



ACTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., I.B.D., CORRESPONDIENTE A LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 17 DE ENERO DE 2019

ACTA 01/2019

MEDIO ELECTRÓNICO:	Correo electrónico.
FECHA INICIO:	14 de enero de 2019
FECHA CIERRE:	17 de enero de 2019.
PARTICIPANTES:	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

ASUNTOS TRATADOS

1. Lista de asistencia y verificación del quórum.

Con base en lo establecido en el numeral 9.1 de las Sesiones del Comité, de las Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C., que a la letra dice: "El Comité sesionará de forma ordinaria mínimo tres veces al año y, en forma extraordinaria, cuando sea necesario. Las sesiones podrán ser presenciales o por medios electrónicos", se realiza la Primera Sesión extraordinaria vía electrónica.

Se envió convocatoria mediante correo electrónico a todos los participantes del Comité, propietarios, suplentes e invitados, convocados para celebrar la sesión extraordinaria electrónica del 14 al 17 de enero de 2019.

Considerando el número de respuestas recibidas, el Comité tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 1-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, APRUEBA LLEVAR A CABO LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA POR MEDIO ELECTRÓNICO DE ESTE COMITÉ, CON FECHA DE CIERRE 17 DE ENERO DE 2019, CONSIDERANDO EL NÚMERO DE RESPUESTAS RECIBIDAS, CORROBORANDO QUE SE CUENTA CON EL QUÓRUM REQUERIDO EN LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA PROPICIAR LA INTEGRIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES QUE FAVOREZCAN SU COMPORTAMIENTO ÉTICO, A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

2. Consideración y aprobación del Orden del Día

El ingeniero Gumesindo Antonio Gayosso Toscano, en su calidad de Secretario Ejecutivo del Comité, informó los asuntos del Orden del Día de esta sesión, el cual se muestra a continuación, sometiendo ese proyecto a la aprobación de los miembros de este Comité.

Expuestos los puntos propios miembros de este Comité autorizaron el siguiente Orden del Día:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



1. Lista de asistencia y verificación del quórum.
2. Consideración y aprobación de la orden del día.
3. Presentación de Informe Anual de Actividades 2018
4. Informe de la revisión quincenal de los buzones.
5. Calendario de sesiones Ordinarias 2019.
6. Calendario de Revisión de Buzones 2019

A continuación, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 2-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, APRUEBA EL ORDEN DEL DÍA CORRESPONDIENTE A LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA POR MEDIO ELECTRÓNICO DE ESTE COMITÉ, CON FECHA DE CIERRE 17 DE ENERO DE 2019.

3. Presentación de Informe Anual de Actividades 2018.

Por medios electrónicos el Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos, Ing. Gumesindo Antonio Gayosso Toscano, hizo de entrega del informe anual de actividades 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera,

El informe atiende resultado alcanzado para cada una de las actividades específicas contempladas en los 7 objetivos que integran el programa anual de trabajo 2018, así como el cumplimiento al Numeral 6, inciso o), del ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017. (ANEXO 1)

A continuación, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 3-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., TOMA CONOCIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS 7 OBJETIVOS QUE CONFORMARON EL PLAN ANUAL 2018 Y APRUEBA EL MISMO PARA SU PRESENTACIÓN AL DIRECTOR GENERAL DE NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., I.B.D., EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECEN LOS "LINEAMIENTOS GENERALES PARA PROPICIAR LA INTEGRIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS E IMPLEMENTAR ACCIONES QUE FAVOREZCAN SU COMPORTAMIENTO ÉTICO", EN SU NUMERAL 6 INCISO O), ASÍ COMO SU PUBLICACIÓN EN LA INTRANET, COMO LO ESTABLECEN LOS LINEAMIENTOS EN MENCIÓN.

Informe de la revisión quincenal de los buzones.

4. Informe de la revisión de los buzones de denuncia

A efecto de dar cumplimiento al punto 1.3 de la Normatividad Interna del Procedimiento para el Funcionamiento del Comité de Ética de Nacional Financiera, S.N.C., se informan los resultados de la Revisión de Buzones físicos y electrónico del Código de Conducta correspondiente a la segunda quincena del mes de diciembre de 2018, con los siguientes hallazgos:

a) En el buzón electrónico del Código de conducta@nafin.gob.mx, se encontró un correo electrónico con 3 documentos adjuntos (formatos de denuncia), que está en análisis de la Secretaría Ejecutivo para su análisis procedente para determinar si atiende lo establecido en **10.5 del Procedimiento de Denuncias**, que forma parte de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera S.N.C.

b) En los buzones físicos ubicados en el vestíbulo del Piso 1, Torre IV, y en la Recepción del Piso Financiero, respectivamente, no se encontró denuncia alguna. Se anexa informe de revisión de buzones. (ANEXO 2).

Presentado el punto 4 de la orden del día el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tomó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 4-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, APRUEBA EL INFORME DE LA REVISIÓN DE BUZONES FÍSICOS Y ELECTRÓNICO, CORRESPONDIENTE A LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE DICIEMBRE DE 2018.

5. Calendario de sesiones Ordinarias 2019.

El ingeniero Gumesindo Antonio Gayosso Toscano, en su calidad de Secretario Ejecutivo del Comité, presentó a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés el calendario de sesiones ordinarias 2019, de acuerdo a lo siguiente:

Sesión Ordinaria	Fecha	Hora
1ª	22/02/2019	11:00 a.m.
2ª	21/06/2019	10:00 a.m.
3ª	22/11/2019	10:00 a.m.





Con los elementos descritos, el Comité toma el siguiente acuerdo:

ACUERDO 5-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, APRUEBA EL CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS CORRESPONDIENTES AL PERIODO 2019.

6. Calendario de Revisión de Buzones 2019

La Secretaría Ejecutiva, puso a disposición de los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés la propuesta de calendario de revisión de buzones 2019:

Revisión de buzones 2019		
Mes	Miembros titulares y suplentes participantes	
•Enero 15 y 31	Dinorah Padilla Palacios	Abel Paz Pelcastre
•Febrero 15 y 28	Martha Emma Rosales Sánchez	Mildrett de Jesús Moreno Moreno
•Marzo 15 y 29	Mónica Ivón Chávez Domínguez	Alejandro Zamorate Martínez
•Abril 15 y 30	Lázaro Jiménez García	Andrea del Carmen Rocha Chi
•Mayo 15 y 31	Pedro Guerra Menéndez	Paul Ortega Carrasco
•Junio 14 y 28	Alejandro Zamorate Martínez	Laura Pérez Fonseca
•Julio 15 y 31	Martha Eugenia Arana Lira	Abel Paz Pelcastre
•Agosto 15 y 30	Lázaro Jiménez García	Andrea del Carmen Rocha Chi
•Septiembre 13 y 30	Pedro Augusto Argüelles Rodríguez Moncada	Pedro Guerra Menéndez
•Octubre 15 y 31	Martha Emma Rosales Sánchez	Pedro Augusto Argüelles Rodríguez Moncada
•Noviembre 15 y 29	Mónica Ivón Chávez Domínguez	Paul Ortega Carrasco
•Diciembre 13 y 31	Dinorah Padilla Palacios	Laura Pérez Fonseca

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.

Con los elementos descritos, el Comité toma el siguiente acuerdo:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

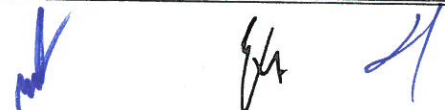
ACUERDO 6-17012019

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, APRUEBA EL CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS CORRESPONDIENTES AL PERIODO 2019.

Se da por concluida la sesión a las 18:00 horas del 17 de enero de 2019, con la participación de los siguientes miembros el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, Sociedad Nacional de Crédito, Institución de Banca de Desarrollo.

MIEMBROS PROPIETARIOS

NOMBRE	NIVEL JERÁRQUICO QUE REPRESENTA	FIRMA
Federico Ballí González Director General Adjunto de Administración y Finanzas	Representante del nivel Director General Adjunto	
Pedro Augusto Argüelles Rodríguez Moncada Director General Adjunto de Crédito	Representante del nivel Director General Adjunto	
Lázaro Jiménez García Secretario del Consejo Directivo	Representante del Nivel Director de Área	
Martha Eugenia Arana Lira Subdirectora Jurídico Corporativo	Representante del nivel Subdirector	
Alejandro Zamorate Martínez Abogado de Negocio	Representante del nivel Gerente	
Mildrett de Jesús Moreno Moreno Consultor Gestión e Información de la Coordinación Técnica	Representante del nivel Subgerente	
Dinorah Anaid Padilla Palacios Analista de Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal	Representante del nivel Empleado no sindicalizado	
Mónica Ivón Chávez Domínguez Abogada Atención Créditos Hipotecarios	Representante del nivel Empleado sindicalizado	





MIEMBROS SUPLENTE

NOMBRE	NIVEL JERÁRQUICO QUE REPRESENTA	FIRMA
Adriana Inés Vallejo Acevedo Directora de Recursos Humanos y Calidad	Suplente del Presidente del Comité	
Pedro Guerra Menéndez Director General Adjunto Financiero	Suplente del nivel Director General Adjunto	
Paul Ortega Carrasco Subdirector Proyectos Sustentables	Suplente del nivel Gerente	
Laura Pérez Fonseca Abogada "A" de Adquisiciones	Suplente del nivel Subgerente	
Andrea del Carmen Rocha Chi Administradora del Sistema SIAG	Suplente del nivel empleado sindicalizado	
Martha Emma Rosales Sánchez Analista Control de Posiciones	Suplente del nivel empleado sindicalizado	

INVITADOS

NOMBRE	FIRMA
José Eric Xicotencatl Mendoza Titular Área de Auditoría Interna y Titular Área Auditoría para Desarrollo y Mejora de Gestión Pública Órgano Interno de Control	

SECRETARÍA EJECUTIVA

NOMBRE	FIRMA
Gumesindo Antonio Gayosso Toscano Subdirector de Desarrollo Organizacional Secretario Ejecutivo del Comité	
Mónica Pamela Sánchez González Especialista Calidad de Vida e Igualdad Suplente del Secretario Ejecutivo del Comité	

RESPALDO NAFINSA

CALIDAD DE VIDA



nacional financiera
Banco de Desarrollo

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2018

14/01/19

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Antecedente:

Como parte de sus funciones, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, durante su primera sesión ordinaria del 26 de enero de 2018 aprobó su **Programa Anual de Trabajo 2018**, conformado por 7 objetivos específicos, sobre el cual se presenta el siguiente **Informe Anual de Actividades 2018**.

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

Programa Anual de Trabajo 2018



Programa anual de trabajo del Comité de Nacional Financiera .

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN
1 Revisar y en su caso, actualizar el Código de Conducta, para asegurar que responde a las necesidades y situaciones que en materia de ética y conducta está viviendo la Institución, adecuándose también a los grandes cambios que en materia de derechos humanos y principios de integridad está viviendo nuestro país	Someter a revisión el Código de Conducta a las instancias oficiales y obtener la aprobación por parte del Consejo Directivo	Gestión	Presentar propuesta al Comité de Ética (sesión extraordinaria virtual)	15/feb/2018	28/feb/2018
			Presentar aprobación al Comité de Auditoría	30/ago/2018	04/sep/2018
			Presentar autorización al Consejo Directivo	30/oct/2018	31/oct/2018
			Difundir entre el personal el Código de Ética	09/nov/2018	31/dic/2018
2 Mantener actualizado las Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.	Que el Comité de Ética apruebe modificaciones o ratifique las Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C. a fin de contar con una versión de dicho documento vigente que permita la fluidez del Comité de Ética en su operación y gestión.	Gestión	Presentar propuesta al Comité de Ética (sesión extraordinaria virtual)	01/mzo/2018	07/mzo/2018
			Difundir entre el personal las Bases	09/nov/2018	31/dic/2018
3 Mantener actualizado el Procedimiento para presentar denuncias	Que el Comité de Ética apruebe modificaciones o ratifique el Procedimiento para presentar denuncias, a fin de que le sea de uso práctico y accesible al personal	Gestión	Presentar propuesta al Comité de Ética (sesión extraordinaria virtual)	09/mzo/2018	15/mzo/2018
			Difundir entre el personal el Procedimiento	09/nov/2018	31/dic/2018
4 Mantener actualizado el Protocolo para atender denuncias.	Que el Comité de Ética apruebe modificaciones o ratifique el Protocolo para atender denuncias para que el Comité de Ética actúe con eficiencia y efecacia les denuncias que se presente durante el segundo semestre del 2018.	Gestión	Presentar propuesta al Comité de Ética	20/mzo/2018	24/mzo/2018
			Difundir entre el personal el Procedimiento	09/nov/2018	31/dic/2018

LEYENDA DE CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN EN LOS CASOS PROCEDENTES.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the middle, and several initials on the right.

Programa Anual de Trabajo 2018



Programa anual de trabajo del Comité de Nacional Financiera.

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN
5 Capacitar a las personas consejeras, asesoras, a los integrantes del Comité de Ética y al personal del CIC que tenga intervención con quejas y denuncias, para que puedan desempeñar bien su responsabilidad.	Que las personas consejeras, asesoras, los integrantes del Comité de Ética y al personal del CIC que tenga intervención con Quejas y denuncias, cuenten con el conocimiento necesario para atender a presuntas víctimas de hostigamiento y/o acoso sexual, presuntos actos de discriminación, así como otro tipo de denuncias, conforme a las atribuciones y responsabilidades de cada grupo mencionado	Gestión	Informar oportunamente cada invitación que por parte de la SHCP (Unidad de Género o Comités de Ética), el INMUJERES y la SFP propongan para las personas que forman parte del Comité y personas consejeras	01/mzo/2018	31/oct/2018
			Capacitar internamente a los/as involucrados/as en denuncias por incumplimiento al Código de Ética o al Código de Conducta	04/sep/2018	26/sep/2018
6 Capacitar a todo el personal en cuanto a los temas del Código de Ética y Código de Conducta	Que el personal de Nafin cuente con los conocimientos necesarios para que guíen su actuar bajo principios y valores establecidos en dichos códigos y puedan ofrecer productos y servicios con estándares éticos.	Gestión	Impartir capacitación a todo el personal en el que se logre que el 100% de la institución apruebe un examen de conocimientos generales	01/marzo/2018	28/nov/2018
7 Destacar la actuación del personal conforme al Código de Conducta	Que el personal busque la aplicación del Código de conducta en su quehacer diario, observando los buenos ejemplos de actuación de sus compañeros y resaltando sus valores.	Gestión	Presentar propuesta al Comité de Ética con convocatoria	22/jun/2018	29/jun/2018
			Lanzar la convocatoria	03/dic/2018	14/dic/2018
			Entrega de resultados	21/dic/2018	21/dic/2018
			Entrega de reconocimientos a la "Personificación del Código de conducta"	08/ene/2019	10/ene/2019

LEYENDA DE CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN EN LOS CASOS PROCEDENTES.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Indicadores 2018 para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Conducta

Nombre	Definición	Formula de cálculo	Unidad de medida	Unidad de medida	Tipo
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de interés público	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.	$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Interés Público)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Conducta}}$	Porcentaje	Cuestionario SFP $(302 * 10) / 302 =$ 10%	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Conducta}}$	Porcentaje	Cuestionario SFP $(302 * 10) / 302 =$ 10%	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\frac{\text{(Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Conducta}}$	Porcentaje	(Cuestionario SFP) $(302 * 10) / 302 =$ 10%	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta
				Curso Código de Conducta $(1009 * 10 / 1020) =$ 9.89%	
				Curso Código de Conducta $(1009 * 10 / 1020) =$ 9.89%	
				Curso Código de Conducta $(1009 * 10 / 1020) =$ 9.89%	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized '8' in the center, and several other initials and signatures on the right.

Indicadores 2018 para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Conducta

Nombre	Definición	Formula de cálculo	Unidad de medida	Unidad de medida	Tipo
Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año	$\left[\frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia}} \right] * 100$	Porcentaje	$(1009/1020) * 100 =$ 98.92 %	Actuación del CEPCI
Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\left[\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right] * 100$	Porcentaje	$(7/7) * 100 =$ 100%	Actuación del CEPCI
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	$\left[\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right] * 100$	Porcentaje	$(7/7) * 100 =$ 100%	Actuación del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular mark, and several initials on the right.

OBJETIVO 1:

Revisar y en su caso, actualizar el Código de Conducta, para asegurar que responde a las necesidades y situaciones que en materia de ética y conducta está viviendo la Institución, adecuándose también a los grandes cambios que en materia de derechos humanos y principios de integridad está viviendo nuestro país.

Handwritten notes and signatures in blue ink:
- Top left: "sub" and "Integritad" (partially obscured).
- Middle left: A large signature and a checkmark.
- Middle right: A circle with a dot inside.
- Bottom right: "G.M.", "Cull", and other illegible initials and symbols.

1. Actualización del Código de Conducta

Aprobación del Comité de Auditoría: 30 de Agosto de 2018.



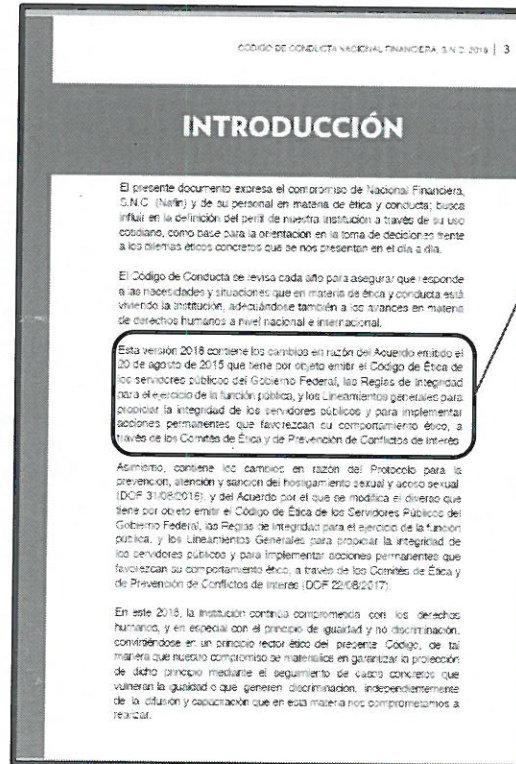
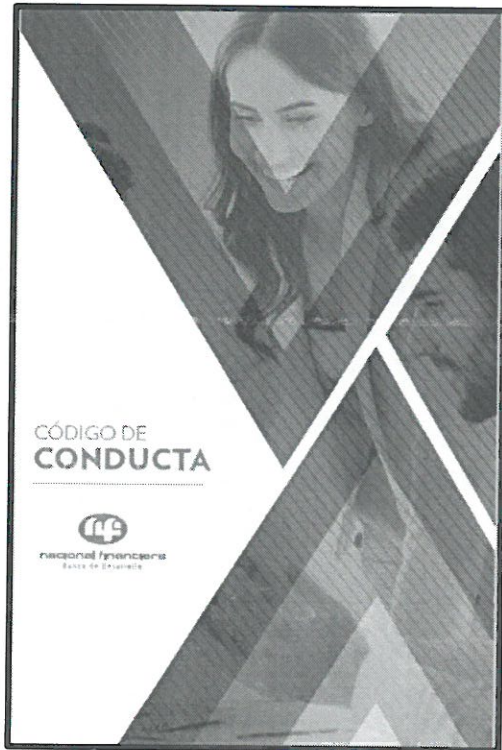
La que suscribe, **Secretaria del Comité de Auditoría de Nacional Financiera, Sociedad Nacional de Crédito, Institución de Banca de Desarrollo (Nacional Financiera, S.N.C., I.B.D., o la Institución)**, certifica que en la sesión celebrada el 30 de agosto de 2018, dicho **Comité de Auditoría de Nacional Financiera, S.N.C., I.B.D.**, con fundamento en el Capítulo III "Funciones y Actividades", Apartado A, Numeral 7, segundo párrafo; Apartado B, Numeral 2 y Apartado C, Numeral 4 del "Manual de Funcionamiento del Comité de Auditoría", y los Artículos 155, fracción III y Artículo 156, fracción VII de las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Instituciones de Crédito, **tomó conocimiento de la actualización del Código de Conducta de Nacional Financiera, S.N.C., I.B.D., correspondiente al ejercicio de 2018**, en los términos del documento presentado en esa sesión del 30 de agosto de 2018 y **recomendó se presente para aprobación del Consejo Directivo de Nacional Financiera, S.N.C., I.B.D.**, en próxima sesión.

La presente **Certificación** se expide para la Licenciada Adriana Ines Vallejo Acevedo, Directora de Recursos Humanos y Calidad, el 4 de septiembre de 2018.


C.P. Leticia Margarita Pérez Gómez
Directora de Auditoría Interna y

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circle in the middle, and several initials on the right.

1. Actualización del Código de Conducta



Esta versión 2018 contiene los cambios en razón del Acuerdo emitido el 20 de agosto de 2015 que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Asimismo, contiene los cambios en razón del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. (DOF 31/08/2016), y del Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF 22/08/2017).

Aprobación del Consejo Directivo de Nacional Financiera: 30 de Octubre de 2018.

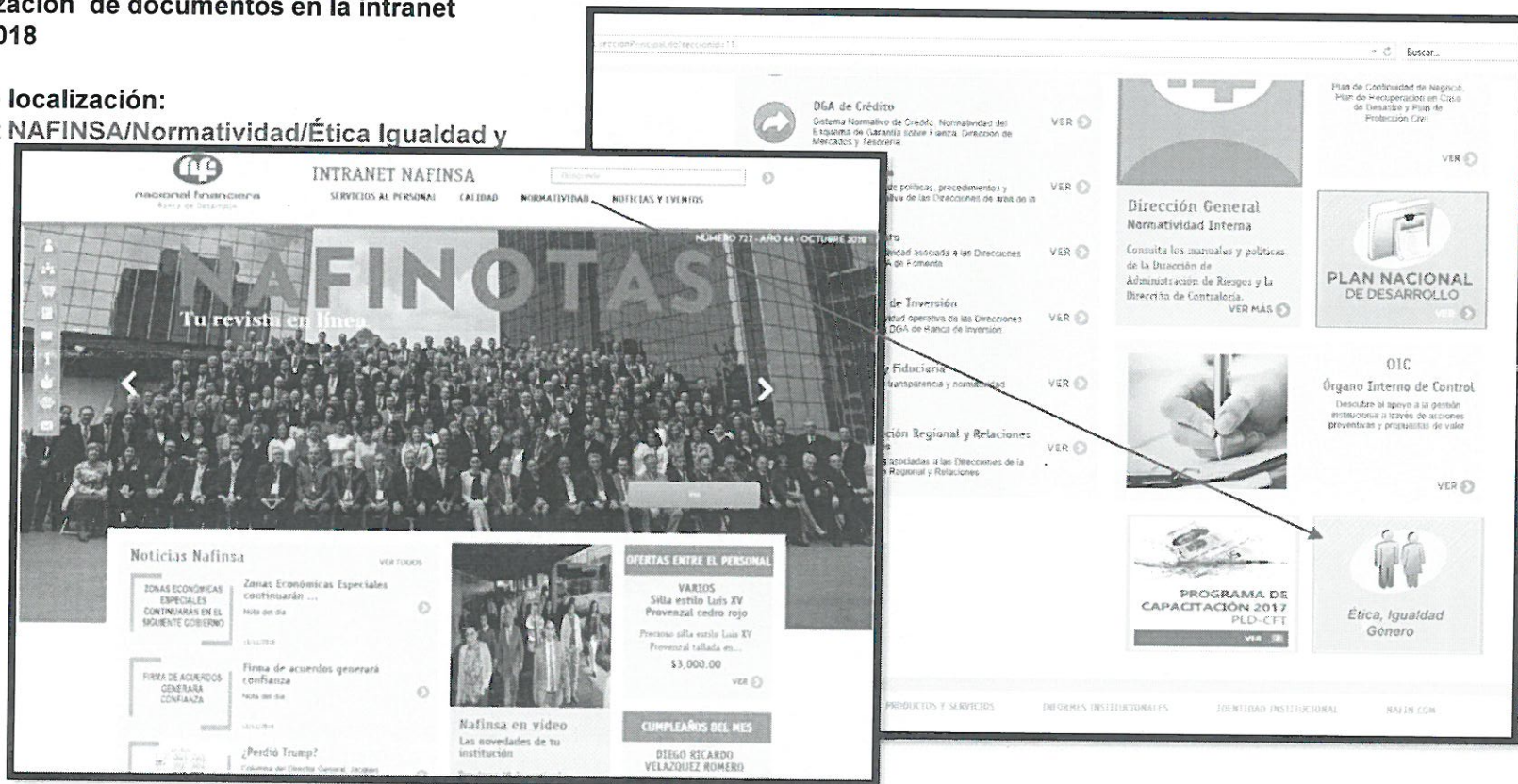
Publicación de Versión Actualizada 2018.: 09 de noviembre de 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'msh', 'P.', 'G.M.', and others.]

1. Actualización del Código de Conducta

Actualización de documentos en la intranet
09/11/2018

Ruta de localización:
Intranet NAFINSA/Normatividad/Ética Igualdad y
Género



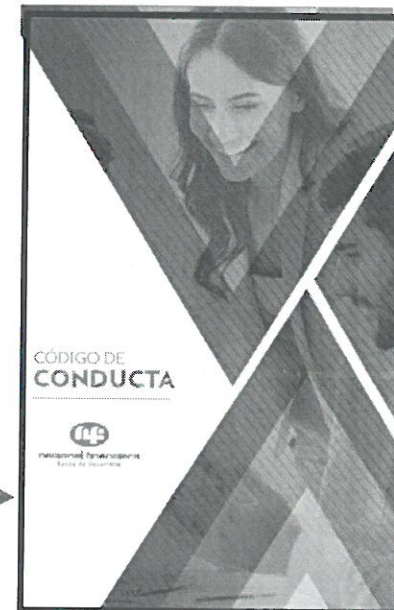
Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

1. Actualización del Código de Conducta

The screenshot shows the NAFINSA intranet interface. At the top left is the NAFINSA logo and the text 'nacional financiera Banca de Desarrollo'. To the right is the 'INTRANET NAFINSA' header with a search bar and navigation tabs for 'SERVICIOS AL PERSONAL', 'CALIDAD', 'NORMATIVIDAD', and 'NOTICIAS Y EVENTOS'. The main content area features a sidebar with 'Evaluación de desempeño y talento' and a central article titled 'ÉTICA, IGUALDAD Y GÉNERO' with the subtitle 'Lineamientos y bases del programa'. Below the article is a box titled 'Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera S.N.C. 2018 - 2019' containing a list of documents: 'Código de Conducta 2018', 'Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018', 'Protocolo para presentar denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018', 'Formato para presentar denuncias por incumplimiento al Código de Conducta 2018', 'Protocolo para recibir, analizar y dar atención a denuncias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018', and 'Directorio de Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018 - 2019'.



Disponible para su
consulta electrónica

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular mark in the center, and several initials on the right.

1. Actualización del Código de Conducta

Recurso Humanos y Calidad

RESPALDO NAFINSA
Ciudad de México, a 9 de noviembre de 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.
Código de Conducta 2018

El pasado 30 de octubre, el Consejo Directivo de Nacional Financiera aprobó las adecuaciones que el Comité de Ética propuso para el Código de Conducta 2018.

Este año, la versión del Código de Conducta refuerza los principios de **igualdad y no discriminación**, así como el **fomento de lenguaje claro e incluyente**. También contiene **conductas sugeridas** que pueden ser incorporadas en el actuar cotidiano de las personas servidoras públicas para mejor interpretación de los valores generales y principios constitucionales que se encuentran en el Código de Conducta.

La revisión anual del Código de Conducta de Nacional Financiera, S.N.C. asegura que su contenido responda a las necesidades y situaciones en materia de Ética e Integridad, prioritarias para la cultura institucional.

Consulta las versiones actualizadas de las Bases de Integración y Funcionamiento de nuestro Comité, del Protocolo para presentar denuncias y del Protocolo para recibir y analizar y dar atención a las mismas. Dichos documentos también se encuentran publicados en la Intranet Institucional.

Mantener estos valores es una responsabilidad compartida

Te exhortamos a dar lectura cuidadosa del Código de Conducta 2018. También puedes consultarlo en la intranet y descargar la versión digital.

Es importante y obligatorio que una vez que hayas leído este documento, notifiqués que conoces su contenido entregando el Manifiesto del Código de Conducta (formato anexo), habitualmente llenado, impreso y con tu firma autógrafa **del 13 al 20 de noviembre** en TIV P3 con Pamela Sánchez. Ext. 8655.

Te pedimos respetar las fechas de entrega de tu manifiesto, ya que **no se harán excepciones para la recepción del mismo**.

Atentamente,
Federico Bati González
Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.

Contacto para dudas o comentarios sobre este correo

Gestión de acciones de difusión al personal Y Recopilación de manifiestos de comprensión de lectura

Ciudad de México a 11 de noviembre de 2018

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, S.N.C.
Presente

Por este conducto, manifiesto que he dado lectura y he comprendido el contenido del Código de Conducta 2018, reconociendo que es mi compromiso dar cumplimiento a lo señalado en dicho documento así como también, vigilar el acatamiento por parte de las y los colaboradores de Nacional Financiera con los que tengo interacción, y en caso de observar una conducta contraria, si que debo reportarla en el formato establecido, depositándolo en uno de los buzones del Código de Conducta, ubicados frente a la Sala Petricelli y en el vestíbulo del Piso Financiero o bien, por correo electrónico a la cuenta codigo_de_conducta@nafin.gob.mx.

Atentamente,


NOMBRE Y FIRMA

111152
NÚMERO DE NÓMINA

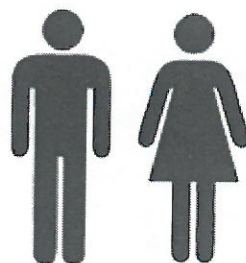
Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a checkmark, a horizontal line, and several other initials and scribbles on the right.

1. Actualización del Código de Conducta

Mediante los manifiestos de lectura, los colaboradores de Nafin, refrendan su compromiso con los valores y principios institucionales.

**Colaboradores que reafirmaron su
compromiso con el código de conducta
2018**

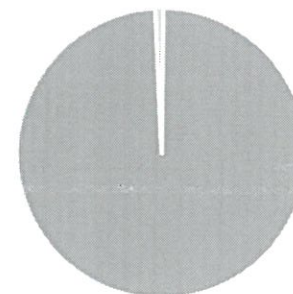
**Total Hombres
530**



**Total Mujeres
481**

% de colaboradores que entregaron de
manifiestos de Lectura

1%



99%

■ Sí ■ no

*Personal al 30 de noviembre de 2018: 1020 colaboradores. 534 H y 486 M

*El 1% de manifiestos no registrados corresponde a personas con permisos por incapacidad y/o comisión.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

OBJETIVO 2:

Mantener actualizado las Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.

OBJETIVO 3:

Mantener actualizado el Procedimiento para **presentar** denuncias.

OBJETIVO 4:

Mantener actualizado el Protocolo para **atender** denuncias.

Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page, including a large horizontal line, a checkmark, and several scribbles.

Una vez aprobado el Código de Conducta Apoyo en la Revisión y actualización de documentos normativos

- Bases de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.
- Procedimiento para **PRESENTAR** denuncias
- Protocolo para **RECIBIR, ANALIZAR y DAR ATENCIÓN** a denuncias



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Recursos Humanos y Calidad

RESPALDO NAFINSA
Ciudad de México, el 9 de noviembre de 2018.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.
Código de Conducta 2018

El pasado 30 de octubre, el Consejo Directivo de Nacional Financiera aprobó las adecuaciones que el Comité de Ética propuso para el Código de Conducta 2018.

Este año, la versión del Código de Conducta refuerza los principios de **igualdad y no discriminación**, así como el **fomento de lenguaje claro e incluyente**. También contiene **conductas sugeridas** que pueden ser incorporadas en el actuar cotidiano de las personas servidoras públicas para mejor interpretación de los valores generales y principios constitucionales que se encuentran en el Código de Conducta.

La revisión anual del Código de Conducta de Nacional Financiera, S.N.C. asegura que su contenido responde a las necesidades y situaciones en materia de Ética e Integridad que se presentan en la institución.

Consulta las versiones actualizadas de las Bases de Integración y Funcionamiento de nuestro Comité, del Protocolo para presentar denuncias y del Protocolo para recibir y analizar y dar atención a las mismas. Dichos documentos también se encuentran publicados en la intranet institucional.

Te esforzamos a dar lectura cuidadosa del Código de Conducta 2018. También puedes consultarlo en la intranet y descargar la versión digital.

Es importante y obligatorio que una vez que hayas leído este documento, notifiqués que conoces su contenido, entregando el Manifiesto del Código de Conducta (formato anexo), debidamente llenado, impreso y con tu firma autógrafa del 13 al 20 de noviembre en TIV P3 con Pamela Sánchez. Ext. 3653.

Te pedimos respetar las fechas de entrega de tu manifiesto, ya que **no se harán excepciones para la recepción del mismo.**

Atentamente,
Federico Balli González
Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.

Contacto para dudas o comentarios sobre este correo

**Difundidas al Personal
el 09 de noviembre
Y
Disponibles para su
consulta en la intranet**

INTRANET NAFINSA

SERVICIOS AL PERSONAL CALIDAD INTEGRALIDAD NOTICIAS Y EVENTOS

Evaluación de desempeño y talento

ÉTICA, IGUALDAD Y GÉNERO
Lineamientos y bases del programa

Conoce las normas, procedimientos, programas y procesos que implementa Nacional Financiera para promover los valores que guían a conducta del personal con perspectiva de género.

09 de Noviembre de 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera S.N.C. 2018 - 2019

Código de Conducta 2018

- Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018
- Protocolo para presentar denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018
- Formato para presentar denuncias por incumplimiento al Código de Conducta 2018
- Protocolo para recibir, analizar y dar atención a denuncias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018
- Manifiesto del Código de Conducta 2018
- Protocolo para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018 - 2019

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Balli', 'González', and various initials.

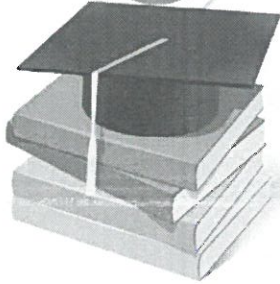
OBJETIVO 5:

Capacitar a las personas consejeras, asesoras ,a los integrantes del Comité de Ética y al personal del OIC que tenga intervención con quejas y denuncias, para que puedan desempeñar bien su responsabilidad.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page]

5. Capacitación en temas de hostigamiento y acoso sexual

5



Curso: "Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual" Conoce el Protocolo para la APF. Impartido por el INMUJERES a través de la plataforma México X.



Un total de **25 personas**, entre miembros titulares y suplentes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, personas consejeras en temas de hostigamiento y acoso sexual y personas asesoras en presuntos actos de discriminación, acreditaron el curso de

¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF INSCRIPCIONES		
Emisión	Inicio	Conclusión
3 ^a .	18 de junio	13 de julio
4 ^a .	13 de agosto	14 de septiembre
5 ^a .	10 de septiembre	12 de octubre
6 ^a .	08 de octubre	09 de noviembre

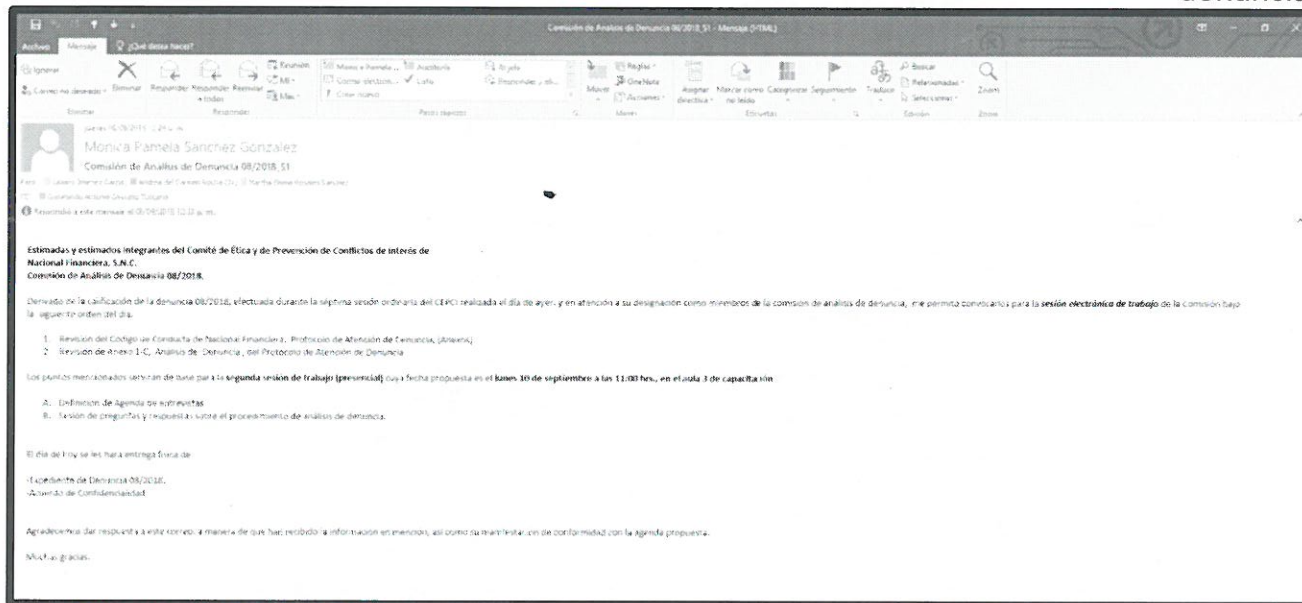
¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF MÉXICOX 10 hrs		
Emisión	Inicio	Conclusión
3 ^a .	17 de julio	11 de julio
4 ^a .	18 de septiembre	2 de octubre
5 ^a .	19 de octubre	30 de octubre
6 ^a .	13 de noviembre	27 de noviembre



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.




5. Capacitación Interna a los involucrados en la atención de denuncias

Se realiza sesiones de revisión de Código de Conducta y procesos de entrevista, para aquellos miembros del CEPCI que intervienen en la atención a denuncias



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'G.M.', 'C.H.', and 'R'.


6. Capacitación al personal.

BENEFICIOS QUE BRINDA ESTA PUESTA EN ESCENA

- ✓ Transmite de manera lúdica y accesible conocimientos especializados sobre temáticas de género
- ✓ Motiva a las audiencias a reflexionar y a emprender "naturales" que padecen las mujeres en la familia, en el trabajo y en la sociedad
- ✓ Mediante la empatía y la sana convivencia, genera ambiente de esta problemática.
- ✓ Acerca el teatro a públicos que por diversas razones no lo ven
- ✓ El teatro es visto como una herramienta de transformación de estereotipos de género
- ✓ Se adapta fácilmente a espacios cerrados o al aire libre, lo que lo hace educativo, evitando que las y los espectadores se desplace
- ✓ Puede ser vista por un gran número de personas de diferentes edades
- ✓ Por su calidad ha sido reconocida por instituciones culturales que defienden los derechos humanos.
- ✓ Promueve el disfrute y el gozo estético del teatro
- ✓ Da continuidad a un proyecto artístico con perspectiva independiente de mujeres

Al evento asistieron 219 personas entre mujeres y hombres.






ELLAS EN ESCENA AC

Somos una Compañía mexicana e independiente de teatro itinerante, fundada en 2010 por la actriz y dramaturga Carmen Trejo. Nos caracterizamos por ser un equipo multidisciplinario que fusiona la experiencia teatral con estudios sociales, música en vivo y un crítico sentido del humor que facilita la transmisión de conocimientos sobre el Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

De 2013 a la fecha, nuestras puestas en escena *¿Que veo cuando me veo?* y *Lupita en el país de sus sueños* fueron vistas por cerca de 25,000 personas en 12 estados de la República mexicana, contribuyendo con universidades y más de 20 instancias del gobierno federal, estatal y municipal para sensibilizar a su personal y al público en general, en materia de Igualdad entre mujeres y hombres y prevención de la violencia contra las mujeres.

También impartimos talleres de teatro para incidir en la recuperación de la autoestima estimulando y desarrollando la capacidad creativa de las personas y sus comunidades.

En 2015, la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal nos otorgó una Mención especial por el proyecto "Creando conciencia para desnaturalizar la violencia contra las mujeres las mujeres, a través del teatro".

Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including a large signature and several smaller ones.

6. Capacitación al personal.

EVENTO CONMEMORATIVO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
JUEVES 8 DE MARZO DE 2018

RESPALDO NAFINSA
CALIDAD DE VIDA

#	NOMBRE	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	CLAVE DE ADSCRIPCION	SEXO (H/M)	FIRMA
1	Yolanda	M	[Firma]
2	M	[Firma]
3	M	[Firma]
4	M	[Firma]
5	M	[Firma]
6	M	[Firma]
7	F	[Firma]
8	F	[Firma]
9	F	[Firma]
10	F	[Firma]
11	M	[Firma]
12	M	[Firma]
13	F	[Firma]
14	F	[Firma]
15	F	[Firma]
16	F	[Firma]
17	F	[Firma]
18	F	[Firma]
19	F	[Firma]
20	F	[Firma]
21	F	[Firma]
22	F	[Firma]
23	F	[Firma]
24	F	[Firma]
25	F	[Firma]

EVENTO CONMEMORATIVO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
JUEVES 8 DE MARZO DE 2018

RESPALDO NAFINSA
CALIDAD DE VIDA

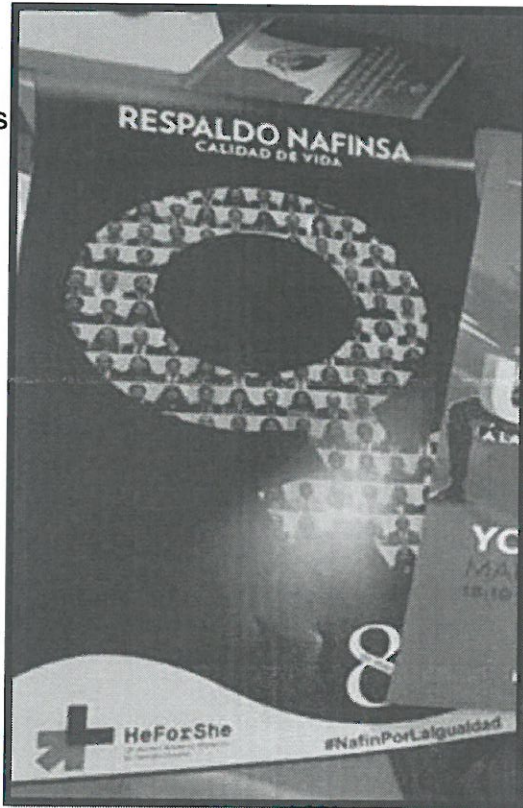
#	NOMBRE	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	CLAVE DE ADSCRIPCION	SEXO (H/M)	FIRMA
101	M	[Firma]
102	M	[Firma]
103	M	[Firma]
104	M	[Firma]
105	M	[Firma]
106	M	[Firma]
107	M	[Firma]
108	M	[Firma]
109	M	[Firma]
110	M	[Firma]
111	M	[Firma]
112	M	[Firma]
113	M	[Firma]
114	M	[Firma]
115	M	[Firma]
116	M	[Firma]
117	M	[Firma]
118	M	[Firma]
119	M	[Firma]
120	M	[Firma]
121	M	[Firma]
122	M	[Firma]
123	M	[Firma]
124	M	[Firma]
125	M	[Firma]

Evidencia listas de asistencia

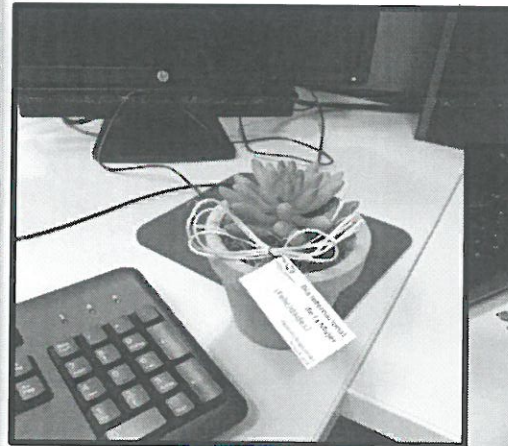
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and initials like 'Gf. Z' and 'Cull' on the right.]

6. Capacitación al personal.

Se mandaron a hacer posters que fueron colocados en los pasillos de todos los pisos de Nacional Financiera.



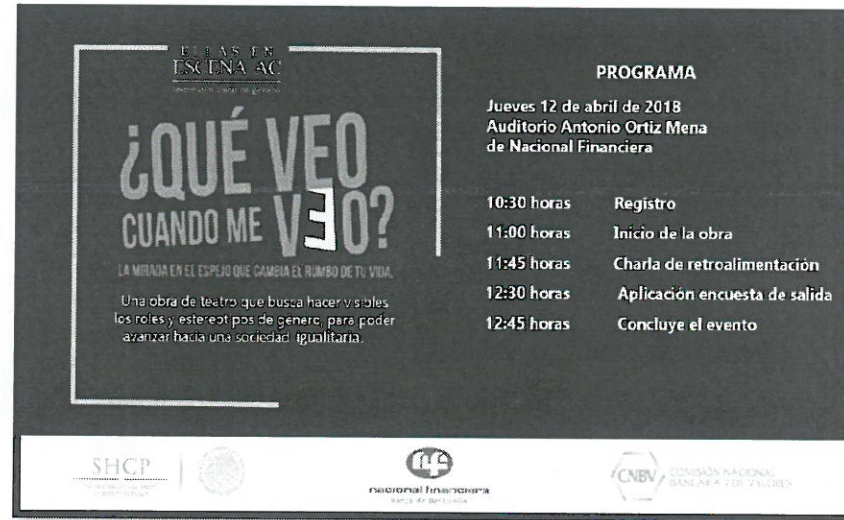
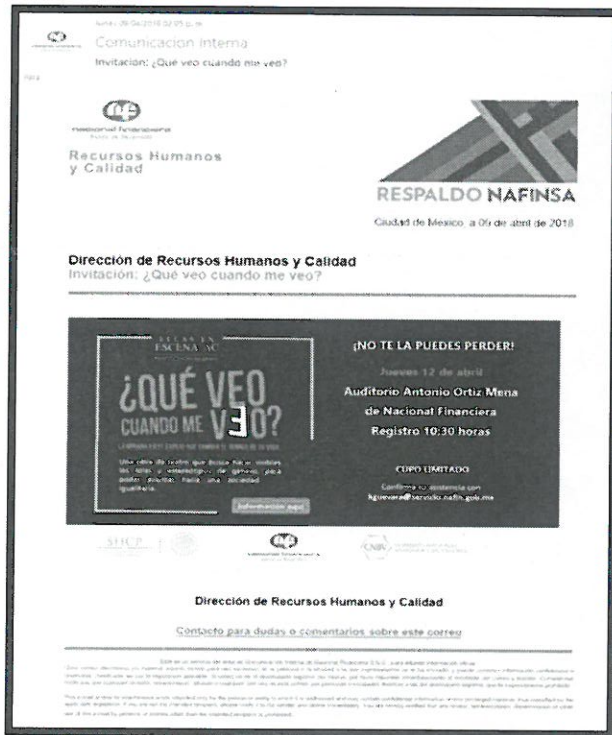
Además, como cada año, se realizó una campaña por parte del equipo de la Dirección General de Nafin, para que el día 8 de marzo en los lugares de todas las colaboradoras cuando ellas llegaran a realizar sus labores encontrarán un obsequio en conmemoración de este día.



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page.]

6. Capacitación al personal.

Dando continuidad a las acciones con perspectiva de género y aún en el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer, se llevó a cabo una obra de teatro en colaboración con la SHCP y la CNBV, el día jueves 12 de abril. El 9 de abril se envió la convocatoria invitación a todo el personal de Nacional Financiera.



Contenido del link incluido en la invitación.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page.]

6. Capacitación al personal.


FIJAS EN ESCENA AC
teatro con música en vivo

¿QUÉ VEO CUANDO ME VEO?

LA MÚSICA EN EL ESPLEO DEL COMEDIO EN MÉXICO

Es una obra de teatro con música en vivo, escrita y dirigida por Carmen Trejo. Con un gran compromiso social y una perspectiva lúdica lleva a la escena uno de los graves problemas que vivimos actualmente en México: la violencia contra las mujeres. El texto dramático fue revisado por la Dra. Alicia Elena Pérez Duarte y Norona, experta nacional e internacional en estudios jurídicos de género y Derechos Humanos.

Se estrenó en 2013, durante el Primer congreso internacional "Mejores prácticas para erradicar la violencia contra las mujeres" coordinado por la Universidad Nacional Autónoma de México y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por más de 22,000 personas en Baja California Sur, Ciudad de México, Estado de México, Jalisco, Morelos, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Tabasco.



FIJAS EN ESCENA AC
teatro con música en vivo

¿QUÉ VEO CUANDO ME VEO?

LA MÚSICA EN EL ESPLEO DEL COMEDIO EN MÉXICO



SINOPSIS

Una tímida Secretaria que sueña con ser cantante se inscribió en un concurso de canto del cual es finalista. Es tan indecisa que en el día previo a la final del concurso, aún no sabe qué canción va a interpretar.

Mientras ensaya, toca un espejo y subitamente su Reflejo cobra vida y le hace saber que sus dudas son el síntoma de que su *flama interior* se está apagando y con esta su vida. Guiada por su Reflejo, la Secretaria se convertirá en una viajera de sí misma, enfrentando dificultades y obstáculos que la pondrán en el límite de su existencia para alcanzar su sueño.

Esta obra hace evidentes los maltratos que socialmente se aceptan como "normales" e "inofensivos": por ejemplo chistes, refranes, canciones, violencia psicológica, laboral y económica, que regularmente no se perciben como agresiones, pero que denigran y limitan el desarrollo de las mujeres.

Se interpreta en vivo un repertorio de música popular mexicana que incluye más de 10 temas de autores de todos los tiempos, demostrando que muchas expresiones de nuestra cultura reproducen los estereotipos de género sin ser cuestionados.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'G.M.', 'Z', and 'Cecilia'.

6. Capacitación al personal.

ELLAS EN ESCENA AC
Teatro con valor de género

¿QUÉ VEO CUANDO ME VEO?
LA MUJER EN EL ESPACIO PÚBLICO Y PRIVADO

TESTIMONIALES

"Te explica de una manera muy sencilla que eres dueña de ti misma y que el amor propio es lo más importante"
Espectadora. Estado de México.

"Me ha enseñado a dar un paso decisivo para"
Espectadora. Guerrero.

"Creo que no hay mejor forma de sensibilizarnos sobre el tema de No hay mejor forma de cuestionar que sintiéndonos e identificando"
Espectadora. Ciudad de México.

"Es muy importante contemplar la música en toda la obra para que que es un medio de expresión, y eso no significa que se tenga que melodías"
Espectador. Nayarit.

"Me pareció una obra de teatro muy fina que abordó los temas m mujeres de una manera tan sensible, tan simpática y tan agradable conmueve tanto que puedes llorar"
Aída Arvizu Rivas. Directora General Adjunta para la Igualdad

ELLAS EN ESCENA AC
Teatro con valor de género

TEMAS QUE SE ABORDAN POR ESCENAS

1. *Presentación de la Secretaria*, personaje protagónico quien plantea la problemática familiar y laboral de una mujer con baja autoestima.
2. *Aparición del Reflejo* que muestra a la misma mujer en una versión empoderada.
3. *La abuela*, aborda un caso de violencia económica y patrimonial.
4. *La madre* representa el ciclo de la violencia, así como los maltratos psicológicos que puede ejercer un hombre agresor en una relación de pareja.
5. *La niña* muestra como se aduca desde la infancia con mandatos sociales diferenciados entre mujeres y hombres.
6. *El arcón de la buena mujer*, con un crítico sentido del humor se hacen evidentes los estereotipos de género adjudicados tradicionalmente a las mujeres.
7. *La llamada telefónica* representa un caso de hostigamiento sexual en el ámbito laboral.
8. *La resolución*, momento en que las personajes hablan sobre los Derechos humanos de las mujeres y las niñas. Expresan que el autoconocimiento es una vía para hacer frente a las situaciones de desigualdad que padecen cotidianamente.

La abuela
La madre
La niña

Hacemos evidentes diferentes tipos de violencia: psicológica, física, económica y patrimonial en el ámbito familiar, laboral y comunitario, así como la forma en que se aceptan y repiten los estereotipos de género.

Alentamos a las mujeres a que emprendan y defiendan sus proyectos personales como una alternativa para eliminar las desigualdades y la violencia que se ejerce contra ellas.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

OBJETIVO 6:

Capacitar a todo el personal en cuanto a los temas del Código de Ética y Código de Conducta.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ACTIVIDAD: CONFERENCIA "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER"

OBJETIVO: Sensibilizar al personal de nacional financiera sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, en el marco de la Conmemoración del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page]

6. Capacitación al personal.

CONFERENCIA "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER"

En el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer, el día 6 de marzo se envió a todo el personal de Nafin, la convocatoria invitación para asistir a la conferencia "Mujeres y hombres líderes: los protagonistas de su vida"

Fecha: 06/03/2018 09:33 p. m.
Comunicación Interna
Invitación Día Internacional de la Mujer
Re: Message recibido el 06/03/2018 09:33 p. m.



Ciudad de México, a 06 de marzo de 2018.

Dirección de Recursos Humanos y Calidad
Invitación Día Internacional de la Mujer

Nacional Financiera
Te invita a la conferencia
"Mujeres y hombres líderes:
los protagonistas de su vida"
Por: Vicente Herrera-Gayosso
8 de marzo | 8:45 h
Auditorio Institucional
8DIA
Mujer

#NafinPorLaIgualdad
Conoce el programa y la similitud del ponente **aquí**

Dirección de Recursos Humanos y Calidad

Contacto para dudas o comentarios sobre este correo


Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'real', 'redup', 'D', 'gh.', 'Call', 'Z', and '3'.

6. Capacitación al personal.


Evento con perspectiva de género para todo el personal		
HORARIO	PROGRAMA	PONENTE
8:45 - 9:00 h	Servicio de café y acceso al auditorio Vestíbulo del auditorio	
9:00 - 9:30 h	Bienvenida Presentación de estrategia <i>He for She</i> en Nafin Conferencia "Impacto de las mujeres en la productividad de las empresas" Auditorio	Nelly Ramírez Moncada
9:30 - 10:50 h	Conferencia Magistral "Mujeres y hombres líderes: los protagonistas de su vida" Auditorio	Vicente Herrera-Gayosso
10:50 - 11:00 h	Palabras de cierre Agradecimiento al conferencista y los participantes Auditorio	Federico Balli DGA de Administración y Finanzas

#Nafinporlaigualdad

Contenido del link incluido en la invitación.



Vicente Herrera-Gayosso



Psicólogo, youtuber, conferencista, locutor de radio y autor mexicano. Egresado de la Universidad Veracruzana y de la Universidad Tecnológica de México. Es miembro activo de la Sociedad Mexicana de Psicología. En 2017 estuvo dentro de los 100 influencers en ascenso en el campo de las relaciones humanas.

Con más de 20 años en la práctica docente, imparte talleres de creatividad, liderazgo, desarrollo humano e inteligencia emocional. Como conferencista recorre el mundo impartiendo seminarios y conferencias sobre superación de la pérdida, la creatividad como pilar del éxito, el liderazgo resonante y talleres de inteligencia emocional como productores del éxito en la vida.

Es articulista en diversos sitios electrónicos como Suite 101, psicocode.com y en su propio blog. Ha escrito dos libros: *Supera tu Divorcio ¡YA!* y *Pequeño Manual para un Corazón Roto*. Actualmente prepara su tercer libro que se centrará en la influencia de la ausencia paterna en la vida de las mujeres.

Reconocido youtuber creador del canal "Supera el Divorcio Ya", que alcanzó el éxito de forma inmediata. El canal cuenta con más de 50 mil suscriptores y 5 millones de visitas a la fecha. Asimismo, desarrolla el programa de radio por Internet *Platicando* en donde trata temas del amor, el divorcio y la pareja.

También colaboró en el último número de *Nafinotas* con el artículo "Los asesinos del liderazgo", puedes encontrarlo en las páginas 16 y 17.

Al evento asistieron **182 colaboradores entre mujeres y hombres.**

Handwritten signatures and notes in blue ink:

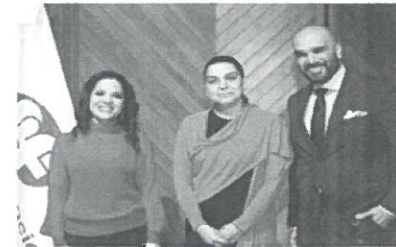
- Handwritten "12/11" at the top left.
- Large stylized signature in the center.
- Handwritten "Eh." on the right.
- Handwritten "Z" and "C" on the right.
- Handwritten "3" at the bottom right.

6. Capacitación al personal.

Sobre este evento, fue publicada una nota en la revista institucional NAFINOTAS, la cual se imprime y se entrega a todo el personal, además de encontrarse disponible en electrónico a través de la intranet institucional.

Nafinsa por la igualdad

REVISTA NAFINSA - ESPECIALISTA CALIDAD DE VIDA E IGUALDAD



Nelly Ramírez, Mariana Vázquez y Vicente Herrera

En Nacional Financiera estamos convencidos de la importancia de la participación de la mujer en sus diferentes ámbitos. Por ello, en la presente administración se han llevado a cabo diferentes acciones que fomentan su desarrollo profesional en un ambiente equitativo, incorporando la perspectiva de género como filosofía de vida.

Entre las estrategias más significativas, destaca la campaña HeForShe, creada por la ONU Mujeres, en la que Nacional Financiera participa con otras instituciones de La Banca de Desarrollo, comprometidas con la inclusión, el empoderamiento y los derechos humanos de las mujeres.

Día Internacional de la Mujer

Como cada año en Nafinsa, la Dirección de Recursos Humanos y Calidad organizó el evento conmemorativo por el Día Internacional de la Mujer, donde Adriana Vallejo, directora del área, resaltó que la igualdad de género es tarea para mujeres y hombres, e invitó a estos últimos a sumarse al esfuerzo por la equidad.

"Hay que trabajar diario para lograr una cultura de igualdad, de equidad y, sobre todo, de respeto."

El evento, realizado en el auditorio institucional, incluyó dos conferencias. La primera, "Impacto de las mujeres en la productividad de las empresas", estuvo a cargo de Nelly Ramírez, consultora y especialista en innovación y economía colaborativa, quien compartió cifras de importantes estudios internacionales, que confirman que la inclusión de las mujeres en todos los niveles jerárquicos y perspectiva de género tienen

un impacto significativo en la productividad y rentabilidad de negocios, así como en la economía de los países.

La segunda, "Mujeres y hombres líderes, los protagonistas de su vida", fue presentada por Vicente Herrera Gayosso, reconocido psicoterapeuta, video blogger, conferencista y autor mexicano, quien hizo una exposición sobre el liderazgo auténtico y afectivo, así como su efecto positivo en los equipos de trabajo.

Ambas presentaciones se encuentran en la sección Generador de Conocimiento de la intranet.

Han pasado más de 100 años desde el primer movimiento social en favor de los derechos de la mujer, y la lucha por la equidad y la inclusión continúa. En este sentido, retomamos las palabras de nuestro Director General, Jacques Rogozinski: "A lo largo de mi carrera profesional he comprobado que las mujeres se caracterizan por ser tenaces y perseverantes, con una visión complementaria fundamental para la solución de problemas y la toma de decisiones, acompañadas de un sexto sentido esencial para el éxito de las organizaciones".

Estamos marchando en la dirección correcta, pero queda mucho por hacer, hay que trabajar diario para lograr una cultura de igualdad, de equidad y, sobre todo, de respeto.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a horizontal line, and several other initials and signatures on the right.

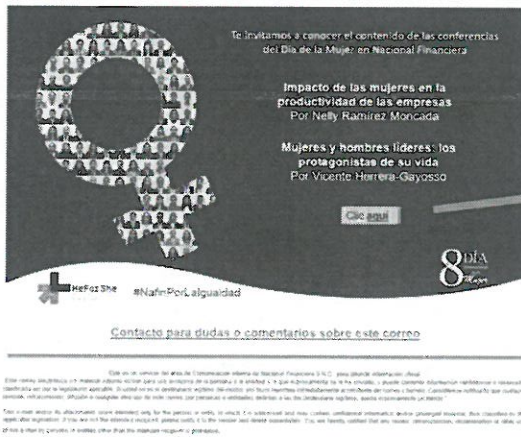
6. Capacitación al personal.

Las presentaciones de la conferencia, se encuentra disponible en el generador de conocimiento de INTRANAFIN disponible a todo el personal.

Fecha: 03/04/2018 13:02:36
Comunicación interna
Contenido evento conmemorativo Día Internacional de la Mujer 2018



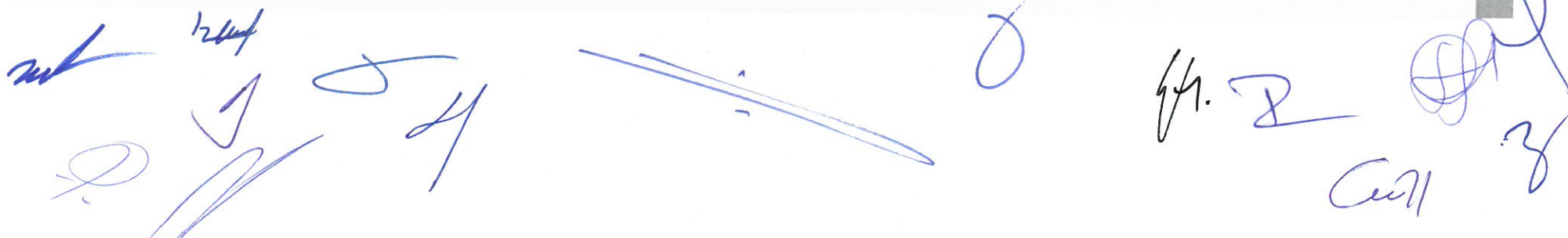
Dirección de Recursos Humanos
Contenido evento conmemorativo Día Internacional de la Mujer 2018



Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page.

ACTIVIDAD: "CURSO EN LÍNEA CÓDIGO DE CONDUCTA 2018"

OBJETIVO: Que el personal de Nafin, cuente con los conocimientos necesarios para que guíen su actuar bajo principios y valores estipulados en dicho código y puedan ofrecer productos y servicios con estándares éticos.



Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a horizontal line, and several smaller signatures and scribbles on the right.

6. Capacitación al personal.

Convocatoria al personal

El 15 de noviembre se envió la invitación a todo el Personal a realizar el curso en línea a través de la plataforma:
<http://www.educapacitacion.com/nafin/>

"Curso en línea código de Conducta 2018"

Recursos Humanos y Calidad

RESPALDO NAFINSA

Ciudad de México, a 15 de noviembre de 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.
Código de Conducta 2018, curso en línea para todo el personal, del 14 al 28 de noviembre

En Nacional Financiera es de suma importancia que sigamos construyendo una cultura ética con valores y principios que guíen nuestro desempeño para generar una convivencia profesional, desarrollar nuestras funciones con integridad y vocación de servicio público, y así responder a las necesidades de la sociedad con el cumplimiento de nuestra misión.

Por ello, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés actualiza anualmente el Código de Conducta y convoca la aplicación de un curso en línea para todo el personal, sin excepción. Dicho curso estará disponible del 15 al 28 de noviembre.

Para acceder al mismo, solo tendrás que introducir tu número de nómina como usuario y contraseña en <http://www.educapacitacion.com/nafin/>

Esta capacitación te ayudará a obtener un conocimiento pleno e indispensable sobre nuestros compromisos con el personal de Nafin, nuestros clientes y proveedores, el Consejo Directivo, los organismos internacionales, y con la sociedad mexicana en general, siempre basados en la igualdad y no discriminación.

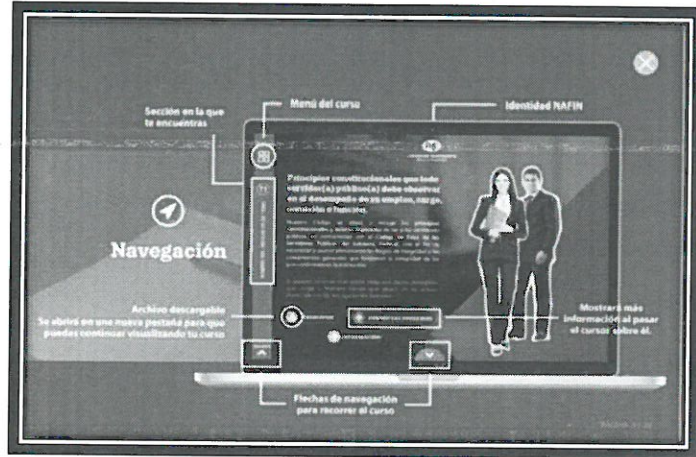
Finalmente, recuerda que el 20 de noviembre es el último día para entregar el Manifiesto del Código de Conducta (formato anexo), debidamente llenado, impreso y con tu firma autógrafa con Pamela Sánchez. Ext. 8655, en la T IV P3

Todas las carpetas

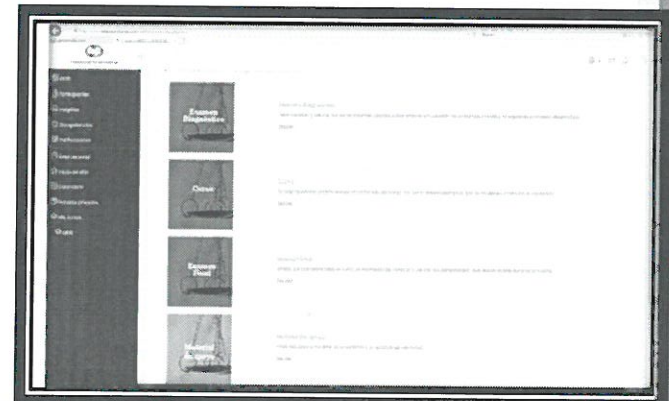
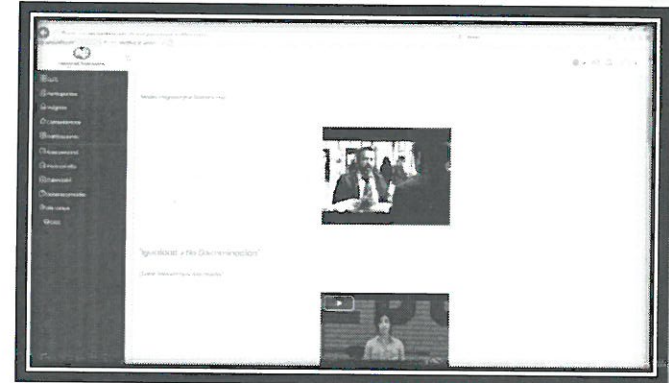
Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, a long horizontal line in the center, and several smaller initials and scribbles on the right.

6. Capacitación al personal.

Gestión del contenido del "Curso en línea código de Conducta 2018"



- Mejoras a la experiencia de capacitación:
- Mejoras en la navegación del curso
- Material audiovisual de apoyo
- Examen diagnóstico
- Mejora de la imagen



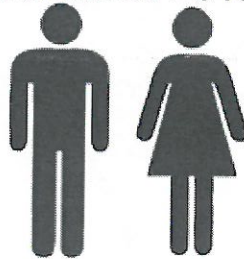
Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

6. Capacitación al personal.



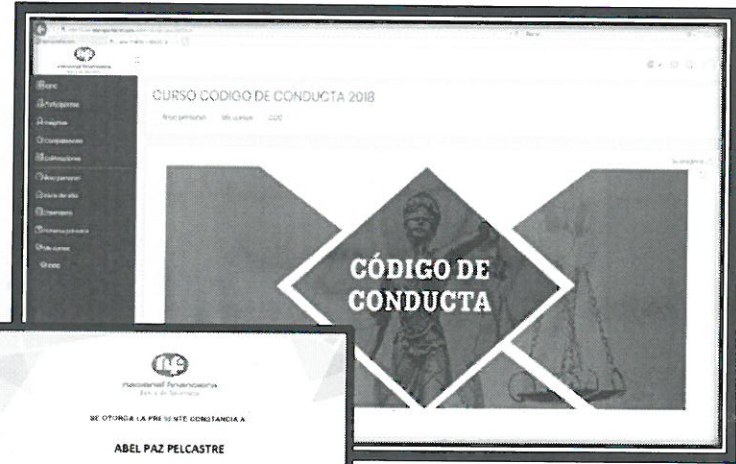
"Personal Capacitado en Código de Conducta 2018"

528
Hombres



481
Mujeres

Total colaboradores capacitados
1009



Personal al 30 de noviembre de 2018: 1020 colaboradores. 534 H y 486 M

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

OBJETIVO 7:

Destacar la actuación del personal, conforme al Código de Conducta.

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink at the bottom of the page]

7. Destacar la actuación del Personal

7

Gestión de Campañas



Campaña "Personificación del Código de Conducta"
03/12/2018 al 14/12/2018

Comunicación Interna <com_int@nafin.gob.mx>
Personificación del Código de Conducta 2018

Recursos Humanos y Calidad

RESPALDO NAFINSA
Ciudad de México, a 10 de diciembre de 2018

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera, S.N.C.
Personificación del Código de Conducta 2018

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Nacional Financiera S.N.C., te reitera la invitación a participar en la campaña "Personificación del Código de Conducta 2018", volando por la colaboradora o colaborador de tu Dirección, cuyo comportamiento refleje los valores de:

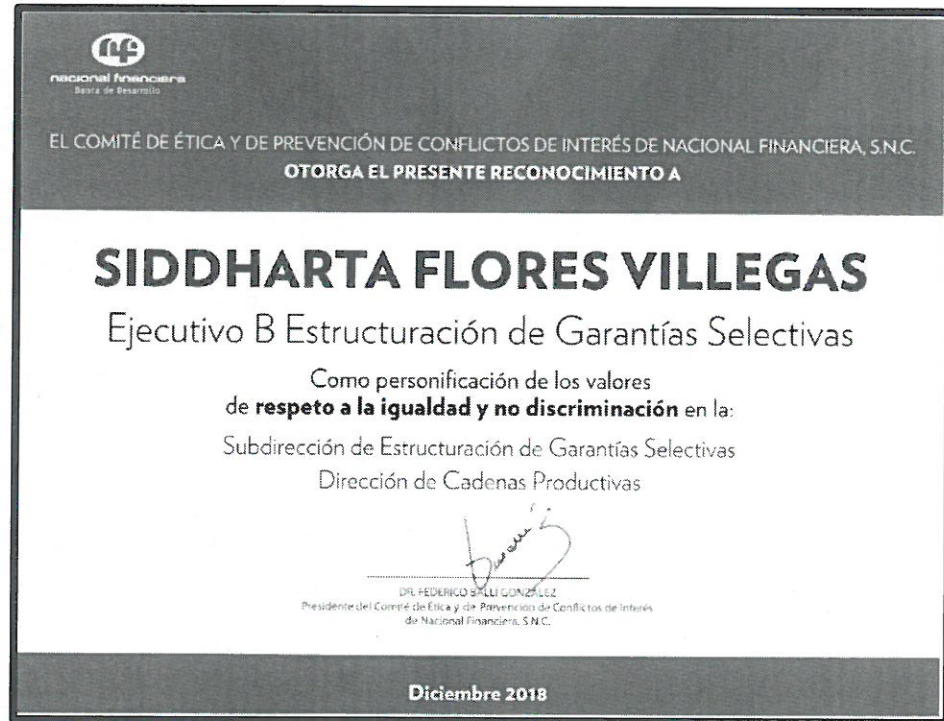
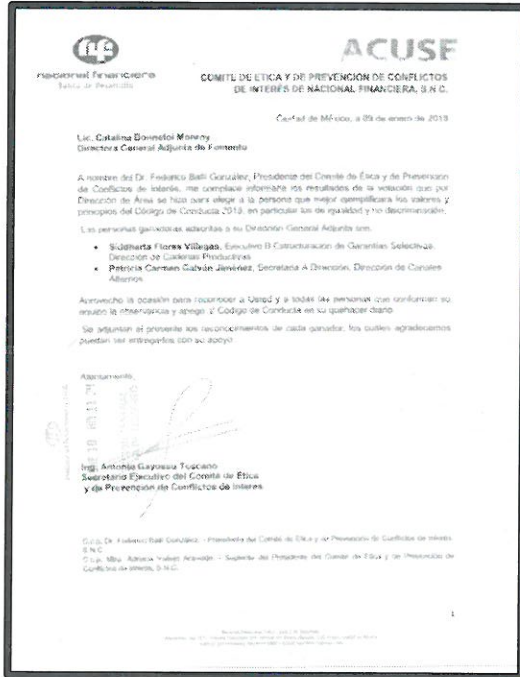
Respeto a la igualdad y la no discriminación.

VOTA AQUÍ

El periodo de votación concluye el viernes 14 de diciembre

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "reinf", "D", "gch.", "R", and "Carr 26"]

7. Destacar la actuación del Personal



Una vez publicados los resultados, los reconocimientos se entregaron a través de cada Dirección General Adjunta

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a circle, and several other initials and signatures on the right.

7. Destacar la actuación del Personal

7

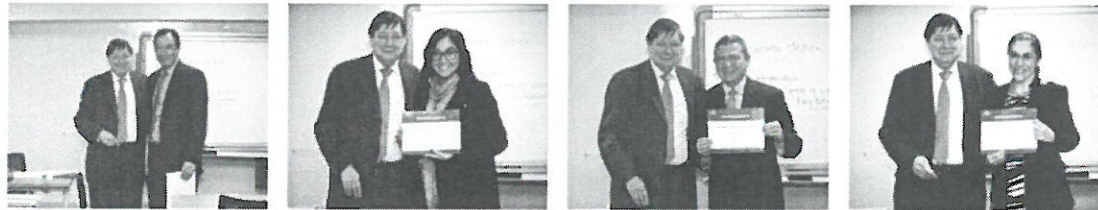
Gestión de Campañas.

"Reconocimiento a miembros del Comité"
26/11/2018

 Abel Paz Pelcastre	 Adriana Inés Vallejo Acevedo	 Alejandro Zamorate Martínez	 Amelia Legorreta Yañez	 Andrea del Carmen Rocha Chi	 Blanca Elena Mireles Gavito	 Celina Arras Hernández	 Dinorah Anaid Padilla Palacios	 Gumesindo Antonio Gayosso Toscano	 José Antonio Magaña Servin
 Laura Pérez Fonseca	 Lázaro Jiménez García	 Luis Alonso Pulido Pérez	 Martha Emma Rosales Sánchez	 Martha Eugenia Arana Lira	 Mildrett de Jesús Moreno Moreno	 Mónica Cravioto Galindo	 Mónica Ivón Chávez Domínguez	 Mónica Parnela Sánchez González	 Paul Ortega Carrasco
 Pedro Augusto Argüelles Rodríguez Moncada	 Pedro Guerra Menéndez	 Verónica Matilde Flores Moreno							

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.]

7. Destacar la actuación del Personal



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten symbol

Handwritten initials

Handwritten symbol

Handwritten symbol

Handwritten text 'Car'

Handwritten signature



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Otras actividades

También, en el mes de noviembre, se actualizó la imagen de materiales utilizados por el CEPCI en sus funciones

GUÍA RÁPIDA DE DENUNCIA
ante violaciones al Código de Conducta

¿Quién puede denunciar?
Cualquier persona que sea víctima o tenga conocimiento de actos que contravengan lo establecido en el Código de Conducta puede hacerlo.

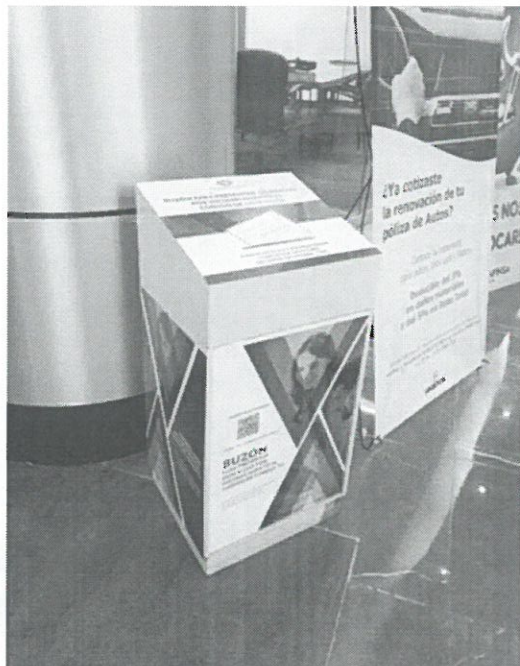
¿Cómo puedo denunciar?
Utiliza nuestro formato de denuncia, cumpliendo con los requisitos mínimos para que tu denuncia sea aceptada.

¿Dónde presento la denuncia?
Código de Conducta y Conflicto de Interés
* Sucursales: Fisco, Fisco y la Sala Fideicomiso y el el edificio del Tor Financiero
Cancún y algún miembro del comité

Hostigamiento sexual y Acoso Sexual
Para la atención de estos casos puedes ser auxiliado por personas con experiencia, están capacitadas para orientarte y acompañarte en el proceso de denuncia.

Activación de Protocolos
Una vez recibida la denuncia se activa el PROTOCOLO PARA RECIBIR, ANALIZAR Y DAR ATENCIÓN A UNA DENUNCIA y se activan el PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Procesos y Plazos de atención
En 7 a 8 días hábiles tendrás la primera retroalimentación. Para mayor detalle consulta los protocolos.



10 |

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2018 - 2019

Propietario	Suplente
Federico Ball González Director General Adjunto de Finanzas y Administración Representante del Comité	Adriana Irujo Valdez Álvarez Directora de Recursos Humanos y Calidad Logística del Presidente
Paula Alejandra Aguilera Rodríguez Miquelada Directora General Adjunta de Crédito Representante del Comité	Paula Guzmán Mendiola Directora General Adjunta de Finanzas Suplente del Comité General Adjunto
Luis Alberto López de Haro Gerente de Crédito Director Representante del Comité	Luis Alberto López de Haro Director de Operaciones de Mercado Suplente del Comité
Marta Eugenia Arana Lora Subdirectora de Crédito y Cobranza Representante del Comité	Blanca Elena Morales Castro Subdirectora de Operaciones Suplente del Comité
Alexandra Fabiola Martínez Asistente de Gestión Representante del Comité	Paula Ortega Landero Subdirectora de Operaciones Suplente del Comité
Miguel Ángel Méndez Mendiola Ejecutivo de Crédito de Interacción Institucional Representante del Comité	Enid y Mónica Flores Asistente de Operaciones Suplente del Comité
Isaac Ángel Pardo Ponce Asistente de Planeación, Gestión y Desarrollo de Personal Representante del Comité	Adrián Díaz Pardo Gerente de Operaciones Suplente del Comité
Mónica Inés Chávez Domínguez Ejecutiva de Crédito y Cobranza Representante del Comité	Andrés del Carmen Sosa Díaz Administradora del Crédito Suplente del Comité
Verónica Mollón Flores Muñoz Ejecutiva de Crédito de Interacción Institucional Representante del Comité	Marta Elena Sánchez Sánchez Asistente de Operaciones Suplente del Comité

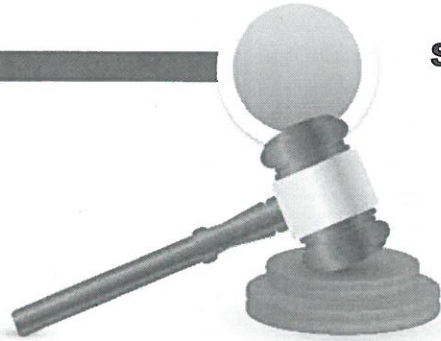
11 |

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2018 - 2019

Secretario	Secretaría Ejecutiva	Suplente
Luis Alberto López de Haro Subdirectora de Operaciones de Mercado	Mónica Elena Morales Castro Subdirectora de Operaciones	Mónica Elena Morales Castro Subdirectora de Operaciones
Personas Consejeras para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual		
Amelia Alejandra Yañez Subdirectora Jurídica de Asesorías	Cristina Arana Hernández Ejecutiva de Operaciones de Personal	
Personas Asesoras para la Atención de presuntos actos de discriminación		
José Antonio Magaña Torres Comité de Asesoría del Servicio Mexicano	Mónica Elena Morales Castro Comité de Asesoría del Servicio Mexicano	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

Desarrollo de Sesiones



Sesiones ordinarias y extraordinarias

A lo largo de 2018 el CEPCI realizó 3 sesiones ordinarias 11 sesiones extraordinarias (11) necesarias para el ejercicio de su funciones.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

ACTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., DE LA SEXTA SESIÓN EXTRAORDINARIA

ACTA 7/2018

MEDIO	Presencial
FECHA	4 de abril de 2018, de 11:00 a 12:05 horas
TIPO DE SESIÓN	Extraordinaria

ASUNTOS TRATADOS:

1. Lista de asistencia y verificación de quórum.

Se accedió a la presente acta la lista de asistencia firmada por los miembros propietarios y suplentes que acudieron para celebrar la sexta sesión extraordinaria, del 04 de abril de 2018.

Enseguida, la Mtra. Adriana Inés Vallejo, Suplente del Presidente del Comité de Ética y Secretaría Ejecutiva designada para esta sesión, informó a los presentes que se cuenta con el quórum legal para dar inicio a la sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (Anexo 1, Oficio de designación de Secretaría Ejecutiva para esta sesión).

Por lo anterior, el Comité de Ética emitió lo siguiente:

ACUERDO 01-04042018

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE NACIONAL FINANCIERA, SOCIEDAD NACIONAL DE CRÉDITO, INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO, ABRUERA, LLEVAR A CABO LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE ESTE COMITÉ CORRESPONDIENTE A ESTA FECHA, 4 DE ABRIL DE 2018, CONSIDERANDO QUE SE CUENTA CON EL QUÓRUM REQUERIDO EN LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA PROPICIAR LA INTEGRIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES QUE FAVOREZCAN SU COMPORTAMIENTO ÉTICO, A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

2. Consideración y aprobación del Orden del Día.

La Mtra. Adriana Inés Vallejo, Suplente del Presidente del Comité de Ética y Secretaría Ejecutiva designada para esta sesión, dio lectura a los asuntos del Orden del Día, remitiéndolos a la aprobación de los miembros del Comité.

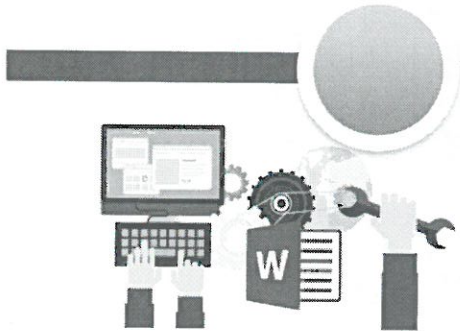
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

MIEMBROS PROPIETARIOS

Federico Bati González Director General Adjunto de Finanzas y Administración Presidente	
Pablo Agustín Arguáñez Rodríguez Montaña Director General Adjunto de Crédito Representante del nivel Director General Adjunto	
Luzero Jiménez García Secretario del Consejo Director Representante del nivel Director de Área	<i>[Handwritten Signature]</i>
Martha Eugenia Arias Lora Subdirectora Jurídica Corporativa Representante del nivel Subdirector	<i>[Handwritten Signature]</i>
Alejandro Zamora Martínez Abogado de Apoyo Representante del nivel Gerente	<i>[Handwritten Signature]</i>
Mildred de Jesús Moreno Moreno Especialista Centro de Información Institucional Representante del nivel Supervisor	<i>[Handwritten Signature]</i>
Dimarah Anaid Padilla Palacios Analista de Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal Representante del nivel Empleado no Sindicado	<i>[Handwritten Signature]</i>
Monica Iván Chávez Domínguez Abogada Atención Clientes Resúmenes Representante del nivel Empleado Sindicado	<i>[Handwritten Signature]</i>
Verónica Maritza Flores Moreno Ejecutivo de Cuenta 9 Negocios Fiduciarios Representante del nivel Empleado Sindicado	<i>[Handwritten Signature]</i>

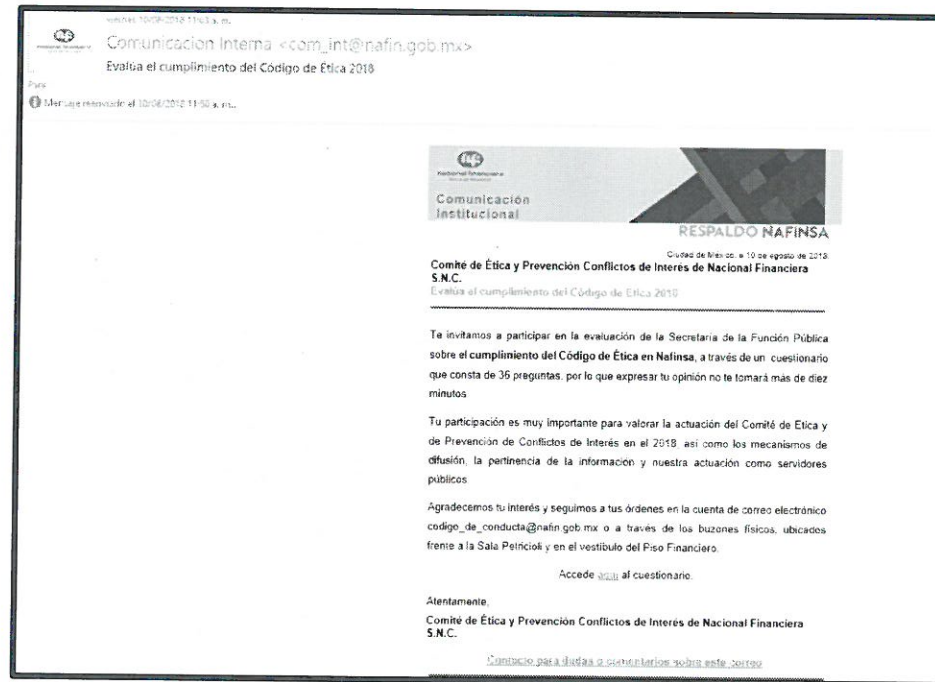
[Large handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Arquero', 'D', 'Gh.', 'Z', 'C', 'y', 'ce11']

Evaluación del cumplimiento



**Invitaciones al
Personal para
evaluar el
cumplimiento del
código de ética
2018**

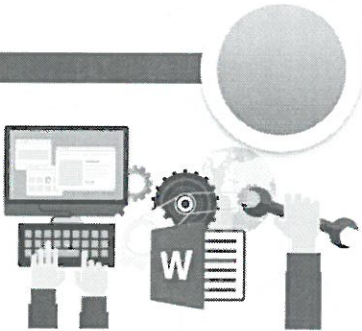
Administración del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los. Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Evaluación del cumplimiento

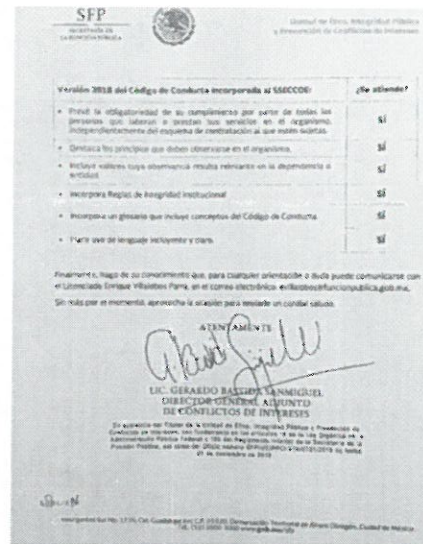
Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los. Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés



Seguimiento y Atención de Indicadores

Nombre:	Nacional Financiera			
Signo:	NAFIN	Cantidad de respuestas validas:	302	
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.59	9.96	9.21
	Honestad	8.51	9.53	9.19
	Lealtad	8.57	9.52	9.07
	Imparcialidad	8.34	9.63	9.17
	Eficiencia	8.49	9.22	9.19
Valor	Interés público	8.57	9.54	9.08
	Respeto	8.4	8.8	8.98
	Respeto a los Derechos Humanos	8.57	9.86	9.03
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.82	8.9
	Equidad de Género	8.57	9.71	8.91
	Entorno Cultural y Ecológico	8.52	9.74	9.12
	Integridad	9.53	9.9	9.05
	Cooperación	9.56	9.33	9.16
	Liderazgo	9.57	9.5	8.93
	Transparencia	9.61	8.92	9.25
	Rendición de Cuentas	8.5	9.79	9.22
Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses				80.7%

Acertamiento
Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses



Nacional Financiera «NAFIN»

Evaluación del Cumplimiento 2014

Indicador	Puntaje
UNIDAD DE ÉTICA	
Informe Anual de Actividades 2014	15
SEGUIMIENTO Y ATENCIÓN DE INDICADORES	
Procesos de Seguimiento, Evaluación y Coordinación	10
Programa Anual de Trabajo	15
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	
Indicador de Integridad	15
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	
Procesos de Seguimiento, Evaluación y Coordinación	10
INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	
Procesos de Seguimiento, Evaluación y Coordinación	10
SEGUIMIENTO Y ATENCIÓN DE INDICADORES	
Programa Anual de Trabajo	15
TOTAL	95

Para cualquier comentario o duda por favor comunicarse con la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.