27/08/2021	2021-III	141037	MARÍA TERESA	CUADRA	GARCÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
278	agosto/2021	2021-III	141479	SELENE OSELLE	LUNA	SEGURA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
279	09/08/2021	2021-III	141479	SELENE OSELLE	LUNA	SEGURA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

Código de materia

00000

Nacional-Estatal

No.	Fecha Inicio	Trimestre	Nombre Trabajador(a) o CURP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reporte
280	septiembre	2021-III	140254	JULIETA	UGALDE	CEJA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
281	septiembre	2021-III	140251	JOEL	GARCÍA	CRUZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
282	septiembre	2021-III	140445	MÓNICA KARINA	CHÁVEZ	COMÉZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
283	septiembre	2021-III	140277	ANA LUISA	MORENO	SANTAMARÍA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
284	septiembre	2021-III	140428	JOSE DE JESUS	MORENO	RAMÍREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
285	septiembre	2021-III	141328	ARIA CUADALUPE RATS	CÓRDOBA	ORDÓREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
286	septiembre	2021-III	140340	MARION BARRY	DE ANTUÑANO	MUÑOZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
287	septiembre	2021-III	140670	DIANA	MORALES	SÁNCHEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
288	septiembre	2021-III	140307	LUIS MANUEL	MARTÍNEZ	CEDEÑO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
289	septiembre	2021-III	140670	DIANA	MORALES	SÁNCHEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
290	septiembre	2021-III	141461	FERNANDO	DEMÉTRIO	RODRÍGUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
291	septiembre	2021-III	140330	MICHELLE ALEJANDRA	CARDUÑO	PÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
292	septiembre	2021-III	140474	EDITH	FUERTE	REYES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
293	septiembre	2021-III	140277	ANA LUISA	MORENO	SANTAMARÍA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
294	septiembre	2021-III	140981	JESÚS SANTIAGO	MEDINA	PÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
295	septiembre	2021-III	140295	MARITZA	VALLADARES	DIVEDOLL	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
296	septiembre	2021-III	140158	NORMA	COVCA	ELIARNEROS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
297	septiembre	2021-III	136488	ADÁN	AGUIRRE	HIDALGO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
298	septiembre	2021-III	140219	LAURA	FLORES	CASTILLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
299	septiembre	2021-III	080230	HERIBERTO	RAMÍREZ	CRUZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
300	septiembre	2021-III	140123	JAMIE	GARCÍA	MEDINA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
301	septiembre	2021-III	140486	RENÉ FRANCISCO	FAND	ROCHA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
302	septiembre	2021-III	140756	GUILLERMO	DE BRASDEFER	CARDUÑO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
303	septiembre	2021-III	140401	ELVA	GUTIÉRREZ	BOCANOBA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
304	septiembre	2021-III	141548	ENRIQUE ALEJANDRO	ROBLES	ALOCHA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
305	septiembre	2021-III	140960	NIDIA	TREJO	MARTÍNEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
306	septiembre	2021-III	140155	JOSE RENÉ	CÓRDOBA	MORCOSO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
307	septiembre	2021-III	140588	ARTURO	RODRÍGUEZ	VILLANUEVA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
308	septiembre	2021-III	140448	CARLOS ANTONIO	LADA	RUIZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
309	septiembre	2021-III	140814	DENISSE	LÓPEZ	JIMÉNEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
310	septiembre	2021-III	140301	MIGUEL ÁNCEL	ALONSO	LECHUCA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
311	septiembre	2021-III	140163	ALEJANDRO	ZANCRATE	MARTÍNEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
312	septiembre	2021-III	140183	ALEJANDRO	ZANCRATE	MARTÍNEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
313	septiembre	2021-III	140298	LEONARDO	ALDANA	TAVERA	09 Otros temas de la UEPPCI	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
314	septiembre	2021-III	138330	ROBERTO ARCAJO	GUERRA	VARCAS	09 Otros temas de la UEPPCI	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
315	septiembre	2021-III	140681	FRANCISCO JAVIER	GASCA	ROJAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
316	septiembre	2021-III	140148	HUGO	JASSO	VALENZUELA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
317	septiembre	2021-III	140289	DANIELA	JUÁREZ	ENRÍQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
318	septiembre	2021-III	140606	ALEJANDRO	RAMÍREZ	PLATA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
319	septiembre	2021-III	140875	ZYBETTE ELIZABETH	VALENCIA	OLVERA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
320	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
321	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
322	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
323	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
324	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
325	septiembre	2021-III	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
326	septiembre	2021-III	140118	OSWALDO MARIANO	MUCIÑO	DOMÍNGUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
327	septiembre	2021-III	138024	CLAUDIA	FANTI	SCHEGGHEM	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Sistema Integrado de Información Nacional Financiera

No.	Fecha Inicio	Trimestre	Número trabajador(a) o RUSP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reporte
328	septiembre	2021-II	147145	CARMÉN MARÍA	ALEXANDRI	RODAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
329	septiembre	2021-III	147122	JEYMY VANESSA	MARTÍNEZ	MARQUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
330	septiembre	2021-III	141993	ELVIRA ROCÍO	CARRAZAL	ÁLVAREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
331	septiembre	2021-III	140398	FERNANDO	RAMÍREZ	CAJALILLO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
332	septiembre	2021-III	140520	LILIAN STEPHANIE	ÁNGELES	RIVERA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
333	septiembre	2021-III	140607	JESÚS	SIERRA	ALVARADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
334	septiembre	2021-II	140275	BRENDA	RODRÍGUEZ	CARRILLO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
335	septiembre	2021-II	141400	GABRIELA	SORIANO	SALCADO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
336	septiembre	2021-II	140285	GERMÁN	RAMÍREZ	GUTIÉRREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
337	septiembre	2021-II	140241	KARLA GUADALUPE	ARRIAGA	ALVA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
338	septiembre	2021-II	135993	LOURDES	TODALES	CONTRERAS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
339	septiembre	2021-II	140279	MARÍA JLIANA	ZARAGOZA	GARCÍA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
340	septiembre	2021-II	140540	JAZMÍN	HERNÁNDEZ	SANTIAGO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
341	septiembre	2021-II	141512	ITZEL	HERNÁNDEZ	SIÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
342	septiembre	2021-II	136731	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
343	septiembre	2021-II	140435	SANDRA DAQUEL	EVARISTO	SIGUENZA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
344	septiembre	2021-II	141482	ANA ROSARIO	ALANIS	COLIN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
345	septiembre	2021-II	140398	BEATRIZ	HERNÁNDEZ	GUTIÉRREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
346	septiembre	2021-II	140402	GABRIEL	ORTIZ	RAMÍREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
347	septiembre	2021-II	141208	OMAR GUADALUPE	SERRA	MOGALES	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
348	septiembre	2021-II	141187	IRMA	OTERO	CORONA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
349	septiembre	2021-II	140253	MÓNICA NON	CHÁVEZ	DOMÍNGUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
350	septiembre	2021-II	141196	DANIELA BERENICE	PÉREZ	GUZMÁN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
351	septiembre	2021-II	140320	CLAUDIA	SUÁREZ	RUBIO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
352	septiembre	2021-II	140277	ANA LUISA	MOJENO	SANTAMARÍA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
353	septiembre	2021-II	140642	SONIA	GARCÍA	HERNÁNDEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
354	septiembre	2021-II	141089	LUZ ESTHER	GLESIAE	MUÑOZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
355	septiembre	2021-II	140990	SONIA VANETT	BARAJAS	ANDRADE	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
356	septiembre	2021-II	141429	CIRSE ARIADNE	FUENTES	OLIVARES	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
357	septiembre	2021-II	141397	JOCELYN ALEJÍA	FLORES	CONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
358	septiembre	2021-II	339191	CARLOS	SANTAMARÍA	MONSIVÁS	08 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
359	septiembre	2021-III	339193	CARLOS	SANTAMARÍA	MONSIVÁS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
360	septiembre	2021-III	138808	MARÍA MIREYA	NIETO	GARAY	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
361	septiembre	2021-III	138809	MARÍA MIREYA	NIETO	GARAY	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
362	septiembre	2021-III	140396	FERNANDO	GARCÍA	LANDAVERDE	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
363	septiembre	2021-III	140326	FERNANDO	GARCÍA	LANDAVERDE	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
364	septiembre	2021-II	128978	MARÍA DEL CARMEN	LOZANO	DAMIAN	08 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
365	septiembre	2021-II	140446	RUBÉN DARIO	GARCÍA	RAMÍREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
366	septiembre	2021-II	140514	EVELYN CRISTAL	CALDERÓN	GUTIÉRREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
367	septiembre	2021-II	141552	SERGIO JAIR	ESCOBEDO	DELGADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
368	septiembre	2021-II	141190	GLAUCERMINA	BASTIDA	RODAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
369	septiembre	2021-II	141277	GABRIELA	ESPIÑOZA	RAMÍREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
370	septiembre	2021-II	141277	GABRIELA	ESPIÑOZA	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
371	septiembre	2021-II	140939	JAZMÍN AILETT	MEMELA	VILLEGAS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
372	septiembre	2021-II	141215	IVANA ELIZABETH	RODRÍGUEZ	VARGAS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
373	septiembre	2021-II	141384	ADRIANA	MENDOZA	CARRAZAL	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
374	septiembre	2021-II	140948	HAYDÉE	CABRERA	UCARTE	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

FUNCIÓN PÚBLICA

Formulario para registro de servidores públicos que por intervención o gestión del Comité de Ética han recibido capacitación en materia de ética

Administración Pública y
Prevención de Conflictos de Intereses

Título del
curso/seminario

ACTA

Nombre del curso/seminario

No.	Fecha inicio	Tiempo	Nombre (a) o RUBR	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reportar
375	16/09/2021	2021-III	141001	REYNA YAZMIN	CASTILLO	MARTÍNEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
376	16/09/2021	2021-III	140244	ADRIANA	CASTRO	BRITO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
377	16/09/2021	2021-III	140252	MÓNICA MON	CHAVEZ	DOMÍNGUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
378	16/09/2021	2021-III	133566	CLAUDIA MARIA	COLOSO	MURRIETA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
379	16/09/2021	2021-III	140392	LUIS ALBERTO	DE LA ROSA	VARGAS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
380	16/09/2021	2021-III	140435	SANDRA RAQUEL	EVARISTO	ERGOENZA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
381	16/09/2021	2021-III	131804	CLAUDIA	FARFI	ECHIGUYÉN	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
382	16/09/2021	2021-III	129234	RENE GUADALUPE	FIGUEROA	ROMERO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
383	16/09/2021	2021-III	142990	MONTSERRAT ABIGAIL	GARCÍA	REYNOSO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
384	16/09/2021	2021-III	140327	ERNESTO	GUERRERO	MENESES	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
385	16/09/2021	2021-III	140546	GALYA GABRIELA	GUZMÁN	TZOMPANTZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
386	16/09/2021	2021-III	140540	JAZMIN	HERNÁNDEZ	SANTIAGO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
387	16/09/2021	2021-III	140502	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
388	16/09/2021	2021-III	140672	YOLANDA	JIMÉNEZ	HERNÁNDEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
389	16/09/2021	2021-III	141478	MAYRA ERNESTINA	MODA	TRUJILLO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
390	16/09/2021	2021-III	138378	MARÍA ELENA	DELAÉZ	FLORES	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
391	16/09/2021	2021-III	136231	ISABEL DEL CARMEN	RODRÍGUEZ	VELÁSQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
392	16/09/2021	2021-III	141162	MÓNICA PAMELA	SÁNCHEZ	GONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
393	16/09/2021	2021-III	140500	CLAUDIA	SUÁREZ	RUBIO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
394	16/09/2021	2021-III	140163	ALEJANDRO	ZANCRATE	MARTÍNEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
395	16/09/2021	2021-III	140257	GIOVANNA	BERNAL	DELGADO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
396	16/09/2021	2021-III	138210	HERIBERTO	RAMÍREZ	CRUZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
397	14/10/2021	2021-IV	141078	MARCO ANTONIO	RODRÍGUEZ	CUTIÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
398	14/10/2021	2021-III	140730	MARÍA DE LOS ANGELES	SEBRANO	ZARRANA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
399	16/09/2021	2021-III	140730	MARÍA DE LOS ANGELES	SEBRANO	ZARRANA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
400	16/09/2021	2021-III	141314	ROSEMÍ IBON	GONZÁLEZ	LUZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
401	16/09/2021	2021-IV	141093	ELVIRA ROCÍO	CARRASAL	ÁLVAREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
402	16/09/2021	2021-IV	140726	PEDRO MÁN	PÉREZ	DÍAZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
403	16/09/2021	2021-IV	143015	ERISSEL	DOMÍNGUEZ	ORTEGA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
404	16/09/2021	2021-IV	140681	SAID	SNAVEDRA	BRACAMONTE	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
405	16/09/2021	2021-IV	140681	SAID	SNAVEDRA	BRACAMONTE	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
406	16/09/2021	2021-III	140402	GABRIEL	ORTIZ	RAMÍREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
407	16/09/2021	2021-IV	140402	GABRIEL	ORTIZ	RAMÍREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
408	16/09/2021	2021-IV	140736	ITZEL JAZMÍN	LÓPEZ	JUÁREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
409	16/09/2021	2021-IV	141312	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
410	16/09/2021	2021-IV	140802	ARTURO OMAR	ORNELAS	ENRIQUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
411	14/10/2021	2021-IV	141312	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
412	16/09/2021	2021-IV	140425	JOSÉ LUIS	FRACOSO	HERNÁNDEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
413	16/09/2021	2021-IV	140343	MIGUEL ÁNGEL	GARCIBUÑO	DELGADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
414	16/09/2021	2021-III	139394	GLORIA	REYES	MONATO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
415	16/09/2021	2021-IV	139394	GLORIA	REYES	MONATO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
416	16/09/2021	2021-III	141448	CARLOS ANTONIO	LARA	RUIZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
417	16/09/2021	2021-IV	138964	MYRIAM VERÓNICA	ORTEGA	HERNÁNDEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
418	16/09/2021	2021-IV	141343	DANIEL	VARGAS	CASCIA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
419	16/09/2021	2021-IV	140432	CLAUDIA	VÁSQUEZ	ALVARADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
420	16/09/2021	2021-III	141748	CUAUHTÉMOC OMAR	MUÑOZ	SOLÍS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

Comité de Ética: **Nación** Nacional Financiera

No.	Fecha inicio	Trimestre	Nombre del servidor(a) o SUP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reportar
421	septiembre	2021-II	135866	RICARDO	PEREZ	RUIZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
422	septiembre	2021-II	132866	RICARDO	PEREZ	RUIZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
423	septiembre	2021-IV	147145	CARMEN MARÍA	ALEXANDRI	BOJAS	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
424	junio	2021-II	132020	JOSÉ GREGARIO	BALLESTEROS	DONALD	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
425	septiembre	2021-IV	140163	ALEJANDRO	ZAMORATE	MARTÍNEZ	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
426	octubre	2021-IV	125488	ADÁN	AGUIRRE	HIDALGO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
427	septiembre	2021-IV	140564	CITLAL GUADALUPE	VALDÉS	RODRÍGUEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
428	octubre	2021-IV	167092	SANDRA SILVIA	GÓNEZ	ELIZARRARÁS	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
429	octubre	2021-IV	143903	DIANA PAOLA	BOJAS	CONTE	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
430	septiembre	2021-IV	140852	JOSÉ LUIS	CONDE	COCOLETZI	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
431	septiembre	2021-IV	143375	SERGIO ANTONIO	AGUIRRE	FLORES	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
432	septiembre	2021-II	140526	MARIO	MARTÍNEZ	OROZCO	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
433	septiembre	2021-II	140536	MARIO	MARTÍNEZ	OROZCO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
434	septiembre	2021-IV	142660	JESUS ALEJANDRO	ARREDONDO	SUTÍERREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
435	octubre	2021-IV	140519	UGIEL	ARCOE	LÓPEZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
436	octubre	2021-IV	140519	LAURA	FLORES	CASTILLO	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
437	septiembre	2021-IV	140275	BRENDA	RODRÍGUEZ	CASILLLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
438	octubre	2021-IV	140401	ELIA	CUTIÉRRIZ	BOCANEGRA	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
439	septiembre	2021-IV	141351	RODRIGO	QUINTO	CHÁVEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
440	septiembre	2021-IV	140719	MARIANA JOZELYN	LOZANO	VILASCO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
441	septiembre	2021-I	141310	LUIS ENRIQUE	REYES	BORJA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
442	octubre	2021-IV	141310	LUIS ENRIQUE	REYES	BORJA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
443	octubre	2021-IV	140307	ILSE ANAHI	RIÑA	FUENTES	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
444	octubre	2021-IV	140378	KAREN	RODRÍGUEZ	HERNÁNDEZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
445	octubre	2021-IV	140486	RENÉ FRANCISCO	FANO	RODIA	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
446	octubre	2021-IV	141359	MÓNICA	OLVERA	ORTIZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
447	septiembre	2021-IV	140442	NIDYA COETE	LEGASÍ	ORÍZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
448	septiembre	2021-IV	141380	LUDOMCO	VILLASENOR	DAVILA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
449	septiembre	2021-II	140350	PERLA LILIANA	DE LA PEÑA	AMANTE	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
450	septiembre	2021-II	141068	VÍCTOR MANUEL	MARTÍNEZ	MOYA	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
451	octubre	2021-IV	14122	JEMY VANESSA	MARTÍNEZ	MADRUEZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
452	septiembre	2021-IV	136662	BEATRIZ CLAUDIA	CRUZ	PÉREZ	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
453	septiembre	2021-IV	141233	ÓSCAR	CAMACHO	USCANCA	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
454	septiembre	2021-IV	141263	ERICK	ZERMEÑO	PÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
455	septiembre	2021-IV	140298	LEONARDO	ALDANA	TAVERA	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
456	septiembre	2021-II	141081	JIMENA	CÓRDOBA	PÉREZ	03 Otros temas de la LEDDP	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
457	septiembre	2021-IV	136652	BEATRIZ CLAUDIA	CRUZ	PÉREZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
458	septiembre	2021-IV	141561	RUBÉN	LECORRETA	ESPINOSA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
459	septiembre	2021-IV	141561	RUBÉN	LECORRETA	ESPINOSA	03 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
460	septiembre	2021-IV	140822	EDGAR CARLOS	VALENCIA	MEZA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
461	septiembre	2021-IV	140285	CRISTINA NATALIA	PARDO	DANNO	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
462	septiembre	2021-IV	140429	ELIZABETH	JUÁREZ	FACIO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
463	septiembre	2021-IV	140529	ELIZABETH	JUÁREZ	FACIO	05 Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
464	septiembre	2021-IV	140873	HERNANDO ADRIAN	SÁNCHEZ Y SÁNCHEZ	DE TACLE	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
465	septiembre	2021-IV	140470	CARLOS	BOSALES	SÁNCHEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

SE
SECRETARÍA

SECRETARÍA

Nacional Financiera

No.	Fecha inicio	Terminó	Número Instructivo/a QUES	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estatus al momento de reporte
456	septiembre	2025-IV	141244	HUGO	MACEDO	MEDIA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
457	septiembre	2025-IV	140564	CITLALI GUADALUPE	VALDES	RODRIGUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
458	septiembre	2025-IV	140281	JESUS SANTIAGO	MEDINA	PEREZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
459	28/1/2025	2025-IV	140584	ADRIANA	MANRIQUEZ	GONZALEZ	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
470	septiembre	2025-IV	140889	CÉCILIA	VISTA	PIÑA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
471	30/1/2025	2025-IV	141276	YAZMIN ROSALBA	VILLARREAL	MURILLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
472	septiembre	2025-IV	141149	CUALITÉMOC DMAR	MUÑOZ	SOLÍS	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
473	30/1/2025	2025-IV	140889	CECILIA	VISTA	PIÑA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
474	18/1/2025	2025-IV	140646	MARCO ANTONIO	CASTRO	GONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
475	18/1/2025	2025-IV	139968	CLAUDIA MARIA	COLOSIO	MURRIETA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
476	18/1/2025	2025-IV	140470	MARÍA DEL ROCÍO	CUSTODIO	ARRUGA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
477	18/1/2025	2025-IV	141201	NANCY FABIOLA	ESPINOZA	LOBERA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
478	18/1/2025	2025-IV	140435	SANDRA RAQUEL	EVARISTO	SICUENZA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
479	18/1/2025	2025-IV	141387	JOCELYN ALEXIA	FLORES	GONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
480	18/1/2025	2025-IV	141592	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
481	18/1/2025	2025-IV	140672	YOLANDA	JIMÉNEZ	HERNÁNDEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
482	18/1/2025	2025-IV	140879	YAZMIN	NAVARRETE	CALEANA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
483	18/1/2025	2025-IV	140402	GABRIEL	ORTIZ	RAMÍREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
484	18/1/2025	2025-IV	141332	BRENDA DENISSE	PADILLA	MARCOLEJO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
485	18/1/2025	2025-IV	141248	MANUEL	PÉREZ	CARDONA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
486	18/1/2025	2025-IV	138731	RADEL DEL CARMÉN	RODRIGUEZ	VELASQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
487	18/1/2025	2025-IV	141132	SHÓNICA PAMELA	SÁNCHEZ	GONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
488	18/1/2025	2025-IV	141530	AMANDA EUGENIA	SÁNCHEZ	HERNÁNDEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
489	18/1/2025	2025-IV	141360	DANIEL	VÁZQUEZ	MEDINA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
490	septiembre	2025-IV	140832	JOSÉ LUIS	CONDE	COCCLETTI	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
491	03/1/2025	2025-IV	141003	SERGIO IVÁN	MUÑOZ	CANCIA	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
492	septiembre	2025-IV	141005	JOSÉ ERIC	RICOTENCATL	MENDOZA	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
493	03/1/2025	2025-IV	140250	PERLA LILIANA	DE LA PEÑA	AMANTE	09 Protocolo para la prevención, atención y sanción de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 08 Protocolo para la prevención, atención y sanción de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
494		2025-IV	140281	RAFAEL	CASTAÑEDA	MARTÍN	09 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
495	septiembre	2025-IV	140672	YOLANDA	JIMÉNEZ	HERNÁNDEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
496	septiembre	2025-IV	141461	FERNANDO	DEMETRIO	RODRIGUEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
497	septiembre	2025-IV	140208	DMAR GUADALUPE	SIERRA	MORALES	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
498	30/01/2025	2025-IV	140267	MILDRETT DE JESUS	MORENO	MORENO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
499	03/1/2025	2025-IV	140904	ERIKA	HALDONADO	CARRILLO	06 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
500	septiembre	2025-IV	141034	IBRALDO	PÉREZ	CALDERÓN	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

P



Nombre del Registrado: _____ Nacionalidad: _____

No.	Fecha Inicia	Trimestre	Número de Expediente a UESP	Nombre(s)	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estado al momento de reportar
1	15/03/22	2021-IV	14326	JORGE ANDRÉS	HERNÁNDEZ	SÁNCHEZ	04 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
2	15/03/22	2021-IV	14322	SERGIO JAIR	ESCOBEDO	DELOADO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
3	15/03/22	2021-IV	14323	ALI TANA	GARCÍA	OLAZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
4	14/03/22	2021-IV	14388	RICARDO	VARGAS	SÁNCHEZ	04 Prevención de Conflictos de Intereses	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
5	15/03/22	2021-IV	14304	SANTA	ABREDONDO	CASTILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
6	15/03/22	2021-IV	14327	BRENDA	RODRIGUEZ	CABRILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
7	15/03/22	2021-IV	14378	JORGE ANDRÉS	HERNÁNDEZ	SÁNCHEZ	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
8	15/03/22	2021-IV	14379	KAZMIN ROSALBA	VILLARREAL	MURILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
9	15/03/22	2021-IV	140320	CLAUDIA	SUÁREZ	RUBIO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
10	15/03/22	2021-IV	136553	ADRIAN DAQUIN	LOPEZ	DELODADILLO	05 Nueva Ética pública	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
11	25/03/22	2021-IV	14101	OSCAR RODOLFO	AGUIAR	CASTRO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
12	25/03/22	2021-IV	140470	MARÍA DEL ROCÍO	CUSTODIO	ARRADA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
13	25/03/22	2021-IV	141485	SUSANNE	CABERDOW	WUDDOVINS	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
14	25/03/22	2021-IV	140033	JUAN ALBERTO	GARCÍA	ALONSO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
15	25/03/22	2021-IV	140305	DANIEL JOHÁN	CÓRNEZ	ZALETA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
16	25/03/22	2021-IV	140314	NOEMÍ IBON	CONZÁLEZ	LUZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
17	25/03/22	2021-IV	140546	DALYA GABRIELA	GUZMÁN	TZOMPANTZI	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
18	25/03/22	2021-IV	140540	JAZMÍN	HERNÁNDEZ	SANTIAGO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
19	25/03/22	2021-IV	140513	ITZEL	HERNÁNDEZ	SUÁREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
20	25/03/22	2021-IV	140572	YOLANDA	JIMÉNEZ	HERNÁNDEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
21	25/03/22	2021-IV	141883	AGNÉS LISES	LAOEAZA	SALAZAR	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
22	25/03/22	2021-IV	133423	RAÚL	MORALES	DAMÍREZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
23	25/03/22	2021-IV	140158	HÉCTOR	MUCIÑO	SAN VICENTE	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
24	25/03/22	2021-IV	140434	JOSE ARTURO	PÉREZ	BASURTO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
25	25/03/22	2021-IV	136738	ISABEL DEL CARMEN	RODRIGUEZ	VELÁSQUEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
26	25/03/22	2021-IV	141182	MÓNICA PAMELA	SÁNCHEZ	GONZÁLEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
27	25/03/22	2021-IV	141194	FRANCISCO	SÁNCHEZ	HUEGTA	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
28	25/03/22	2021-IV	140320	CLAUDIA	SUÁREZ	RUBIO	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
29	25/03/22	2021-IV	140221	ROBERTO OMAR	VÁZQUEZ	DE CARAY	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
30	25/03/22	2021-IV	140163	ALEJANDRO	ZAMORATE	MARTÍNEZ	03 Derechos Humanos	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
31	14/03/22	2021-III	140163	ALEJANDRO	ZAMORATE	MARTÍNEZ	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
32	09/03/22	2021-III	128514	GLMESINDO ANTONIO	CAYOSO	TOSCANO	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
33	09/03/22	2021-III	128883	CELENE	ROMERO	BUCARIN	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
34	09/03/22	2021-III	140781	HÉCTOR	MUCIÑO	SAN VICENTE	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
35	09/03/22	2021-III	140285	CRISTINA NATALIA	RABCO	DAMINO	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
36	18/03/22	2021-III	140629	ELIZABETH	JUÁREZ	FACIO	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
37	02/03/22	2021-III	141081	JIMENA	CÓRDOBA	PÉREZ	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
38	09/03/22	2021-III	135284	JUDITH ARACELI	LLAMAS	NÚÑEZ	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
39	09/03/22	2021-III	140294	LEONARDO	ALDANA	TAVERA	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
40	09/03/22	2021-III	138370	MARÍA ELENA	PELAZ	FLORES	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
41	09/03/22	2021-III	140340	MARION BARRY	DE ANTUÑANO	MUÑOZ	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
42	09/03/22	2021-III	141219	MARIA GUADALUPE	MUÑOZ	RÍSSENDEZ	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
43	09/03/22	2021-III	140267	MILDRETT DE JESÚS	MORENO	MORENO	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
44	09/03/22	2021-III	141353	ÓSCAR	CAMACHO	USCANGA	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
45	09/03/22	2021-III	141558	PAULINA	MORENO	GARCÍA	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
46	09/03/22	2021-III	140250	PERLA JULIANA	DE LA PEÑA	AMANTE	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
47	09/03/22	2021-III	138330	ROBERTO ARCADIO	GUERRA	VARGAS	99 Otros temas de la UERPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)

7

Función Pública

Nº.	Fecha inicio	Trimestre	Número de horas de capacitación	Nombre	Apellido 1	Apellido 2	Tema	Estatus al momento de reportar
48	06/07/2023	2023-III	140871	SAD	SAVEDRA	BRACAMONTE	99 Otros temas de la UEPPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
49	06/07/2023	2023-III	140879	YAZMIN	NAVARRETE	CALEANA	99 Otros temas de la UEPPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)
50	06/07/2023	2023-III	140785	YESICKA PATRICIA	PEÑA	SANDOVAL	99 Otros temas de la UEPPO	04 Concluido (con constancia de haberlo cursado)